



FUNDACION
CAICEDO GONZALEZ
RIOPAILA CASTILLA

Compromiso social desde 1957

Impulsamos un futuro
**Incluyente,
armónico y sostenible
para todos**

Informe de
**Sostenibilidad
y Gestión
2025**



Informe de Sostenibilidad y Gestión

2 0 2 5

Impulsamos capacidades que conectan actores, generaciones y saberes, para que la colaboración territorial habilite transformaciones sociales sostenibles



01

02

03

04

05

06

07

GRI [2-1]
ISSN: 3028-3205

**Fundación Caicedo González
Riopaila Castilla**
www.fcgriopailacastilla.org

Sedes

Carrera 1 # 24 – 56, piso 7.
Edificio Colombina
Santiago de Cali, Colombia

Calle 6 # 4-30.
San Antonio de los Caballeros
Florida, Valle

Carrera 1 calle 5,
La Paila – Zarzal, Valle

Comité Editorial

Ana Milena Lemos Paredes
Elisa Galeano Ospina
María Virginia del Risco Patrón

Asistencia Técnica

Equipo de Planeación y
Gestión del Aprendizaje

Diseño, diagramación

e Ilustraciones
Akarte SAS
www.arte.co

Fotografía

Archivo Fundación
Caicedo González
Riopaila Castilla

Impresión

Impresos Hurtado
Florida, Valle, Colombia
Marzo de 2026

Contacto

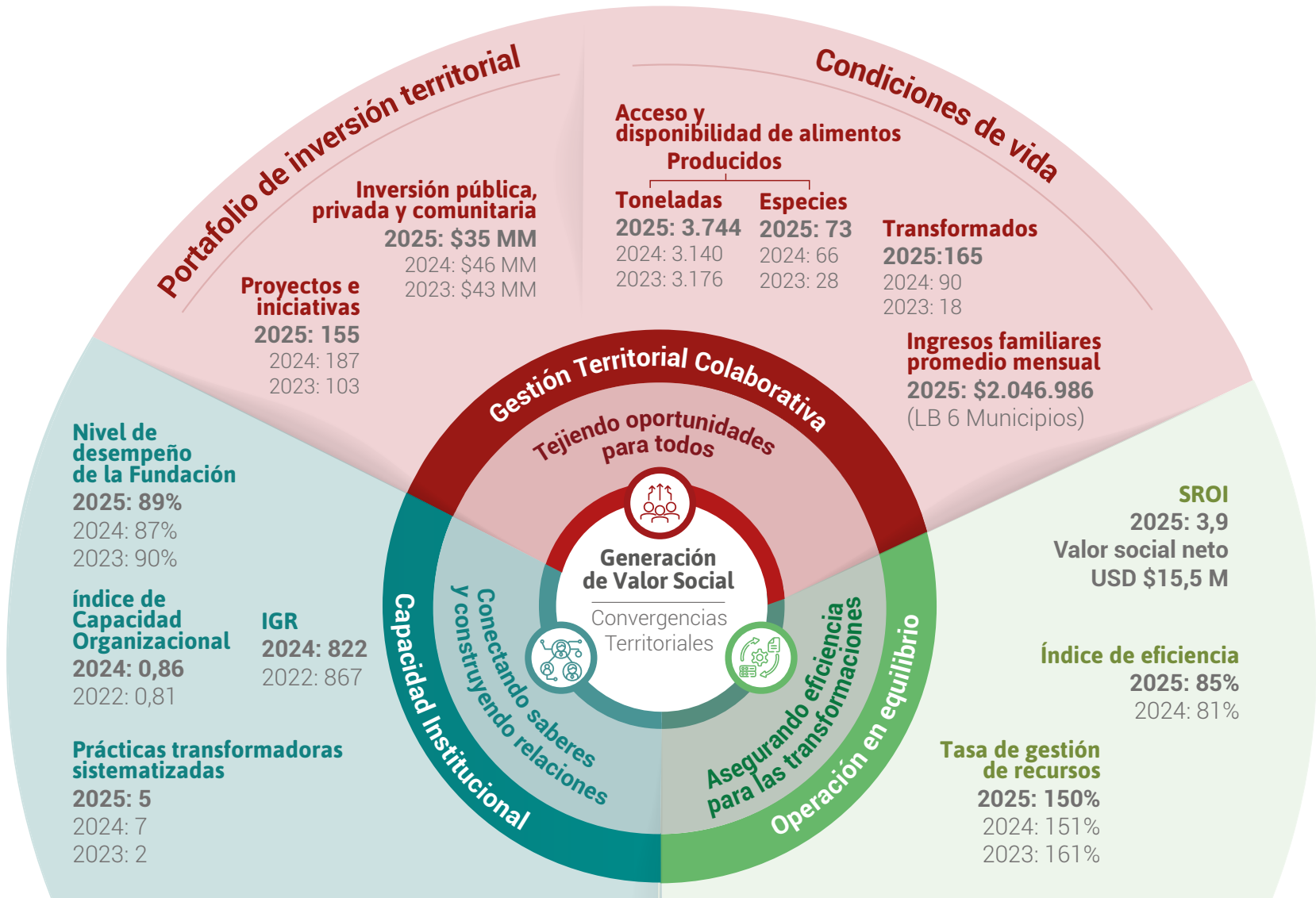
elisa.galeano@fcgriopailacastilla.org
Teléfono: (+57) 3167418899
PBX. +57 (602) 883 8847 Ext. 108

Oportunidades que concretan el camino al desarrollo

Transformamos la inversión social en capacidades territoriales que trazan el camino hacia la mejora sostenida de condiciones de vida.
GRI [3-3]

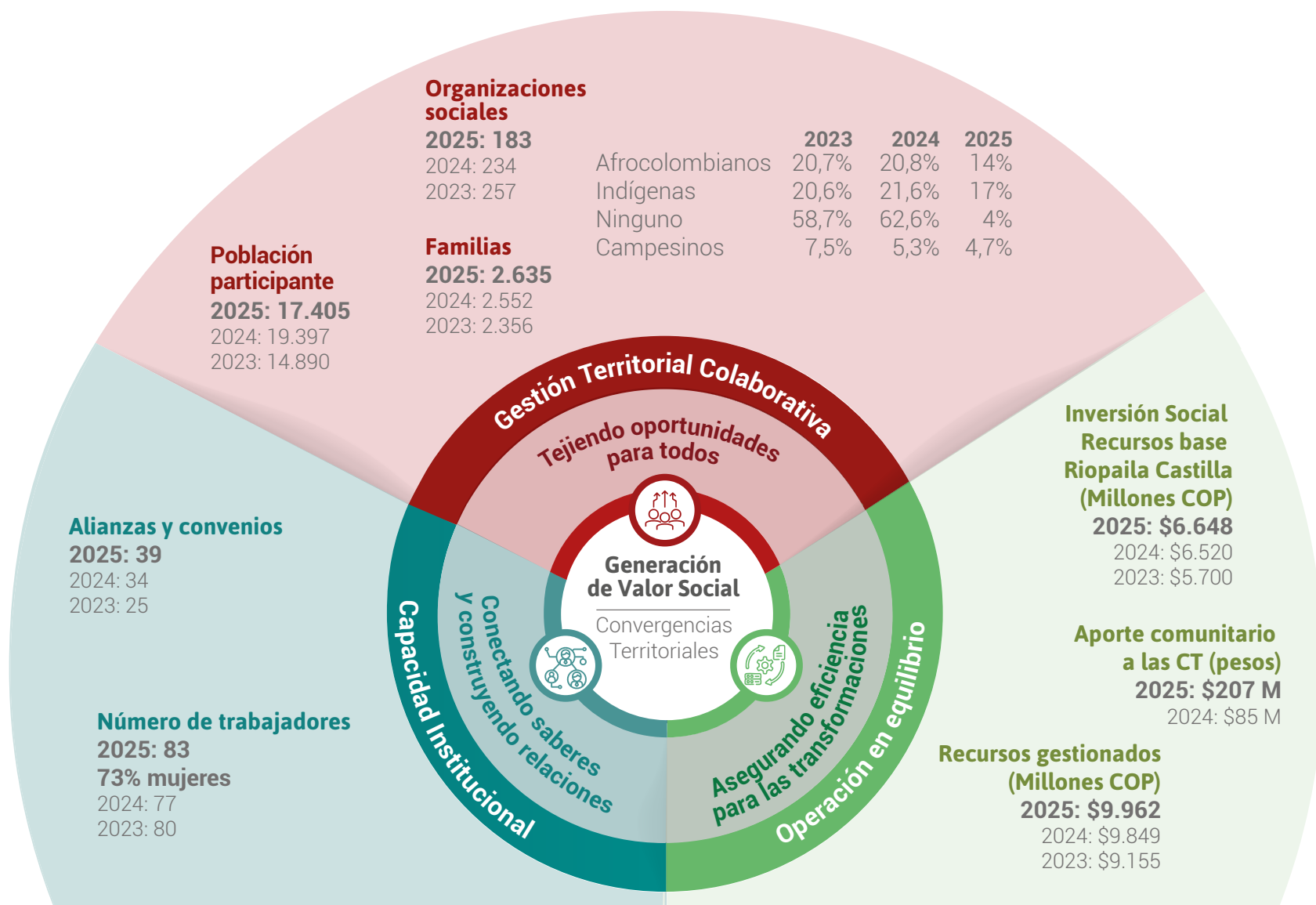


- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07




Con quiénes materializamos las oportunidades de desarrollo

Conectamos actores, sectores y saberes que construyen valor colectivo.
GRI [2-7] [2-29] [3-3] [413-1]




Territorios donde se impulsan las transformaciones

GRI [2-1] [3-3] [413-1]

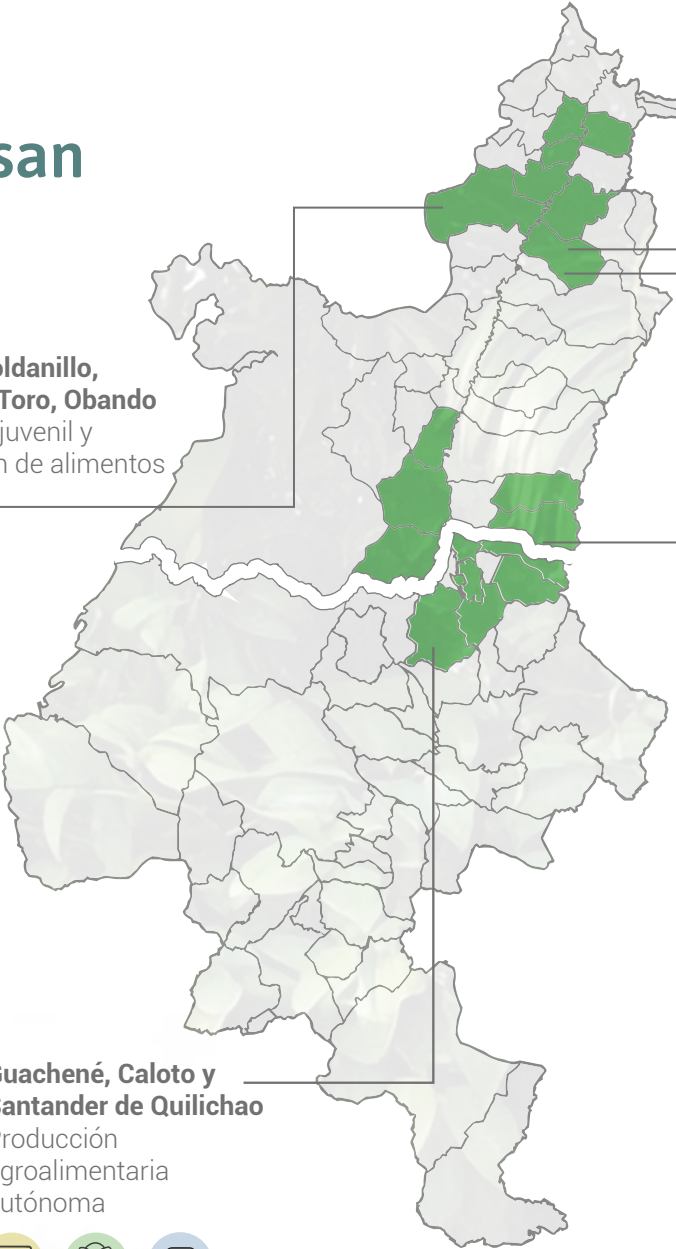
 Portafolio de inversión territorial

 Producción y diversidad de alimentos

 Productos con valor agregado

 Autonomía económica

18 Municipios
14 corresponden
63% ZOS Riopaila Castilla



Bolívar, Roldanillo, La Unión, Toro, Obando
 Liderazgo juvenil y producción de alimentos



Zarzal
 Consolidación de liderazgos y transformación de alimentos

Bugalagrande
 Gobernanza y dinamización productiva

Pradera, Florida, Miranda y Corinto
 Sistemas productivos y de comercialización

Guachené, Caloto y Santander de Quilichao
 Producción agroalimentaria autónoma



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07

Contenido



01
02
03
04
05
06
07

Acerca de nosotros

3.1. Estructura de gobierno

Acerca de este informe

Mensaje del consejo administrativo y la dirección ejecutiva



Gestión territorial colaborativa ante los desafíos del entorno

- 4.1.** Nuestra lectura del contexto.
- 4.2.** La construcción colectiva del desarrollo.
- 4.3.** Tejiendo oportunidades para todos.
- 4.4.** Aprendizaje, innovación social y eficiencia para la sostenibilidad de las transformaciones.

Perspectivas 2026

Estados financieros

Anexos

- 7.1.** Afiliación a asociaciones
- 7.2.** Relación estrategia social con metas ODS
- 7.3.** Alianzas y participación en iniciativas externas
- 7.4.** Tabla de contenidos GRI
- 7.5.** Glosario de siglas y abreviaturas



01

02

04

05

06

07

1

Mensaje del consejo administrativo y la dirección ejecutiva

GRI [2-22] [2-23]



01

02

03

04

05

06

07

La Fundación Caicedo González Riopaila Castilla despliega su actuar bajo la convicción de que el desarrollo sostenible solo es posible si se construye en conexión profunda con las realidades territoriales.

Este informe es el reflejo del propósito superior que orienta la inversión social del Grupo Empresarial Riopaila Castilla, impulsar un futuro incluyente, armónico y sostenible para todos; evidencia las capacidades, y transformaciones que concretan el camino que construimos con los territorios donde operamos, sus actores y aliados comunitarios, públicos y privados, abren las oportunidades que permiten a las poblaciones acceder al ejercicio efectivo de sus derechos.

Durante el 2025 transitamos por un entorno de alta complejidad; sin embargo, los territorios avanzan, transforman sus relaciones, materializan soluciones concertadas y afianzan su autonomía; en estas páginas encontrarán no solamente los resultados alcanzados, encontrarán experiencias territoriales inspiradoras y resilientes que dan cuenta que el desarrollo desde la gente y para la gente es posible, como fuerza transformadora de la sociedad.

Mirando hacia el futuro, reafirmamos nuestra responsabilidad para seguir tejiendo juntos, hilando con cuidado y propósito, voluntades y capacidades para alcanzar Convergencias Territoriales que transformen vidas y contribuyan a la construcción de un futuro más próspero, como el valor social sostenible que aspiramos a entregar en forma creciente a la sociedad, nuestros aportantes y los territorios donde operamos.

A todos, nuestro profundo agradecimiento por ser parte de este proceso de transformación.

Consejo Administrativo

Adriana Botero Barco
María Teresa González de Cabal
Andrea Caicedo González
Sebastián Esteban Álvarez Caicedo
María del Rosario Salazar Gutiérrez

Presidente Riopaila Castilla

Pedro Enrique Cardona López

Directora Ejecutiva

Ana Milena Lemos Paredes





Mi territorio

2

Acercas de este informe

GRI [2-2] [2-3] [2-4] [2-5] [2-6] [3-1] [3-2]

- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07



01

02

03

04

05

06

07

Por decimotercer año consecutivo, presentamos el Informe de Sostenibilidad y Gestión correspondiente al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025, un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas y una herramienta de gestión al ser éste un documento de trabajo permanente. Este informe presenta las transformaciones en proceso, los resultados y logros del despliegue estratégico que emergen del trabajo articulado con los diversos grupos de interés vinculados a la gestión.

Materialidad

Consolidamos la materialidad en torno al propósito de promover un desarrollo territorial incluyente, armónico y sostenible para todos. La fundamentamos en los asuntos que los actores territoriales y demás grupos de interés han identificado como prioritarios. Surgen del proceso dialógico de acompañamiento permanente, del levantamiento de la línea base territorial, el análisis sistémico de sus dinámicas, y del proceso de consulta y rendición de cuentas.

El contexto global se caracteriza por un crecimiento económico moderado, incierto y desigual, marcado por tensiones geopolíticas persistentes, fragmentación del comercio y de las cadenas globales de valor.

En Colombia, estas tendencias se traducen en un crecimiento moderado con riesgos asociados a la sostenibilidad fiscal, la dependencia de los precios de los productos básicos, la exposición a choques climáticos y las desigualdades territoriales; en el Valle del Cauca y el norte del Cauca, estos riesgos se manifiestan de forma diferenciada pero coinciden en asuntos como: la presión sobre la seguridad, la informalidad, las brechas de acceso a bienes públicos, la conflictividad socioambiental y la capacidad institucional.

Asunto material central

- La transformación de la gestión territorial colaborativa.

Asuntos materiales que apalancan la sostenibilidad de nuestra estrategia

- La eficiencia y el uso responsable de los recursos para maximizar su impacto y garantizar la generación de valor social, asunto especialmente relevante para nuestro principal aportante, nuestros aliados y demás grupos de interés.
- La innovación social y gestión del aprendizaje, asumimos el conocimiento como un bien público que nos comprometemos a compartir con transparencia para fortalecer la toma de decisiones, enriquecer el debate público y apoyar a otros actores que trabajan por la transformación territorial.

Agenda 2030 de las Naciones Unidas

- Reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible mediante una propuesta construida de manera participativa, que nace en la ruta que trazan los territorios en los que operamos. De manera integral, con la estrategia contribuimos a metas específicas en ocho de los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS.



Metodología del reporte

Resultados cuantitativos y cualitativos de todos los procesos. A lo largo del año se registran, custodian y analizan bases de datos e instrumentos de monitoreo, seguimiento y gestión.

Información Financiera expresada en pesos colombianos, auditada por Ernst & Young Audit S.A.S. Gestionamos la información financiera conforme a las Normas Internacionales de Información Financiera –NIIF– aprobadas para Colombia y las demás disposiciones legales emitidas por las entidades de vigilancia y control.

Estándares GRI en su versión más actualizada, como referencia para el análisis de los contenidos de este informe.

Proceso de tratamiento y protección de datos en cumplimiento con lo establecido en la ley 1581 de 2012. Se presentan datos comparativos de los últimos dos años.

Revisión y ajuste de indicadores reportados

- ▀ **La tasa de gestión de recursos** incorpora en su cálculo los ingresos no operacionales. Se reescribe para los dos años anteriores.
- ▀ **Las toneladas de alimentos producidas** se estiman con la diversidad de especies cultivadas, las áreas efectivamente sembradas, los ciclos fenológicos de las especies y las afectaciones a los rendimientos derivadas de factores climáticos, fitosanitarios y operativos.
- ▀ **Los ingresos familiares** corresponden a la medición de línea base en seis municipios, realizada por la firma consultora Función Objetivo. Se calculan como el promedio de los ingresos familiares, excluyendo los subsidios gubernamentales.
- ▀ **El análisis de contexto** hace uso de fuentes oficiales, complementadas con los resultados de la línea base territorial.
- ▀ **Retorno Social de la Inversión** – SROI calculado en dólares para el año base 2024, aplicado y estimado por la firma consultora AxisRSE Ltda. conforme a los principios de Social Value International (SVI), adaptado al contexto rural y multicultural del Valle del Cauca y el norte del Cauca.



01

02

03

04

05

06

07



68 AÑOS

FUNDACIÓN
CAICEDO GONZÁLEZ
RIOPAÍLA CASTILLA

3

Acerca de nosotros

GRI [2-9] [2-10] [2-11] [2-12] [2-13] [2-14] [2-15] [2-16] [2-19] [405-1]

Con una trayectoria institucional de 68 años, actuamos como agente social de desarrollo catalizador de la Inversión Social Estratégica del Grupo Agroindustrial Riopaila Castilla, para impulsar transformaciones sociales sostenibles que contribuyan a mejorar el acceso a derechos de las poblaciones con mayor grado de privaciones o riesgo de vulneración social en los territorios de operación significativa.

Guiados por principios de actuación basados en el respeto y la promoción de los derechos humanos, cocreamos procesos de construcción colectiva que parten de las potencialidades y desafíos de los territorios donde operamos, reconociendo a los actores locales como interlocutores legítimos y sujetos de derechos. Actuamos desde nuestra corresponsabilidad, fortaleciendo la gobernanza para dinamizar los ecosistemas locales, de tal manera que cada actor pueda ejercer su rol y contribuya con otros a concretar soluciones reales que posibiliten la vida que quieren vivir.

3.1 Estructura de gobierno

Nuestro marco de gobierno busca asegurar un equilibrio entre los órganos de dirección, administración y control. Esta estructura está diseñada para facilitar la toma de decisiones ágil y fundamentada, así como para garantizar la transparencia y la pronta divulgación de información relevante y veraz como factores fundamentales para fortalecer la confianza de los grupos de interés.

Asamblea General

Es el máximo órgano de gobierno, conformada por cinco miembros principales y dos suplentes personales, en su orden, designados por representantes de cada una de las familias fundadoras, accionistas del Grupo Agroindustrial Riopaila Castilla. Por disposición estatutaria, los miembros de la Asamblea no pueden desempeñar cargos remunerados en la Fundación.

La Asamblea vela por el cumplimiento del objeto y finalidades de la Fundación, traza la orientación y líneas generales a las cuales deben acogerse el Consejo Administrativo, la Dirección Ejecutiva y los funcionarios, elige el Revisor Fiscal y considera los informes, cuentas, balances y estados financieros.



Consejo Administrativo

Es el órgano de gobierno encargado de tomar decisiones estratégicas para garantizar el cumplimiento del propósito y los objetivos de la Fundación, en consonancia con las directrices establecidas por la Asamblea General y con los más altos estándares de ética y transparencia.

Define la estrategia institucional, supervisa el desempeño integral, valida el reporte anual de sostenibilidad y gestión; acompaña el esquema de relacionamiento entre el Grupo Agroindustrial Riopaila Castilla y la Fundación, contando con la participación del presidente de dicho grupo para asegurar la unidad de propósito de la Inversión Social Estratégica. Es responsabilidad del Consejo Administrativo la gestión de riesgos asociados al funcionamiento de la entidad y el suministro de información a los grupos de interés. En su rol fundamental, toma las decisiones necesarias que no corresponden a otro órgano.

Está conformado por cinco miembros principales y un número igual de suplentes personales. Su designación recae en la Asamblea General o el propio Consejo Administrativo, para periodos de un año con la posibilidad de ser reelegidos; el retiro de sus miembros se encuentra reglamentado estatutariamente. Los miembros de este órgano no pueden desempeñar cargos ejecutivos en la Fundación y su participación no es remunerada.

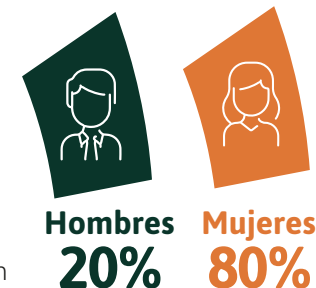
Durante el 2025 este órgano de gobierno celebró 5 reuniones con un porcentaje general de asistencia del 80%.

Principales

- Adriana Botero Barco
- María Teresa González de Cabal
- Andrea Caicedo González
- Sebastián Esteban Álvarez Caicedo
- María del Rosario Salazar Gutiérrez

Suplentes

- Mariana Botero Piedrahita
- Bertha González Garrido
- Juana Caicedo Pérez
- Laura María Vásquez Escallón
- Mauricio Caicedo Aristizábal



Dirección Ejecutiva y Comité Directivo

La Dirección Ejecutiva, elegida por el Consejo Administrativo, lidera la implementación de la estrategia institucional y designa el Comité Directivo. Desde el Comité, se trazan los lineamientos de articulación, despliegue y ejecución de los planes estratégicos y operativos.

La Fundación define como condiciones de carácter personal y profesional de este equipo una amplia y reconocida trayectoria profesional en diversos campos del conocimiento, especialmente social, jurídico, económico y financiero, así como un destacado comportamiento ético y de liderazgo. En la actualidad, el Comité de Dirección está conformado en un 83% por mujeres.

Ana Milena Lemos Paredes
Dirección Ejecutiva

Ricardo Rebolledo López
Subdirección Administrativa y Financiera

María Virginia del Risco Patrón
Subdirección Social

Elisa Galeano Ospina
Coordinación de Planeación

Deiby Yulieth Márquez Ceballos
Coordinación de Talento Humano

Ximena Pava González
Coordinación de Comunicaciones



Gestión territorial

colaborativa ante los desafíos del entorno

GRI [2-6] [2-29] [3-3]

4.1 Nuestra Lectura del Contexto

Para nosotros, la sostenibilidad no es un concepto aislado, sino una respuesta estratégica a las realidades del entorno. Este periodo está definido por una intersección de desafíos globales y realidades locales que exigen una gestión institucional ágil, empática y resiliente. El contexto global se caracteriza por un crecimiento económico moderado, incierto y desigual, marcado por tensiones geopolíticas persistentes, fragmentación del comercio y de las cadenas globales de valor, condiciones financieras restrictivas y vulnerabilidades fiscales acumuladas que elevan los riesgos sistémicos. En Colombia, el año electoral 2026 presenta riesgos de gobernabilidad y una necesidad crítica de fortalecer la gestión territorial frente a desafíos de seguridad y brechas sociales.

Panorama actual de riesgos globales¹

- Tensiones geopolíticas y geoeconómicas
- Polarización social y política
- Crecimiento de la IA e Impactos tecnológicos
- Desaceleración e incertidumbre económica
- Eventos extremos del clima

Efectos

- Fragmentación del orden internacional, afectación al comercio, repercusiones económicas y políticas globales, desplazamientos y debilitamiento de la cooperación multilateral.
- Desconfianza en instituciones, debilitamiento de la cohesión social, aumento de tensiones.
- Transformación laboral, riesgos de seguridad cibernética, manipulación informativa que impacta los procesos democráticos y riesgos digitales.
- Inestabilidad financiera, debilitamiento del crecimiento global, desempleo y tensiones sociales.
- Impactos ambientales severos, crisis productiva y presión sobre sistemas de salud y seguridad alimentaria.

¹ World Economic Forum. 2026. The Global Risks Report 2026, Insight report. Fuente: <https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2026/>





Entorno global

Tensión de la agenda global de desarrollo

- ▀ Avance lento y desigual de los ODS.
- ▀ Aumento de conflictos, desigualdad y crisis de financiación ralentizan el desarrollo global.
- ▀ Multilateralismo en crisis.

Desarrollo sostenible bajo presión: fragmentación global, riesgo político y brechas territoriales



Colombia

En riesgo la democracia, frágil confianza ciudadana

- ▀ Violencia, inseguridad, corrupción e inequidad socavan la confianza ciudadana y la promesa de bienestar social.
- ▀ Aumento de estrategias de comunicación polarizantes.
- ▀ Opinión pública moldeada por liderazgos personalistas.
- ▀ Limitados recursos internacionales para inversión.



Valle y Norte del Cauca

Gestión territorial colaborativa en aumento

- ▀ Dependencia de recursos nacionales, exige priorización de proyectos públicos y capacidad de gestión.
- ▀ La transición hacia la gestión corresponsable del territorio, demanda mayor presencia del sector empresarial.



01

02

03

Ciudadanía global

- ▀ Reconfiguración de la identidad y la participación ciudadana.
- ▀ Avances tecnológicos, IA y biotecnología aceleran la interconexión de las sociedades.
- ▀ Movimientos sociales, uso de plataformas digitales para abogar por cambios con riesgo de polarización.

La tecnología como habilitador del desarrollo territorial: riesgos, brechas y liderazgo colectivo en la era digital

Adaptación a la convergencia tecnológica global

- ▀ Brechas en capacidades tecnológicas y productivas limitan movilidad social.
- ▀ Demanda de nuevos liderazgos y mecanismos participativos que renueven la representación y gestión.

Ecosistemas colaborativos

- ▀ Iniciativas de innovación social, economía solidaria y asociatividad, generan valor desde el conocimiento local.
- ▀ Liderazgos y redes comunitarias promueven la defensa del territorio y los derechos.

04

05

06

07

Globalización

- ▀ Momento de inflexión sociohistórica reconfigura relaciones productivas, sociales y políticas.
- ▀ El conocimiento se consolida como fuente principal de productividad.
- ▀ Incremento de conflictos ecológicos.

Entorno económico y cadenas de valor: de la desaceleración global a los ajustes productivos en los territorios

Trampas del desarrollo

- ▀ Bajo crecimiento, alta desigualdad, baja capacidad institucional y gobernanza poco efectiva.
- ▀ Tensión entre los modelos de desarrollo y la diversificación productiva.
- ▀ Capacidades dispares para la innovación limitan las transformaciones.

Interconexión global-local

- ▀ Flujos migratorios, económicos y de información, con rezagos.
- ▀ Brechas urbano-rurales y desigualdades que limitan la inclusión y el acceso equitativo a oportunidades de desarrollo.

4.2 La Construcción Colectiva del Desarrollo

Acompañamos las trayectorias de desarrollo de los territorios, construyendo desde la confianza y recuperando vínculos históricamente fracturados.

En un entorno global de incertidumbre y desafíos estructurales, reafirmamos nuestro rol como catalizador de desarrollo. **No intervenimos territorios; creemos en el potencial que tienen para definir sus propios caminos de bienestar.**

Nuestra estrategia trasciende la filantropía tradicional para convertirse en una plataforma de **Valor Social Compartido**. Al cierre de 2025, evidenciamos que **la sostenibilidad del negocio y el bienestar regional son un vínculo simbiótico indisoluble**: por cada peso invertido por el Grupo Agroindustrial Riopaila Castilla, hemos generado **\$3,9 en beneficios tangibles e intangibles** para los territorios donde operamos.

Convergencias Territoriales orientada al fortalecimiento de la autonomía y resiliencia económica de los territorios, promueve la profundización de la democracia, la generación y distribución de riqueza, e impulsa su redistribución. No responde a intervenciones puntuales. Genera capacidades en los actores públicos, privados y comunitarios que movilizan las dinámicas de participación y articulación urbano-rural, de tal manera que los territorios avancen en el cierre de brechas en asuntos clave de su sostenibilidad; el fortalecimiento de la gobernanza territorial, el tejido social, el mejoramiento de los ingresos y la disponibilidad y acceso a alimentos. Para lograrlo, aseguramos una operación en equilibrio mediante la alineación estratégica; un alto desempeño financiero y operativo integrados; un riguroso sistema de planeación, medición y evaluación, que integra en su ejecución los resultados y aprendizajes y permiten potenciar nuestra capacidad técnica y relacional.

La gestión de la Inversión Social bajo esta lógica estratégica garantiza a Riopaila Castilla cimentar una legitimidad que contribuye a la sostenibilidad del negocio y al bienestar regional, así como una adaptación ágil y pertinente a las dinámicas socioeconómicas y a los desafíos emergentes de sus zonas de operación significativa, atemperándose a

enfoques internacionales como la Creación de Valor Compartido – CSV (Creating Shared Value), los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), Estándares de Desempeño IFC y los marcos de ASG (Ambiental, Social y Gobernanza).

Concebimos el territorio como un sistema vivo, y construido socialmente, donde las relaciones humanas, las instituciones, los recursos y el entorno natural interactúan para dar forma a su identidad y dinámicas. **El territorio y sus actores son protagonistas de sus propias transformaciones sociales, y no sujetos de intervención.**

Ningún territorio es una hoja en blanco, en él se encuentran activos, capacidades, vocaciones territoriales, liderazgos y procesos colectivos en los que se apalanca esta propuesta para acompañar a los actores en sus trayectorias progresivas y estructurales de transformación social.

Esta comprensión sistémica orienta nuestro compromiso de **impulsar un futuro incluyente, armónico y sostenible para todos**, y guía nuestro modelo operativo que integra estrategias de acompañamiento soportadas en la cocreación, la innovación social y el aprendizaje continuo:

- **La Escuela de Liderazgo y las Redes Comunitarias o Empresariales** fortalecen el capital social y la capacidad de gestión local.
- **La Asistencia Técnica a Entes Territoriales y las Agendas Ciudadanas**, orientan la eficiencia en la gestión de lo público, la alineación de planes de desarrollo con expectativas ciudadanas y empresariales y la concertación de visiones y de asuntos comunes para el desarrollo.
- **El Fortalecimiento de la Agricultura Familiar y los Procesos Empresariales** impulsan encadenamientos productivos sostenibles, para generar valor agregado y acceso a alimentos y mercados.

Nuestro propósito se concreta con la generación de valor de nuestra estrategia, con ella impulsamos la transformación de las condiciones de desarrollo de los territorios. Estos amplían su colaboración, producción, gobernanza y cohesión social, expresadas en la **Gestión Territorial Colaborativa** que se materializa en dos resultados clave:

Portafolio de Inversión Territorial. Sistema de decisiones colectivas, convierte recursos públicos, privados y comunitarios en apuestas pertinentes y autónomas sobre asuntos estratégicos del desarrollo.

Condiciones de Vida. La autonomía productiva, diversidad de alimentos y su transformación, constituyen la base de la estabilidad económica de las familias.

¿Cómo creamos valor?

Como agente social de desarrollo, la Fundación cataliza la inversión social estratégica de Riopaila Castilla como fuerza inductora para la promoción del desarrollo territorial.

Propósito superior:
Impulsar un futuro incluyente,
armónico y sostenible para todos

Grupos de interés

Aportantes, Comunidad, Cooperación internacional, Gobierno, Gremios, Sector privado, Sector social, Trabajadores y Formadores de opinión (medios)



Tendencias

Reconfiguración de la geopolítica y estructuras de poder

Conflictos entre bloques geopolíticos

Incidencia de movilidad social y cambios en la estructura de la gobernanza

Incertidumbre económica y grandes desafíos macroeconómicos

Incidencia del crimen organizado y recrudescimiento del conflicto

Crisis de cambio climático y pérdida de la biodiversidad y colapso de ecosistemas

Crisis de medios de vida

Consolidación de la IA e inserción de nuevas tecnologías

Agenda Global



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07

La inversión social como palanca estratégica de valor territorial

En 2025, Riopaila Castilla asignó

\$6.648
Millones
de Inversión
Social Estratégica

Resultados de la estrategia

Entrega de valor social:

- **Portafolio de Inversión Territorial:** Inversión pública, privada y comunitaria, **155** proyectos e iniciativas, **\$35MM** orientados a la habilitación de
 - Derechos económicos y productivos, **\$29.382 millones;**
 - Derechos sociales y educativos, **\$4.590 millones;**
 - Derechos ambientales, culturales, políticos y ciudadanos, **\$1.392 millones.**
- **Condiciones de Vida:**
 - **Producción de alimentos. 73 especies y 3.744 toneladas de alimentos,** incremento del **10,6%** en diversidad y **19,2%** en producción respecto al año anterior.
 - **Transformación. 165 unidades productivas** con productos de valor agregado.
 - **Ingresos familiares. \$2.046.986** promedio mensual.

Eficiencia en la Generación de Valor (SROI): 3,9 Medición externa. Por cada peso invertido, se generan **\$3,9** en beneficios tangibles e intangibles para los territorios.

Creación de Valor Social Neto: USD \$15,5 millones.

Apalancamiento: 39 alianzas estratégicas movilizaron **\$9.962 millones adicionales** en recursos de contrapartida.

Tasa de Recursos Gestionados (TRG): 150%. Por cada peso invertido por la compañía, la Fundación gestionó **\$1,5 adicionales.**

Índice de Capacidad Organizativa – ICO: 0,86 Medición externa. Evalúa gobernanza, gestión interna, rendición de cuentas y transparencia y gestión externa, refleja alto nivel de credibilidad y transparencia organizacional.

Índice Global de Reputación – IGR: 822 Medición externa. Vínculo racional con grupos de interés.



4.3 Tejiendo Oportunidades para Todos

GRI [3-3] [203-2] [413-1]

Meta 2030

Cinco Convergencias Territoriales en el

70% de la Zonas de Operación Significativa de Riopaila Castilla

Los indicadores reportados anteriormente son la expresión cuantitativa de una transformación sistémica en proceso, que surge como respuesta de los territorios a la presión de un contexto desafiante. La sostenibilidad radica en que los resultados se han construido sobre la reorganización de las relaciones territoriales.

En este capítulo, las **cinco Convergencias Territoriales** se profundizan en la dimensión cualitativa de los resultados. Los números cobran vida cuando se transforman en acuerdos de gobernanza, proyectos territoriales y condiciones de vida. Detallamos cómo cada convergencia ha diseñado su propia ruta para asegurar que el bienestar sea, ante todo, un proceso de desarrollo.



01

02

03

04

05

06

07

Bugalagrande

De la Fragmentación a la Gobernanza Productiva

Ubicado en el centro-norte del Valle, es un territorio con potencial para la gobernanza y la productividad agrícola, empresarial y comercial:

- Ecosistema de actores sociales, privados y públicos dispuestos al diálogo y a la construcción colectiva de soluciones para el desarrollo.
- **28,7%** de su población se siente segura confiando en otras personas.

Bugalagrande es un territorio de contrastes y actores desarticulados:

- Más de la mitad de su gente (**54,5%**) enfrenta pobreza monetaria.
- **29,2%**, experimenta pobreza multidimensional.
- **34,7%** lidia con la incertidumbre de no tener alimentos suficientes en la mesa.
- El descontento social, especialmente entre los jóvenes, solo encontraba eco en el estruendo de la protesta.

Presentando así, el desafío central de coordinar, incrementar la confianza entre actores y sectores y abrir espacios estables para tomar decisiones conjuntas.

De este mismo territorio nace una nueva forma de entender el desarrollo. El punto de giro ocurre cuando la protesta del 2021 se transforma en propuesta y la desconfianza en gobernanza. La juventud, decidida a dar un paso más allá, comienza a gestar la **Escuela de Liderazgo**, un laboratorio social que une a jóvenes con otros actores del territorio y que permite que las voces que antes se perdían en la calle se convirtieran en proyectos técnicos, consolidando una **Agenda Ciudadana** con incidencia en el Plan de Desarrollo Territorial. **Este territorio no espera soluciones externas; está diseñando su propia ruta.**

Con cimientos de confianza firmes, la institucionalización de la **Mesa Técnica de Inversión Social** sella un pacto inédito: lo público, lo privado y la comunidad dejan de operar como islas para convertirse en aliados.

Desde la **Agricultura Familiar**, los productores dan un salto valiente hacia la autonomía productiva. Así es como nacen las asociaciones **ASCAGUAY, AFAMESTIZAL y ASOCALF** y redes de productores que encuentran en el trabajo colectivo el incentivo para rescatar su identidad campesina, recuperar sus prácticas agrícolas y de transformación de alimentos y avanzar hacia la comercialización.

Hoy, esta transformación se evidencia en mercados y en iniciativas como el Festival Bugalagrande Tierra de Sabores, donde la identidad local se convierte en valor comercial. Este territorio avanza hacia el fortalecimiento de sus ingresos familiares, demostrando que cuando los actores y sectores coordinan sus esfuerzos, logran cruzar el puente de la fragmentación hacia una prosperidad compartida.

En Bugalagrande, la historia ya no se cuenta por lo que falta, sino por lo que se construye en conjunto.



Florida, Pradera, Miranda y Corinto Circuitos de Resiliencia

En el sur del Valle y el norte del Cauca, los límites de estos municipios se desdibujan para formar un solo territorio con grandes oportunidades:

- Comunidades étnicas, campesinas, mujeres y jóvenes con alta organización social y productiva, comprometidos con su futuro.
- Dinámicas de vocación agropecuaria.
- Instituciones públicas abiertas al diálogo y con capacidad de gestión.
- Oferta educativa técnica, tecnológica y superior conectada con las vocaciones productivas del territorio, con una inversión pública y privada sostenida.

Es un territorio de paisajes fértiles, marcado por condiciones socioeconómicas complejas:

- Casi la mitad de su gente (**47%**) experimenta pobreza monetaria.
- La inseguridad alimentaria toca la puerta de uno de cada tres hogares (**34,1%**).
- Un tejido social herido, en el que el **14,8%** de los vecinos se atreve a confiar plenamente en el otro.
- La conflictividad histórica ejerce presión sobre las instituciones, las empresas y la esperanza de los habitantes.

Cuatro municipios con realidades distintas pero interdependientes. Impulsar una lógica subregional es pertinente para potenciar estas oportunidades desde la educación, la producción, transformación y comercialización de alimentos.

La resiliencia en estos municipios es una práctica que se aprende en comunidad. El cambio se hace fuerte a partir de la voluntad de sus actores para concertar propuestas y articularse desde las **Agendas Ciudadanas**. Por nodos, cada grupo toma la palabra: las mujeres en Miranda, los jóvenes y productores en Florida y las instituciones públicas en Pradera y Corinto. **Juntos se convierten en protagonistas de proyectos colectivos, enfocados en fortalecer la producción agrícola y el acceso a derechos.**

La gobernanza territorial comienza a impulsar apuestas de largo plazo, en las que el acceso a **educación técnica, tecnológica y profesional** ha ganado un lugar clave al reconocerse como una palanca para ampliar oportunidades, fortalecer capacidades locales y responder a las vocaciones productivas. Una oferta de conocimiento que conecta el talento joven y la experiencia rural con las dinámicas del territorio.

La Agricultura Familiar se convierte en el hilo que teje lazos de confianza. Lo que antes era una siembra para el día a día, hoy florece en ejercicios colectivos de transformación. En Florida, el **Centro de Reindustrialización** marca un cambio hacia el futuro: allí, el cacao, el café, el plátano, las frutas y las hortalizas se transforman y adquieren valor agregado con el sello del orgullo local.

Esta convergencia se evidencia en organizaciones más fuertes, ferias, canastas agroalimentarias y fondos comunitarios de ahorro que las familias han creado para fortalecer sus ingresos y bienes productivos.

Así, este territorio avanza hacia una transformación más amplia, donde la educación, la organización social, la producción de alimentos, la transformación y los mercados se conectan para impulsar autonomía productiva y sostenibilidad territorial.



01

02

03

04

05

06

07

Zarzal

Nodo de Innovación y participación de las nuevas generaciones

En el norte del Valle, este territorio avanza con determinación a la transformación productiva:

- La agroindustria y manufactura sostienen el **41%**; mientras que los servicios corresponden al **45%** de la economía local.
- La confianza interpersonal del **25%** sirve como cimiento de la colaboración multiactor.
- Juventudes lideran procesos de desarrollo local.

Este territorio, no obstante, convive con brechas importantes:

- **76,8%** de su población trabaja en informalidad.
- **43,2%** experimenta inseguridad alimentaria moderada o grave.

Mostrando así un desafío por impulsar la sostenibilidad de los procesos de transformación y diversificación como camino de autonomía económica, a través de la articulación multiactor.

En Zarzal la transformación recorre un camino de articulación constante y permanente en diversos ámbitos. El **Centro de Reindustrialización** abre nuevas oportunidades para unidades productivas que generan valor agregado, fortalecen sus capacidades técnicas y consolidan encadenamientos empresariales.

El **Semillero de Líderes** y la red del **Laboratorio de Innovación Empresarial y Social – LIEMSO** forjan una nueva generación de liderazgos que robustece la base comunitaria y empresarial. Las iniciativas juveniles y empresariales que surgen del proceso se convierten en palanca de innovación territorial.

El eje de este proceso es la creatividad de las nuevas generaciones y la progresiva apertura de la red de empresarios, desde la cual se concertan propuestas en respuesta a los desafíos locales.

La articulación con la Cámara de Comercio de Tuluá y la Asociación de Empresarios Zarzaleños soporta el avance hacia una cultura de competitividad colaborativa. Los productores no solo gestionan sus unidades familiares, incursionan en modelos de negocio con capacidad de planeación, evaluación de costos, identificación de mercados y posicionamiento diferenciado de sus productos.

La **Agenda Ciudadana** se concreta con una participación técnica cada vez más cualificada de jóvenes y asociaciones, que gestionan portafolios diversificados de inversión. La integración de jóvenes en el Consejo Municipal de Juventudes en los espacios de decisión económica permite que las nuevas generaciones tracen de manera directa la ruta de un mejor futuro para ellas y sus territorios.

Esta Convergencia transita hacia una dinámica de gestión territorial colaborativa, desde el fortalecimiento de capacidades, la apertura de oportunidades de valor agregado y la promoción de la participación juvenil.



Guachené, Caloto y Santander de Quilichao

Autonomía Étnica y Productiva

En el norte del Cauca, el desarrollo se concibe desde la coexistencia de su base interétnica y pluricultural histórica que ha permitido promover una producción agroalimentaria autónoma, arraigada en las dinámicas propias del territorio:

- **75%** del total de habitantes se reconoce con alguna identidad étnica.
- Entramado social productivo y organizativo con alto valor ambiental y cultural.
- Potencia económica que contribuye con el **22,6%** del valor agregado en el departamento.

No obstante, se caracteriza también por condiciones estructurales que afectan a su población:

- **54,6%** experimenta pobreza monetaria.
- Restricciones de movilidad social e inestabilidad de la seguridad local.

En este territorio, avanzar en procesos colectivos requiere tiempo respetuoso y una construcción de confianza que debe renovarse cada día.

El camino hacia la autonomía productiva ha sido un ejercicio de fortalecimiento. Redes de productores y emprendedores, arraigadas en las realidades y saberes locales, han convertido la sostenibilidad en una práctica viva: una apuesta que reconoce el valor de lo propio y lo proyecta como motor de futuro.

Iniciativas de desarrollo como la Escuela de Saberes de la Diáspora apuestan por la organización, la cultura y la producción, barrera protectora que genera cohesión, sentido de pertenencia y proyectos de vida para las nuevas generaciones. **La transformación sistémica se manifiesta en lo cotidiano y el desarrollo se ancla en sus propios saberes.**

Las familias se articulan al circuito productivo de plátano; la formación técnica y el acompañamiento en la gestión de proyectos, fortalecen sus ingresos y reconstruyen el tejido social fragmentado. Las comunidades se cuidan, organizan y sostienen espacios colectivos donde construyen sus futuros compartidos.

En este proceso, organizaciones como ASOMUTS, ASOPRAU, la Red de Jóvenes Sembradores de Agua y otros productores han sido protagonistas. Evidencian que es posible reconstruir la memoria del territorio en tanto dinamizan procesos en piscicultura, producción de aromáticas, especies menores y transformación textil, blindando la comunidad con autonomía económica.

Esta Convergencia comienza a tejer una transformación sistémica. Las economías locales organizadas emergen como núcleos resilientes capaces de movilizar sus propios recursos y gestionar procesos colectivos.

La autonomía productiva y la confianza se robustecen paso a paso y sostienen el desarrollo territorial desde sus propias raíces.



01

02

03

04

05

06

07

Bolívar, Roldanillo, La Unión, Toro y Obando

La educación como puente hacia la asociatividad y la productividad empresarial

En el norte del Valle, esta Convergencia surge de la potencialidad de:

- Vocación agrícola sólida.
- **12 años** de implementación de la Política de Educación Rural de la Gobernación del Valle, han dejado capacidades instaladas en las Instituciones Educativas Públicas.
- Un tejido social que busca superar la desarticulación.

Estas fortalezas productivas, no obstante, coexisten con desafíos:

- **45,4%** de la población experimenta pobreza.

Presentando el desafío de lograr que el conocimiento se instale sistémicamente en la dinámica territorial, impulsando la asociatividad y potenciando los encadenamientos productivos.

El año 2025 ha marcado el inicio de un proceso de reconocimiento profundo y concertación estratégica. A través de una alianza con la Gobernación del Valle, nos preparamos para que en 2026 la política educativa se integre plenamente a la gestión del territorio. El núcleo de este avance son las Asociaciones de Futuros Agricultores (AFA), que comienzan a fortalecerse como la semilla de un nuevo liderazgo.

Estamos acompañando la transición de una educación rural tradicional hacia un modelo agroempresarial, donde la juventud protagoniza la gestión colaborativa.

El fortalecimiento de las AFA sienta las bases de una gobernanza subregional que las articula a organizaciones de base como FEDEAGRO y el Consejo Subregional de Competitividad e Innovación, abriendo camino para que las nuevas generaciones tengan voz en los espacios donde se decide el rumbo económico de su región.

El objetivo es articular estos activos territoriales con el ímpetu de los Semilleros de Liderazgo y el potencial gastronómico y cultural, para lograr que los jóvenes inicien procesos asociativos con identidad territorial.

El horizonte es claro: una transición de estudiantes a emprendedores asociados que gestionan iniciativas productivas con estándares de competitividad y cooperación.



Logros que soportan los resultados y las transformaciones

En 2025 los avances en gobernanza, confianza territorial, liderazgo, movilidad social y autonomía productiva dan cuenta de ecosistemas territoriales más cohesionados y resilientes, con mayor capacidad para coordinar actores, movilizar recursos, generar bienes públicos y sostener procesos de desarrollo en el tiempo.

Gobernanza corresponsable

Asistencia a entes territoriales

- 202 servidores públicos y 11 espacios de participación ciudadana.
- 5 políticas públicas acompañadas.
- 47 programas de educación terciaria.
- Colegio Hernando Caicedo entre el 18% de los mejores colegios del departamento, posición 113 de 614.
- 381 NNAJ de Cali, Jamundí y Yumbo con derechos restituidos.

Legitimidad y confianza territorial

Agendas Ciudadanas

- 440 participantes.
- 101 agentes de cambio lideran procesos sociales, económicos y de gestión.
- 4 fondos de ahorro comunitario.



Movilidad social y liderazgo

Escuela de Liderazgo y Redes Comunitarias

- 1.479 participantes
- 15 Semilleros en IE
- 19 Redes comunitarias

Autonomía productiva

Agricultura Familiar y procesos empresariales

- 1.642 huertas con 1.770 familias vinculadas.
- 368 productores y 11 organizaciones.
- 12 biofábricas comunitarias.
- 165 unidades productivas con capacidad de generar valor agregado.

Gestión Territorial Colaborativa

Portafolio de Inversión Territorial

- 155 Iniciativas y proyectos, \$35MM inversión pública, privada y comunitaria

Condiciones de vida:

- 3.744 Ton de alimentos.
- 73 especies de alimentos.
- 165 productos con valor agregado.
- Ingresos familiares de \$2.046.986. (promedio mes, LB 6 Municipios)



01

02

03

04

05

06

07



4.4 Aprendizaje, Innovación Social y Eficiencia para la Sostenibilidad de las Transformaciones

GRI [2-6] [2-24] [2-29] [3-3] [204-1] [401-2] [403-1] [404-1] [ONG 8]

La sostenibilidad de nuestra estrategia se soporta en la capacidad de aprender, innovar y generar valor social de manera eficiente.

Cada desafío estratégico representa una oportunidad para fortalecer capacidades, adaptarnos a contextos complejos y responder con efectividad a las dinámicas territoriales.

La experiencia, la evidencia y los aprendizajes que emergen de la práctica social nutren decisiones más pertinentes y colaborativas. Este esfuerzo se potencia a través del trabajo interinstitucional con **39 aliados** y del fortalecimiento del talento humano, bajo una cultura de alto desempeño que reconoce el conocimiento como un bien público.

La sistematización de prácticas y la comunicación para el desarrollo permiten visibilizar los avances de las transformaciones sistémicas de los territorios que acompañamos. El conocimiento generado se traduce en capacidades colectivas que robustecen el talento humano y a los actores territoriales, reconociendo sus saberes e identificando oportunidades para ajustar nuestras rutas de acompañamiento.

Hitos de Gestión Humana y Bienestar:

- **Desarrollo de Competencias:** Contamos con un equipo de **83 trabajadores**, quienes recibieron un total de **822 horas de formación** orientadas a la excelencia técnica y social.
- **Compromiso con la Seguridad:** Alcanzamos un cumplimiento del **96,5% en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**, garantizando entornos laborales seguros y saludables.
- **Vínculo Territorial:** Promovemos el desarrollo regional desde la base, logrando **94% de empleo local generado**.
- **Beneficios extralegales:** **\$186 Millones**

Complementamos esta labor con un enfoque basado en evidencia, mediante sistemas de información y herramientas de inteligencia de negocios que optimizan la toma de decisiones y la lectura del contexto territorial, aumentando nuestra capacidad de anticipación y generación de valor.

Esta apuesta se sostiene en una operación eficiente y ética, que convierte la gestión interna en valor social sostenible y refuerza la confianza mediante **11 espacios de diálogo y rendición de cuentas** con nuestros grupos de interés. Integramos planeación, seguimiento y gestión financiera para asegurar la alineación entre la estrategia y el presupuesto.

En 2025, la gestión financiera mantuvo el equilibrio institucional mediante el control riguroso de costos, liquidez estable y bajo endeudamiento. A este desempeño se suma la optimización de nuestra red de abastecimiento:

	2025	2024	2023
Red de proveedores total	271	396	319
Proveedores ubicados en territorio	88,2%	86,8%	85,3%
Inversión total en compras	\$4.707 millones	\$3.823 millones	\$3.477 millones
Inversión en compras locales	\$3.970 millones (84,3%)	\$3.250 millones (85%)	\$3.118 millones (90%)

Este desempeño, respaldado por los resultados del SROI, confirma que la eficiencia, la transparencia en el diálogo y el aprendizaje son las palancas que garantizan la sostenibilidad de las transformaciones y la generación de valor social.

Principales indicadores financieros

		Al 31 de dic 2025	Al 31 de dic 2024	Al 31 de dic 2023
Liquidez	Razón Corriente	3,60	2,31	2,37
	Solidez	14,04	8,54	7,96
Endeudamiento	Nivel de endeudamiento	6,10%	5,76%	7,80%
Cobertura de costos fijos		6,99	7,51	4,66
Capital de trabajo		\$3.292 Millones	\$2.859 Millones	\$2.440 Millones



01

02

03

04

05

06

07

Fuentes de financiación

Fuente de fondos por categoría

2025

2024

2023

	2025	2024	2023
Total recursos monetarios y no monetarios	16.609.962.463	16.369.210.786	14.855.004.546
A. Recursos monetarios	15.145.408.739	14.831.092.470	12.993.518.346
Recursos base de inversión social	6.648.204.980	6.520.000.000	5.700.000.000
Riopaila Castilla S.A.	6.648.204.980	6.520.000.000	5.700.000.000
Recursos monetarios gestionados	8.354.199.117	8.189.187.091	7.073.655.239
Colombina S.A.	153.999.999	147.000.000	140.000.004
Socios de la Occidental Ltda.	41.623.929	66.533.670	61.318.906
Servicios Educativos	272.410.413	263.547.802	232.194.102
Comfandi - Subsidios Educativos	196.000.356	178.921.158	194.716.032
Semillas de Esperanza	4.657.100	4.642.700	4.425.700
Otros	120.314.770	54.507.200	14.000.000
Fundación Ayuda en Acción	-	60.000.000	60.000.000
Fundación Promigas	78.598.581	124.915.000	74.949.000
Cámara de Comercio de Cali	689.588.496	517.191.372	0
Fundación para el Desarrollo Integral del Pacífico (Propacífico)	51.616.045	460.706.829	0
Fondo Colombia en Paz	423.446.273	0	31.440.834
Fundación Fondo Agua por la Vida y la Sostenibilidad	150.000.000	0	51.675.373
Programa Mundial de Alimentos	215.111.945	0	216.324.172
Contratos de aporte ICBF	5.956.831.210	6.311.221.360	5.992.611.116
Recursos monetarios no operacionales	143.004.642	121.905.379	219.863.107
Ingresos financieros	132.646.759	108.914.822	197.198.603
Otros	10.357.883	12.990.557	22.664.504
B. Recursos no monetarios	1.464.553.724	1.538.118.316	1.861.486.200
Recursos no monetarios movilizados	1.464.553.724	1.538.118.316	1.861.486.200



Ética y cumplimiento normativo

GRI [2-15] [2-16] [2-23] [2-24] [2-25] [2-26] [2-27]

- **0 incidentes de seguridad** de la información y la propiedad.
- **99% de cumplimiento** de los indicadores del sistema de gestión ambiental.
- **0 multas y/o sanciones** normativas.

La Fundación dispone como canal de comunicación para sus grupos de interés el correo electrónico lineatransparente@fcgriopailacastilla.org; espacio confidencial y seguro, que recibe las preguntas, quejas, sugerencias, reclamos o denuncias sobre la conducta ética de la Fundación. Durante el año 2025 no se recibieron reportes de corrupción u otras acciones que contravengan nuestros lineamientos axiológicos o normativos. La Fundación ha realizado acciones de capacitación a los trabajadores sobre el código de ética.

Durante el 2025, la Fundación no fue objeto de sanciones y multas por entidades públicas ni organismos estatales de vigilancia, supervisión y control, ni se decretaron en contra, embargos judiciales o medidas cautelares. Tampoco registra reclamaciones o incidentes con respecto a impactos sociales, privacidad y fuga de datos personales e impacto de los productos y servicios en la salud y seguridad de los participantes ni de beneficiarios.

Durante el período de este Informe, no se presentaron cambios en la estructura y propiedad, la entidad sigue activa y no se encuentra en estado de disolución voluntaria o forzada, ni en trámite liquidatorio, ni hemos incurrido en procesos concursales.

Hechos Jurídicos Relevantes

Proceso administrativo: reparación directa – indemnización de perjuicios por muerte de menor en Hogares Sustitutos en ejecución de contratos de aporte con ICBF, cierra en el 2023 con sentencia favorable en segunda instancia, desligando la institución de cualquier riesgo. Se recibe en 2024 demanda del ICBF por proceso administrativo de repetición, con admisión del Juzgado 12 administrativo de Cali. En 2025 se notificó formalmente la demanda, incluyendo llamamiento en garantía, con pretensiones estimadas en la suma de \$132.337.096. Actualmente, el proceso se encuentra en etapa de contestación de la demanda.



01

02

03

04

05

06

07

La Fundación Caicedo González Riopaila Castilla en la ejecución de los contratos de aporte suscritos con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF, toma las pólizas de garantía única de seguros de cumplimiento y de responsabilidad civil extracontractual en favor de entidades estatales.

Proceso Laboral: demanda de un extrabajador impuesta en 2022 con pretensión de reintegro laboral e indemnización por despido bajo presunta estabilidad laboral reforzada, con sentencia de primera instancia a favor de la Fundación. Actualmente cursa apelación ante el Tribunal Superior competente.

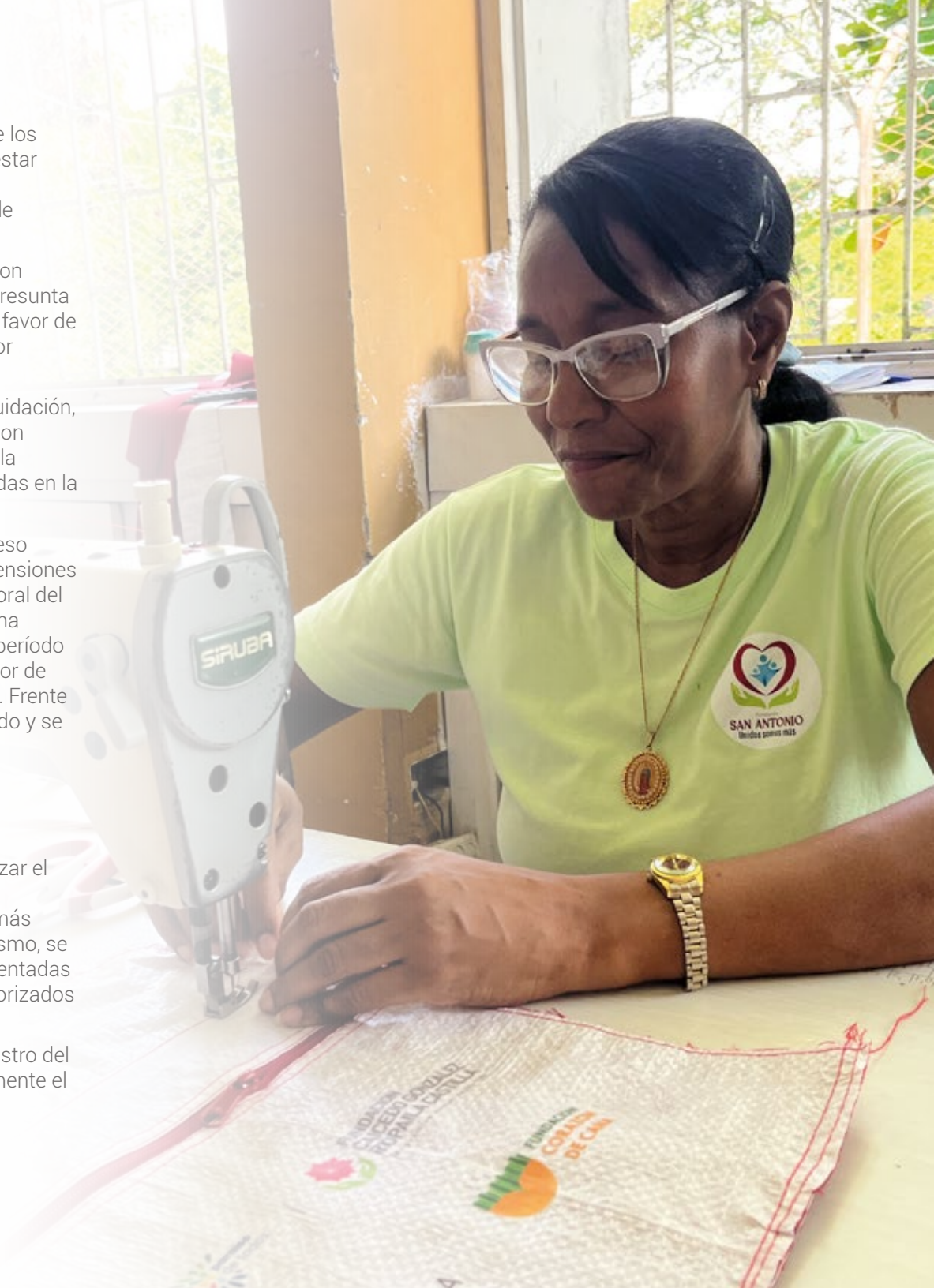
Se mantiene en curso la reclamación contra Coomeva E.P.S. en liquidación, dentro del respectivo proceso liquidatorio, en el cual ya se cuenta con sentencia favorable. Adicionalmente, se presentó demanda contra la ADRES para la recuperación de recursos, con pretensiones estimadas en la suma de \$12.087.880.

Finalmente, se informa que la Fundación fue notificada de un proceso ejecutivo laboral promovido por la Administradora de Fondos de Pensiones y Cesantías Porvenir S.A., que cursa ante el Juzgado Segundo Laboral del Circuito de Cali, por concepto de cotizaciones obligatorias al sistema general de pensiones presuntamente dejadas de pagar durante el período comprendido entre el 1 de febrero de 1996 y mayo de 2019, por valor de \$21.447.885, más intereses moratorios estimados en \$52.464.400. Frente a este proceso se interpuso incidente de nulidad, el cual fue admitido y se encuentra en trámite, a la espera de decisión.

Propiedad intelectual y derechos de autor

Durante el año 2025, La Fundación adelantó acciones para garantizar el cumplimiento de la normativa en materia de propiedad intelectual, asegurando que los acuerdos, alianzas, convenios, contratos y demás instrumentos suscritos se ajustaran a la legislación vigente. Asimismo, se incorporaron cláusulas en los distintos instrumentos suscritos, orientadas a la protección de la propiedad intelectual y a prevenir usos no autorizados en el desarrollo de los proyectos y alianzas.

La Superintendencia de Industria y Comercio (SIC) concedió el registro del signo distintivo «Ecosistemas de Innovación», al decidir favorablemente el recurso de apelación interpuesto.





Información adicional

En cumplimiento de las normas reguladas en el Artículo 1º de la Ley 603 de 2000, el software que actualmente se encuentra en uso en los computadores personales y servidores centrales, está debidamente licenciado. Adicionalmente, se han promovido programas de divulgación entre los usuarios, para mantener la legalización del software utilizado.

En cumplimiento de lo dispuesto en el párrafo 2 artículo 778 del código comercio (artículo 87 de la ley 1676 de 2013) los administradores de la Fundación no entorpecieron la libre circulación de las facturas emitidas de venta o proveeduría.

En cumplimiento del Decreto 1406 de 1999, artículos 11º y 12º informamos que la Fundación ha cumplido durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Los datos incorporados en las Declaraciones de Autoliquidación son correctos y no existen irregularidades contables en relación con aportes al sistema, especialmente las relativas a bases de cotización, aportes laborales y aportes patronales.

Privacidad y manejo de datos personales de población participante, aliados y otros actores vinculados a los procesos

Durante el año 2025, La Fundación efectuó el reporte de las bases de datos administradas dentro del periodo comprendido entre el 2 de enero y el 31 de marzo de 2025. Asimismo, adelantamos acciones orientadas a fortalecer la protección de datos personales y a garantizar el cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, el Decreto 1377 y demás normas aplicables: capacitación a trabajadores y contratistas, jornadas de verificación del manejo confidencial de información, aseguramiento del consentimiento de manejo de información por parte de los participantes, reuniones del Comité de Seguridad de la Información.

Finalmente, atendimos un requerimiento de la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC), informando que la Fundación cuenta con una Política de Seguridad de la Información desde el año 2018 y que realiza la actualización anual de sus bases de datos durante el primer trimestre de cada año.



01

02

03

04

05

06

07

Control interno

Conforme a lo dispuesto en nuestra política de control interno, promovemos la cultura de prevención de riesgos alineada con la Gestión de Riesgos Empresariales (ERM), control, evaluación y mejoramiento continuo de los procesos, para mantener una seguridad razonable sobre el logro de nuestros objetivos, cumpliendo con las disposiciones regulatorias aplicables, mediante un sistema basado en los principios de autocontrol, autorregulación y autogestión.

Durante el año 2025, se priorizaron los procesos para ajuste y actualización, y se brindó acompañamiento y soporte técnico a los responsables de estos para establecer los mecanismos que permitan cumplir a cabalidad con los procedimientos administrativos, normativos y legales. Los procesos priorizados corresponden al área administrativa y financiera, gestión humana y el contrato hogares sustitutos:

- Control de contratos de proveedores de bienes, obras y servicios.
- Abastecimiento.
- Nómina.
- Liquidación de seguridad social y parafiscales.
- Liquidación de cuotas de sostenimiento y becas de Hogares Sustitutos.
- Adquisición de dotación básica, personal y escolar de Hogares Sustitutos.


Acontecimientos acaecidos después del ejercicio

Entre el 31 de diciembre de 2025 y la fecha de emisión del presente informe, no existen hechos o acontecimientos posteriores que pudieran impactar en la sostenibilidad de la Fundación para garantizar la continuidad de su apuesta social.

En el mes de febrero de 2026, hemos sido llamados en garantía en el marco de un proceso administrativo que se adelanta ante el Juzgado 34 Administrativo del Circuito de Bogotá iniciado por la señora Ana Meira Castro y otros miembros de su grupo familiar contra la Nación, el Departamento Administrativo para La Prosperidad Social, Policía Nacional y el ICBF, entidad que, ha solicitado la vinculación de la Fundación y Liberty Seguros (Hoy HDI) en el marco del contrato de aporte Nro. 76.26.19.687; pretendiendo el desplazamiento de la responsabilidad estatal. Nos encontramos en etapa de contestación de la demanda y vinculación de las aseguradoras que brindan respaldo a la Fundación.





- 
- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07

5

Perspectivas

2026

GRI [2-22] [3-3]

En 2026, la apuesta es clara: seguiremos convirtiendo la inversión en derechos y la gestión en confianza. La meta es asegurar que cada territorio sea protagonista de su propio futuro.

El contexto local en el que actuamos, caracterizado por la incertidumbre, la persistencia de brechas estructurales y desafíos territoriales nos demanda impulsar estrategias flexibles, facilitar alianzas multisectoriales y afianzar la capacidad de innovación y aprendizaje con una apuesta decidida por la corresponsabilidad y el desarrollo territorial.

Reafirmamos nuestro rol como catalizadores de nuevas formas de colaboración y articulación territorial.

Proyectamos una agenda orientada a profundizar las transformaciones en proceso y escalar las contribuciones de Convergencias Territoriales hacia la Gestión Territorial Colaborativa, como ruta estratégica para consolidar transformaciones sociales sostenibles hacia el 2030.

Profundización de la Meta 2030

Avanzaremos en la consolidación de las 5 Convergencias Territoriales, fortaleciendo los procesos de gobernanza para asegurar que las decisiones colectivas sean legítimas y pertinentes.

Innovación Social y Gestión del Conocimiento

Continuaremos en la profundización del análisis territorial para medir con mayor precisión los cambios en las dinámicas y condiciones de vida.

Mejora de los Sistemas Agroalimentarios

Priorizaremos el tránsito hacia la transformación con valor agregado, impulsando una comercialización local que contribuya a la estabilización de los ingresos familiares.

Fortalecimiento ciudadano

Fortaleceremos las redes y organizaciones sociales comunitarias en su gobernanza y capacidad de gestión e incidencia.

Creemos que las transformaciones más profundas se construyen cuando los territorios fortalecen sus capacidades, relaciones y su visión colectiva del desarrollo.



¡Gracias por tu compra



6

Estados financieros

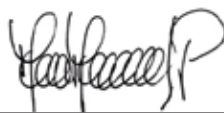
Certificación de la **directora ejecutiva** y contadora

**A la Asamblea General de Fundadores
de Fundación Caicedo González
Riopaila Castilla.**

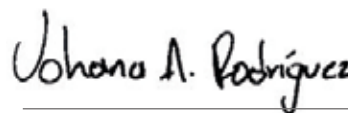
16 de Marzo 2026

Los suscritos Directora Ejecutiva y Contadora de Fundación Caicedo González Riopaila Castilla, certificamos que los estados financieros de la Fundación al 31 de diciembre de 2025 han sido fielmente tomados de los libros y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

- A.** Todos los activos y pasivos incluidos en los estados financieros de la Fundación al 31 de diciembre de 2025 existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados se han realizado durante el año terminado en esa fecha.
- B.** Todos los hechos económicos realizados por la Fundación durante el año terminado el 31 de diciembre de 2025 han sido reconocidos en los estados financieros.
- C.** Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Fundación al 31 de diciembre de 2025.
- D.** Todos los hechos económicos que afectan la Fundación han sido correctamente clasificados y revelados en los estados financieros, exceptuando la información restringida de carácter administrativo y estratégico plasmado en las actas del Consejo de la Fundación.
- E.** Todos los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados de acuerdo con normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia.



Ana Milena Lemos Paredes
Directora Ejecutiva



Johana Rodríguez
Contadora
Tarjeta Profesional No. 208630-T

Informe del revisor fiscal

16 de Marzo 2026

A la Asamblea General de Fundadores de Fundación Caicedo González Riopaila Castilla.

He auditado los estados financieros adjuntos de Fundación Caicedo González Riopaila Castilla, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2025 y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y el resumen de las políticas contables significativas y otras notas explicativas.

Los estados financieros bajo Normas de Contabilidad y de Información Financiera para Pymes aceptadas en Colombia de Fundación Caicedo González Riopaila Castilla al 31 de diciembre de 2024, que hacen parte de la información comparativa de los estados financieros adjuntos, fueron auditados por mí, de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia, sobre los cuales expresé mi opinión sin salvedades el 12 de marzo de 2025.

La Administración es responsable por la preparación y correcta presentación de los estados financieros de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera para Pymes aceptadas en Colombia; de diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para la preparación y correcta presentación de los estados financieros libres de errores materiales, bien sea por fraude o error; de seleccionar y de aplicar las políticas contables apropiadas; y, de establecer estimaciones contables razonables en las circunstancias.

Mi responsabilidad es la de expresar una opinión sobre los mencionados estados financieros fundamentada en mi auditoría. Obtuve la información necesaria para cumplir con mis funciones y efectué mi examen de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia. Las citadas normas requieren que cumpla con requisitos éticos, planifique y lleve a cabo mi auditoría para obtener seguridad razonable en cuanto a si los estados financieros están libres de errores materiales. Una auditoría incluye desarrollar procedimientos para obtener la evidencia de auditoría que respalda las cifras y las revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación del riesgo de errores materiales en los estados financieros. En el proceso de evaluar estos riesgos, el auditor considera los controles internos relevantes para la preparación y presentación de los estados financieros, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias. Así mismo, incluye una evaluación de las

políticas contables adoptadas y de las estimaciones de importancia efectuadas por la Administración, así como de la presentación en su conjunto de los estados financieros. Considero que mi auditoría me proporciona una base razonable para emitir mi opinión.

En mi opinión, los estados financieros adjuntos, tomados de los libros de contabilidad, presentan razonablemente, en todos sus aspectos de importancia, la situación financiera de la Fundación al 31 de diciembre de 2025, los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera para Pymes aceptadas en Colombia, aplicados uniformemente en relación con el período anterior.

Además, fundamentada en el alcance de mi auditoría, no estoy enterada de situaciones indicativas de inobservancia en el cumplimiento de las siguientes obligaciones de la Fundación: 1) Llevar los libros de actas y de contabilidad, según las normas legales y la técnica contable; 2) Desarrollar las operaciones conforme a los estatutos y decisiones de la Asamblea General de Fundadores y del Consejo Administrativo; 3) La información contenida en las planillas integradas de liquidación de aportes, y en particular la relativa a los afiliados, y la correspondiente a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables al 31 de diciembre de 2025, así mismo, a la fecha mencionada la Fundación no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral; 4) Conservar la correspondencia y los comprobantes de las cuentas; y, 5) Adoptar medidas de control interno y de conservación y custodia de los bienes de la Fundación o de terceros en su poder. Adicionalmente, existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y la información contable incluida en el informe de gestión preparado por la Administración de la Fundación, el cual incluye la constancia por parte de la Administración sobre la libre circulación de las facturas con endoso emitidas por los vendedores o proveedores.



Yadira Mosquera Escobar

Revisor Fisca

Tarjeta profesional No. 259784-T

Designada por Ernst & Young Audit SAS TR-530



01

02

03

04

05

06

07

Estados de Situación Financiera

A Diciembre 31 de 2025 y Diciembre 31 de 2024

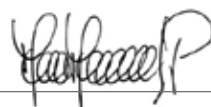
(Expresados en pesos Colombianos)

Activo	Notas	2025	2024
Activo corriente			
Efectivo y equivalente al efectivo	5	4.030.011.136	4.355.686.610
Cuentas comerciales por cobrar	6	529.656.614	685.706.292
Total Activo Corriente		\$ 4.559.667.750	\$ 5.041.392.902
Activo No corriente			
Propiedad, planta y equipo	7	13.248.207.712	13.591.966.979
Total Activo No Corriente		\$ 13.248.207.712	\$ 13.591.966.979
Total Activo		\$ 17.807.875.462	\$ 18.633.359.881

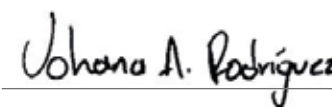
Pasivo y patrimonio	Notas	2025	2024
Pasivo corriente			
Cuentas comerciales por pagar	8	830.782.490	757.828.057
Impuestos, gravámenes y tasas	9	5.016.687	7.704.660
Beneficios a empleados	10	240.910.898	304.179.872
Pasivos estimados y provisiones		9.250.882	3.966.944
Otros pasivos	11	182.193.671	1.108.461.582
Total Pasivo Corriente		\$ 1.268.154.628	\$ 2.182.141.115
Total Pasivo		\$ 1.268.154.628	\$ 2.182.141.115

Patrimonio	Notas	2025	2024
Fondo Social - Aportes Fundadores		400.000	400.000
Superávit de capital	12	241.652.806	241.652.806
Reservas Ocasiones	13	508.535.712	508.535.712
Efecto Convergencia		9.947.106.189	9.947.106.189
Excedente (Déficit) del periodo		88.502.068	285.976.310
Déficit acumulado		(1.110.730.198)	(1.396.706.508)
Otros Resultados Integrales		6.864.254.257	6.864.254.257
Total Patrimonio		\$ 16.539.720.834	\$ 16.451.218.766
Total pasivo y patrimonio		\$ 17.807.875.462	\$ 18.633.359.881


Las notas son parte integral de los estados financieros.



Ana Milena Lemos Paredes
Directora Ejecutiva



Johana Rodríguez
Contadora
Tarjeta Profesional No. 208630-T



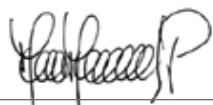
Yadira Mosquera Escobar
Revisor Fiscal
Tarjeta profesional No. 259784-T
Designada por Ernst & Young Audit SAS TR-530

Estados de Resultados Integrales

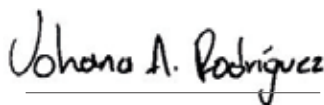
A Diciembre 31 de 2025 y Diciembre 31 de 2024
(Expresados en pesos Colombianos)

	Notas	2025	2024
Ingresos operacionales	14	13.394.042.757	13.572.236.010
Costo de actividades	15	(9.395.161.156)	(9.868.120.747)
Excedente bruto		3.998.881.601	3.704.115.263
Gastos operacionales de administración	16	(4.105.135.119)	(3.748.959.263)
Déficit operativo		\$ (106.253.518)	\$ (44.844.000)
Ingresos no operacionales	17	213.609.742	348.723.264
Gastos no operacionales	18	(18.854.156)	(17.902.954)
Excedente antes de impuestos		\$ 88.502.068	\$ 285.976.310
Impuestos de renta y complementarios	19	0	0
Excedente Neto		\$ 88.502.068	\$ 285.976.310
Otro Resultado Integral			
Revaluación de propiedad, planta y equipo	7	-	3.805.747.933
Excedente neto integral		\$ 88.502.068	\$ 4.091.724.243

Las notas son parte integral de los estados financieros.



Ana Milena Lemos Paredes
Directora Ejecutiva



Johana Rodríguez
Contadora
Tarjeta Profesional
No. 208630-T



Yadira Mosquera Escobar
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional 259784-T
Designada por Ernst & Young
Audit SAS TR-530



01

02

03

04

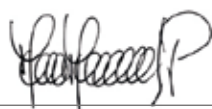
05

06

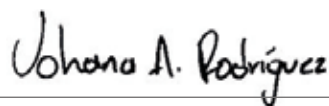
07

Estados de Cambios en el Patrimonio
A Diciembre 31 de 2025 y Diciembre 31 de 2024
(Expresados en pesos Colombianos)

	Fondo - Aportes Fundadores Social	Superávit de capital	Reservas ocasionales	Efecto Convergencia	Déficit Acumulado	Otros Resultados Integrales	(Déficit) Excedente del periodo	Total Patrimonio
Saldo a 31 de diciembre de 2023	400.000	241.652.806	508.535.712	9.947.106.189	(1.336.279.483)	3.058.506.324	(60.427.025)	\$ 12.359.494.523
01 Reclasificación resultados años anteriores	0	0	0	0	(60.427.025)	0	60.427.025	\$ 0
02 Valorizaciones	0	0	0	0	0	3.805.747.933		\$ 3.805.747.933
03 Excedente neto	0	0	0	0	0	0	285.976.310	\$ 285.976.310
Saldo a 31 de diciembre de 2024	400.000	241.652.806	508.535.712	9.947.106.189	(1.396.706.508)	6.864.254.257	285.976.310	\$ 16.451.218.766
05 Reclasificación resultados años anteriores	0	0	0	0	285.976.310	0	(285.976.310)	\$ 0
06 Excedente neto	0	0	0	0	0	0	88.502.068	\$ 88.502.068
Saldo a 31 de diciembre de 2025	400.000	241.652.806	508.535.712	9.947.106.189	(1.110.730.198)	6.864.254.257	88.502.068	\$ 16.539.720.834



Ana Milena Lemos Paredes
Directora Ejecutiva



Johana Rodríguez
Contadora
Tarjeta Profesional No. 208630-T



Yadira Mosquera Escobar
Revisor Fiscal
Tarjeta profesional No. 259784-T
Designada por Ernst & Young Audit SAS TR-530

Estados de Flujos de Efectivo

A Diciembre 31 de 2025 y Diciembre 31 de 2024
(Expresados en pesos Colombianos)

	2025	2024
Actividades de operación		
Excedente del periodo	\$ 88.502.068	\$ 285.976.310
Partidas que no afectan el efectivo		
Depreciación	475.673.119	293.521.262
Subtotal	\$ 564.175.187	\$ 579.497.572
Cambios en activos y pasivos operacionales		
Aumento en cuentas comerciales por cobrar	156.049.678	161.171.649
Aumento (Disminución) en cuentas comerciales por pagar	73.707.610	(31.106.528)
(Disminución) Impuestos, gravámenes y tasas	(3.441.150)	(19.291.930)
(Disminución) Aumento en beneficios a empleados	(63.268.974)	21.142.653
Aumento (Disminución) Aumento pasivos estimados y provisiones	5.283.938	(225.328)
Aumento pasivos diferidos	1.985.638	-
(Disminución) Aumento en otros pasivos	(928.253.549)	435.596.617
Subtotal	\$ (757.936.809)	\$ 567.287.134
Flujo de efectivo neto provisto por actividades de operación	\$ (193.761.623)	\$ 1.146.784.705
Actividades de Inversión		
Adiciones de propiedades planta y equipo	(131.913.851)	(160.256.200)
Flujo de efectivo neto (usado) en actividades de inversión	\$ (131.913.851)	\$ (160.256.200)
Total aumento del efectivo	\$ (325.675.474)	\$ 986.528.505
Efectivo inicio del periodo	\$ 4.355.686.610	\$ 3.369.158.105
Efectivo al final del periodo	\$ 4.030.011.136	\$ 4.355.686.610

Ana Milena Lemos Paredes
Directora Ejecutiva

Johana Rodríguez
Contadora
Tarjeta Profesional
No. 208630-T

Yadira Mosquera Escobar
Revisor Fiscal
Tarjeta profesional
No. 259784-T
Designada por Ernst &
Young Audit SAS TR-530



01

02

03

04

05

06

07



Anexos

GRI [2-28]

QR NEQUI
NANCY TAPUE



7.1 Afiliación a asociaciones

NOMBRE DE LA ENTIDAD	RESPONSABLE OFICIAL DELEGADO	ROL DE LA FUNDACIÓN	
		IMPLICACIÓN ESTRATÉGICA	DESCRIPCIÓN DEL ROL DE LA FUNDACIÓN
NIVEL INTERNACIONAL			
RedEAmérica	Dirección Ejecutiva	Consideraciones Estratégicas	Miembro de la Junta Directiva
NIVEL NACIONAL			
Propaís - Corporación para el desarrollo de las Microempresas	Dirección Ejecutiva Coordinación Social	Consideraciones Estratégicas	Social Institucional y Aliada Estratégica
Asociación de Fundaciones Empresariales y Familiares - AFE	Dirección Ejecutiva	Consideraciones Estratégicas	Miembro
NIVEL REGIONAL			
Fundación Bibliotec	Dirección Ejecutiva	Consideraciones Estratégicas	Miembro de la Junta Directiva
Consejo de Competitividad Ciencia y Tecnología Norte del Valle ADEL BRUT	Coordinación Técnica	Consideraciones Técnicas	Miembro del Consejo
Observatorio de Realidades Educativas - ORE - Universidad ICESI	Subdirección Social	Consideraciones Técnicas	Miembro del Comité Aliados
NIVEL LOCAL			
Fundación Nuestra Señora del Rosario de Chinquinquirá (Cali)	Dirección Ejecutiva / Subdirector Administrativo y Financiero	Mandato Estatutario	Fundador e Integrante de la Junta Directiva



01

02

03

04

05

06

07

7.2 Relación Focos y Estrategias de Acompañamiento con ODS

FOCO	ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO	1 FIN DE LA POBREZA	2 HAMBRE CERO	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGDADES	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
		Meta ODS	1.2.1 1.2.2	2.1.2 2.3.2 2.3.1 2.4.1	4.1.1 4.3.1	5.5.2	8.6.1	10.2.1	16.6.1 16.6.2 16.7.2
Ciudadanía para el desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> Escuela de Liderazgo Redes Comunitarias 				✓			✓	✓
Gobernanza territorial	<ul style="list-style-type: none"> Agendas Ciudadanas Asistencia técnica a Entes Territoriales 			✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sistemas Productivos Sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> Agricultura familiar Procesos empresariales 	✓	✓		✓				✓



7.3 Alianzas y participación en iniciativas externas

No.	FOCO	ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO	NOMBRE	PROPÓSITO	ALIADOS	Inicio	Fin
1	Gobernanza territorial	Educación y restitución de derechos	Convenio Servicio Nacional de Aprendizaje para la formación técnica y tecnológica	Mejorar las capacidades administrativas, comerciales, productivas, agrícolas, tecnológicas o de gestión, a través de formación, asistencia o acompañamiento técnico en Florida, Pradera, Tuluá, Zarzal y Bugalagrande.	Servicio Nacional de Aprendizaje Sena	01-may-16	Duración del proceso formativo
2	Gobernanza territorial	Acompañamiento a entes territoriales	Acuerdo voluntades plan local de empleo Pradera	Acompañar técnicamente la formulación participativa e implementación del plan municipal de Empleo y Desarrollo Económico de Pradera.	Alcaldía de Pradera Ministerio de Trabajo Cámara de Comercio De Palmira Caja de Compensación Familiar Comfandi Caja de Compensación Familiar Comfenalco Valle de la Gente	6-may-15	6-may-25
3	Gobernanza territorial	Educación y restitución de derechos	Desarrollo educativo institucional del centro educativo Hernando Caicedo	Fortalecimiento y mejoramiento del Proyecto Educativo Institucional de los Centros Educativos de la Fundación Caicedo González Riopaila Castilla y facilitar acceso y permanencia en la educación básica y media a través de subsidios educativos.	Caja de Compensación Familiar Comfandi	25-feb-25	16-dic-25
4	Gobernanza territorial	Educación y restitución de derechos	Alianza por la Educación Superior - Regional Florida	Aunar esfuerzos en la planeación, ejecución y promoción de acciones académicas, científicas, tecnológicas y sociales para el cierre de brechas en educación superior.	Institución Universitaria Antonio José Camacho	21-ago-20	21-ago-25
5	Gobernanza territorial	Educación y restitución de derechos	Nodo Univalle Florida	Promover y ejecutar programas de educación superior y continua pertinente en territorio.	Universidad del Valle Alcaldía de Florida	6-nov-20	6-nov-30



01

02

03

04

05

06

07



01

02

03

04

05

06

07

No.	FOCO	ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO	NOMBRE	PROPÓSITO	ALIADOS	Inicio	Fin
6	Gobernanza territorial	Educación y restitución de derechos	Campus Universitario en Florida	Contrato de comodato para prestación de servicios o actividades educativas a través de la Ciudadela Universitaria ejecutada por la Administración Municipal, universidades o instituciones de educación aliadas en Florida.	Alcaldía de Florida	25-may-21	25-may-26
7	Gobernanza territorial	Acompañamiento a entes territoriales	Acuerdo territorial de voluntades para el fortalecimiento de la gobernanza en competitividad, tecnología e innovación	Fortalecimiento de la gobernanza y el tejido institucional del ecosistema de Competitividad, Ciencia, Tecnología e Innovación, en el territorio.	Alcaldía de Bolívar Alcaldía de El Dovio Alcaldía de La Unión Alcaldía La Victoria Alcaldía de Roldanillo Alcaldía de Toro Alcaldía de Versalles Alcaldía de Zarzal Universidad del Valle INTEP Roldanillo Corporación Agencia de Desarrollo Económico Local del Valle Del Cauca – Adel Brut Cámara de Comercio De Tuluá Cámara de Comercio De Cartago Corporación Ambiental Tierra Agua Aire (Asoprovida) Riopaila Castilla S.A.	19-ago-21	19-ago-25
8	Gobernanza territorial	Educación y restitución de derechos	Alianza Parque Recreacional Jaime H. Caicedo La Paila	Gestión y administración del Centro Recreacional Jaime H. Caicedo ubicado en el Corregimiento de La Paila, Zarzal	Riopaila Castilla S.A. Colombina Fundación Colombina	22-oct-21	22-oct-25
9	Sistemas productivos sostenibles	Agricultura familiar	Alianza ALDEAS	Promover iniciativas estratégicas que contribuyan a generar oportunidades sociales, económicas y ambientales en municipios del Valle y norte del Cauca, especialmente en materia de agricultura familiar y ayuda humanitaria o de emergencia	Procaña	1-mar-25	31-dic-28
10	Sistemas productivos sostenibles	Procesos empresariales	Programa Finanzas para el Campo, Ofelia no está sola (Cine Taller) y Yarú Rural	Desarrollar competencias de educación financiera, promoción y prevención de la igualdad de género, prevención de violencias basadas en género, empresariales y personales a población vulnerable de los territorios priorizados y familias con agronegocios	Fundación WWB Colombia	16-jul-23	15-jul-25

No.	FOCO	ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO	NOMBRE	PROPÓSITO	ALIADOS	Inicio	Fin	
11	Gobernanza territorial	Educación y restitución de derechos	Red de la Sociedad Civil Sun Colombia	Articular esfuerzos para apoyar acciones que conduzcan a la garantía del derecho a la alimentación de los colombianos.	Asociación de Bancos de Alimentos de Colombia – ABACO Banco de Alimentos de la Arquidiócesis de Cartagena Bogotá Cómo Vamos Comité Asesor Voluntario De Nutrición – Nutrir Corporación Superarse Fundación Alpina Fundación Baylor Fundación Carla Cristina Fundación Centro Internacional De Educación y Desarrollo Humano – Cinde	Fundación De Atención a La Niñez – Fan Fundación Éxito Fundación Hogar Integral Fundación Hospital Infantil Santa Ana Fundación Nu3 Fundación Otero Liévano Fundación Planeta Rural Fundación Santa Fe de Bogotá Fundación Sofía Pérez de Soto Fundación Soydooy Fundación Keralty Universidad Autónoma de Manizales Universidad de Antioquia World Vision	1-jun-22	1-jun-25
12	Sistemas productivos sostenibles	Agricultura familiar	Dinamización de cadenas agroalimentarias en el Valle y Norte del Cauca	Formular, gestionar y/o ejecutar estrategias, proyectos o intervenciones sociales para la dinamización y fortalecimiento de encadenamientos productivos agroalimentarios, sistemas de huertas o producción agrícola de alimentos, entre otros, que mejoren la competitividad de la pequeña producción agrícola y de los eslabones de las cadenas agroalimentarias.	Sociedad de Agricultores y Ganaderos del Valle del Cauca - SAG Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria – AGROSAVIA	29-may-23	28-may-26	
13	Sistemas productivos sostenibles	Agricultura familiar	Manos al Campo: Cadena productiva econativa del plátano y banano en el norte del Cauca	Fortalecer socio productiva y organizativamente a 165 familias vinculadas a 4 asociaciones de productores de la cadena productiva del plátano y el banano en los municipios de Guachené y Miranda en el departamento del Cauca.	Fundación Promigas Fundación Ayuda en Acción	19-jul-23	18-feb-25	



01

02

03

04

05

06

07



01

02

03

04

05

06

07

No.	FOCO	ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO	NOMBRE	PROPÓSITO	ALIADOS	Inicio	Fin
15	Ciudadanía para el desarrollo	Escuela de liderazgo	Compromiso Territorio	Apoyar las oportunidades económicas sostenibles y la inversión en una geografía específica (norte del Cauca) para fomentar el crecimiento, el desarrollo y la implementación de la paz equitativos y ambientalmente sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> • Propacífico • Asocaña • Procaña • Unidad Acción Vallecaucana • Fundación Promigas • Fundación SIDOC • Fundación WWB Colombia • Andí • Corporación para el Manejo de Subcuenca del Río Palo – CORPOPALO • Fundación Propal • Fundación Carvajal • Fundación Alvaralice • Fundación Mundo Mujer • Ayuda en Acción • Servicio Nacional De Aprendizaje – SENA • Incauca 	1-sep-24	1-sep-29
16	Sistemas productivos sostenibles	Procesos empresariales	Programa AFLORA	Acompañamiento técnico para el desarrollo de capacidades y fortalecimiento organizativo de 25 organizaciones sociales.	Fundación Bolívar Davivienda	1-sep-24	31-dic-25
17	Sistemas productivos sostenibles	Procesos empresariales	Centro de Reindustrialización Zasca Florida	Incrementar la productividad y competitividad de MiPymes y/o unidades productivas ¹ , formales e informales del territorio.	Cámara de Comercio de Cali	14-jun-24	13-jun-26
18	Sistemas productivos sostenibles	Procesos empresariales	Centro de Reindustrialización Zasca Zarzal	Incrementar la productividad y competitividad de MiPymes y/o unidades productivas ¹ , formales e informales del territorio	Cámara de Comercio de Cali	14-jun-24	13-jun-26
19	Gobernanza territorial	Acompañamiento a entes territoriales	Escuela de Liderazgo y Redes. Asistencia técnica a Gobiernos locales	Fortalecer capacidades a líderes y funcionarios públicos locales a través de procesos de formación y asistencia técnica en Liderazgo Social, Comunitario y Político para la concertación, participación e incidencia efectiva para la transformación social; Control Social y Participación Ciudadana, gestión pública, Comunicaciones Públicas y Realización de foros, seminarios y publicaciones sobre temas de desarrollo regional, gobernanza y política pública.	Instituto de Ciencia Política Hernán Echavarría Olózaga	1-ene-24	30-ago-28

No.	FOCO	ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO	NOMBRE	PROPÓSITO	ALIADOS	Inicio	Fin
20	Gobernanza territorial	Acompañamiento a entes territoriales	Acuerdo de voluntades para el desarrollo territorial de Zarzal periodo 2024-2027	Facilitar y optimizar la articulación efectiva para la gestión de procesos y proyectos que contribuyan al desarrollo del territorio.	Alcaldía de Zarzal	23-may-24	31-dic-27
21	Gobernanza territorial	Acompañamiento a entes territoriales	Acuerdo de voluntades para el desarrollo territorial de Zarzal periodo 2024-2027	Facilitar y optimizar la articulación efectiva para la gestión de procesos y proyectos que contribuyan al desarrollo del territorio..	Alcaldía de Bugalagrande	5-may-24	31-dic-27
22	Gobernanza territorial	Educación y restitución de derechos	Acuerdo de voluntades para el desarrollo de capacidades con el Centro de Biotecnología Industrial (SENA - Florida)	Desarrollo de capacidades administrativas, comerciales, productivas agrícolas o tecnológicas y de gestión a los actores locales.	Servicio Nacional de Aprendizaje Sena	22-ene-24	22-ene-26
23	Sistemas productivos sostenibles	Agricultura familiar	Fondo Alimentando la Paz en el Cauca	Fortalecimiento de las Organizaciones seleccionadas por el Fondo Alimentando la Paz para el fortalecimiento de la autonomía alimentaria, desarrollo rural, la integración socioeconómica y la creación de medios de vida para las comunidades en proceso de reincorporación y las comunidades rurales afectadas por el conflicto, comprometidas con la construcción de paz y reconciliación.	Programa Mundial de Alimentos	15-nov-24	14-nov-25
24	Gobernanza territorial	Acompañamiento a entes territoriales	Acuerdo de voluntades para el desarrollo territorial de Florida periodo 2024-2027	Facilitar y optimizar la articulación efectiva para la gestión de procesos y proyectos que contribuyan al desarrollo del territorio.	Alcaldía de Florida	5-may-24	31-dic-27
25	Gobernanza territorial	Acompañamiento a entes territoriales	Acuerdo de voluntades para el desarrollo territorial de Pradera periodo 2024-2027	Facilitar y optimizar la articulación efectiva para la gestión de procesos y proyectos que contribuyan al desarrollo del territorio.	Alcaldía de Pradera	5-may-24	31-dic-27
26	Gobernanza territorial	Acompañamiento a entes territoriales	Acuerdo de voluntades para el desarrollo territorial de Miranda periodo 2024-2027	Facilitar y optimizar la articulación efectiva para la gestión de procesos y proyectos que contribuyan al desarrollo del territorio.	Alcaldía de Miranda	5-may-24	31-dic-27



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07**

No.	FOCO	ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO	NOMBRE	PROPÓSITO	ALIADOS	Inicio	Fin
27	Sistemas productivos sostenibles	Agricultura familiar	Inversiones complementarias Valle Rural fase 2	Estrategias Complementarias para Potenciar la Restauración de Ecosistemas, Resiliencia y Competitividad en la Producción Agroecológica de Plátano y Banano en Florida.	Fondo Colombia En Paz Fundación Fondo Agua Para La Vida y La Sostenibilidad Fondo Colombia En Paz	1-oct-24 19-dic-25	1-oct-25 19-feb-26
28	Sistemas productivos sostenibles	Agricultura familiar	Transformación Económica y Territorial Sostenible	Apoyar las oportunidades económicas sostenibles y la inversión en una geografía específica (norte del Cauca) para fomentar el crecimiento, el desarrollo y la implementación de la paz equitativos y ambientalmente sostenibles	Fondo Verde para el Clima (GCF) Fundación Alpina Fundación Smurfitt Kappa Fundación Promigas	1-ago-26	31-jul-27
29	Sistemas productivos sostenibles	Agricultura familiar	Sistemas agroalimentarios sostenibles, resilientes y de bajas emisiones con enfoque de género.	Fortalecer la resiliencia climática de pequeños agricultores y sus territorios, mediante acciones de adaptación al cambio climático, con enfoque local y agroecológico y de género.	Fondo Verde para el Clima (GCF) Fundación Alpina Fundación Smurfitt Kappa Fundación Promigás	1-ene-25	1-dic-32
30			Programa innovación de habilidades en transición energética y sostenibilidad.	Apoyar la iniciativa de la ONG Fundación Caicedo González Riopaila Castilla en Nuevas Habilidades formativas con 1598 niños, jóvenes y adultos en procesos educativos para la promoción de la Transición energética y sostenibilidad en Florida y Zarzal-Valle del Cauca-Colombia.		1-ago-23	14-ago-25
31	Gobernanza territorial	Acompañamiento a entes territoriales	Convenio de colaboración interinstitucional entre el municipio de corinto y la fundación Caicedo González Riopaila Castilla	Abordar los desafíos del desarrollo económico del municipio de Corinto, especialmente en lo que respecta a la ampliación de oportunidades de acceso a derechos para poblaciones vulnerables, la reindustrialización económica, la diversificación productiva, el fortalecimiento de la economía local, el tejido social y la gobernanza territorial.	Alcaldía de Corinto	2-may-25	31-dic-25

No.	FOCO	ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO	NOMBRE	PROPÓSITO	ALIADOS	Inicio	Fin
32			Intercambio de conocimiento para la gestión del aprendizaje el seguimiento y la evaluación de procesos de desarrollo		Fundación Grupo Social		
33	Gobernanza territorial	Educación y restitución de derechos	Educación como movilizador del desarrollo	Aumentar las oportunidades de inclusión social y económica de los jóvenes de Candelaria, Florida y Corinto a través del cierre de brechas de aprendizaje básicos y el fortalecimiento de habilidades STEAM, liderazgo y técnicas profesionales.	Fundación Corazón de Caña y Mayaguez		
34	Ciudadanía para el desarrollo	Escuela de liderazgo	Articulación Secretaría de Educación del Valle y Fundación Caicedo González Riopaila Castilla	Impulso y fortalecimiento de líderes rurales	Gobernación del Valle - Secretaría de Educación del Valle	15-oct-25	31-dic-27
35	Sistemas productivos sostenibles	Agricultura familiar	Articulación Secretaría de Agricultura del Valle y Fundación Caicedo González Riopaila Castilla	Impulso a procesos de agricultura familiar	Secretaria de Agricultura del Valle		
36	Sistemas productivos sostenibles	Procesos empresariales	Acuerdo de voluntades suscrito entre Cámara de Comercio de Tuluá y la Fundación Caicedo González Riopaila Castilla	Promoción conjunta de iniciativas y proyectos académicos, de formación, fortalecimiento empresarial y organizativo para asociaciones, que coadyuve al cumplimiento de la misión, visión y principios de ambas entidades.	Cámara de Comercio Tuluá		1-abr-25
37	Ciudadanía para el desarrollo	Escuela de liderazgo	Convenio marco de cooperación interinstitucional celebrado entre universidad del valle -seccional Zarzal y la Fundación Caicedo González Riopaila Castilla	Promoción conjunta de iniciativas y proyectos académicos, de investigación, extensión, vinculación con la sociedad, prácticas y pasantías, cultural, ambiental, económico, científico y tecnológico, que coadyuve al cumplimiento de la misión, visión y principios de ambas entidades	Universidad del Valle sede Zarzal		26-feb-25



01

02

03

04

05

06

07

No.	FOCO	ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO	NOMBRE	PROPÓSITO	ALIADOS	Inicio	Fin
38	Sistemas productivos sostenibles	Agricultura familiar	Alianza Estratégica Fortalecimiento Agro-alimentario Pacífico	Ejecución del proyecto "Fortalecimiento de sistemas productivos tradicionales en la Región Pacífico: Implementación de Prácticas Agroecológicas para favorecer la Seguridad Alimentaria".	La Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria – AGROSAVIA Región Administrativa y de Planificación Especial – RAP-E, Visualiti SAS Alcaldía Municipal de Bolívar – Cauca Universidade Federal de Goiás (Brasil)		4-oct-24
39	Sistemas productivos sostenibles	Agricultura familiar	Memorando de entendimiento para el fortalecimiento de capacidades económicas y resilientes para el crecimiento económico	Promover la inclusión económica de 320 mujeres en situación de vulnerabilidad (mujeres indígenas, afrodescendientes, campesinas, migrantes, desplazadas, víctimas y cabezas de hogar) que viven en situación de pobreza extrema y de vulnerabilidad en los municipios de Bugalagrande y Zarzal del Valle del Cauca, bajo un enfoque de graduación, fomentando a su vez el intercambio de conocimientos y metodologías entre ambas entidades.	Trickle Up	1-Feb-2026	31-Jul-2027



01
02
03
04
05
06
07

7.4 Tabla de contenidos GRI

CONTENIDOS	No. CONTENIDO TEMÁTICO	CONTENIDO TEMÁTICO	No. DE PÁGINA
CONTENIDOS GENERALES – GRI VERSIÓN 2021			
Detalles organizacionales	2-1	Nombre legal - Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica -sede central - Sedes, regiones y municipios de operación.	2-5
Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	10
Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2-3	Periodo objeto del informe y la frecuencia de sus informes de sostenibilidad e informes financieros - Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada.	10
Actualización de la información	2-4	Actualizaciones de la información presentada en periodos objeto de informes anteriores.	10
Verificación externa	2-5	Política y práctica de solicitud de verificación externa.	11
Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2-6	Sector o los sectores en los que tiene actividad, cadena de valor, cadena de suministro, relaciones comerciales y cambios significativos con respecto al informe anterior.	19-29
Empleados	2-7	Empleados por género, región y su relación laboral.	4
Trabajadores que no son empleados	2-8	Trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la organización.	Reporte interno
Estructura de gobernanza y composición	2-9	Estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno.	13
Designación y selección del máximo órgano de gobierno	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités.	13
Presidente del máximo órgano de gobierno	2-11	Explora si el presidente del máximo órgano de gobierno es también un alto ejecutivo de la organización	13



01

02

03

04

05

06

07

CONTENIDOS	No. CONTENIDO TEMÁTICO	CONTENIDO TEMÁTICO	No. DE PÁGINA
CONTENIDOS GENERALES – GRI VERSIÓN 2021			
Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2-12	Función que desempeñan el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito de la organización, las declaraciones de valores o misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible.	13
Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	2-13	Cómo delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.	13
Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	2-14	Explora si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada.	13
Conflictos de interés	2-15	Procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan.	13-31
Comunicación de inquietudes críticas	2-16	Explora si se comunican las inquietudes críticas al máximo órgano de gobierno.	13-31
Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2-17	Medidas adoptadas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno.	Reporte interno
Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2-18	Procesos de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno en lo relativo a la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.	Reporte interno
Políticas de remuneración	2-19	Políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos.	14
Proceso para determinar la remuneración	2-20	Proceso de diseño de sus políticas de remuneración y de determinación de la remuneración.	Reporte interno
Ratio de compensación total anual	2-21	Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados.	Reporte interno
Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2-22	Declaración del máximo órgano de gobierno o el más alto ejecutivo de la organización sobre la importancia del desarrollo sostenible para la organización.	9, 36
Compromisos y políticas	2-23	Compromisos y políticas de conducta empresarial responsable y el respeto de los derechos humanos.	9, 31
Incorporación de los compromisos y políticas	2-24	Cómo la organización incorpora cada uno de sus compromisos o políticas para una conducta empresarial responsable en todas sus actividades y relaciones comerciales.	28, 31
Procesos para remediar los impactos negativos	2-25	Compromisos para proporcionar o colaborar en la remediación de los impactos negativos que la organización reconoce que ha ocasionado o a los que ha contribuido.	31
Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	2-26	Mecanismos para que los individuos soliciten asesoramiento sobre la aplicación de las políticas y prácticas para una conducta empresarial responsable.	31

CONTENIDOS	No. CONTENIDO TEMÁTICO	CONTENIDO TEMÁTICO	No. DE PÁGINA
CONTENIDOS GENERALES – GRI VERSIÓN 2021			
Cumplimiento de la legislación y las normativas	2-27	Número total de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe.	31
Afiliación a asociaciones y organizaciones internacionales	2-28	Asociaciones del sector u otras afiliaciones a asociaciones	45
Enfoque para la participación de los grupos de interés	2-29	Enfoque para contar con la participación de los grupos de interés.	4, 18, 19, 28
Convenios de negociación colectiva	2-30	Empleados cubiertos por convenios de negociación colectiva.	No aplica
TEMAS MATERIALES - GRI VERSIÓN 2021			
Proceso de determinación de los temas materiales	3-1	Proceso que ha seguido la organización para determinar sus temas materiales.	10
Lista de temas materiales	3-2	Enumeración de temas materiales y cambios que se han producido en la lista de temas materiales con respecto al informe anterior.	10
Gestión de los temas materiales	3-3	Impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas. Además, medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados.	3, 4, 5, 19, 21, 28
ESTÁNDARES ECONÓMICOS - GRI VERSIÓN 2016			
Desempeño Económico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido.	Reporte interno
Desempeño Económico	201-2	Implicaciones financieras, riesgos derivados del cambio climático.	Reporte interno
Desempeño Económico	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación.	Reporte interno
Desempeño Económico	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno.	No aplica
Presencia en el Mercado	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local.	Reporte interno
Impactos económicos indirectos	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	Reporte interno
Impactos económicos indirectos significativos	203-2	Ejemplos de impactos económicos indirectos significativos (positivos y negativos) identificados por la organización	21
Prácticas de Adquisición	204-1	Proporción del gasto en proveedores locales.	29
Contenidos sectoriales: ONG	ONG 8	Fuentes de financiación por categoría, monetaria y no monetaria.	30



01

02

03

04

05

06

07

CONTENIDOS	No. CONTENIDO TEMÁTICO	CONTENIDO TEMÁTICO	No. DE PÁGINA
ESTÁNDARES AMBIENTALES - GRI VERSIÓN 2016			
Materiales	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.	No se reporta
Materiales	301-2	Insumos reciclados.	No se reporta
Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización.	Reporte interno
Energía	302-4	Reducción del consumo energético.	Reporte interno
Agua y efluentes	303-1	Interacción de con el agua como recurso compartido.	No se reporta
Agua y efluentes	303-5	Consumo de agua.	Reporte interno
ESTÁNDARES AMBIENTALES - GRI VERSIÓN 2020			
Residuos	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	Reporte interno
Residuos	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	No Aplica
Residuos	306-3	Residuos generados.	Reporte interno
ESTÁNDARES SOCIALES			
GESTIÓN LABORAL - GRI VERSIÓN 2016			
Empleo	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	Reporte interno
Empleo	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados temporales a tiempo parcial o temporales.	28
Empleo	401-3	Permiso parental.	Reporte interno
Relaciones trabajador-empresa	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales.	Reporte interno
GESTIÓN LABORAL - GRI VERSIÓN 2018			
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	28
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-3	Servicios de salud en el trabajo.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	Reporte interno

CONTENIDOS	No. CONTENIDO TEMÁTICO	CONTENIDO TEMÁTICO	No. DE PÁGINA
GESTIÓN LABORAL - GRI VERSIÓN 2018			
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con la operación.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-9	Lesiones por accidente laboral.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-10	Dolencias y enfermedades laborales.	Reporte interno
GESTIÓN LABORAL - GRI VERSIÓN 2016			
Formación y Enseñanza	404-1	Media de horas de formación al año por empleado.	28
Formación y Enseñanza	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	Reporte interno
Formación y Enseñanza	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	Reporte interno
Diversidad e Igualdad de Oportunidades	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	14
Diversidad e Igualdad de Oportunidades	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.	Reporte interno
No discriminación	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	Reporte interno
DERECHOS HUMANOS - GRI VERSIÓN 2016			
Prácticas en materia de seguridad	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.	Reporte interno
Derechos de los pueblos indígenas	411	Derechos de los pueblos indígenas.	Reporte interno
Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impactos y programas de desarrollo.	4,5
Comunidades locales	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales.	No aplica



01

02

03

04

05

06

07

7.5 Glosario de siglas y abreviaturas

ADEL Agencia de Desarrollo Económico Local del Valle del Cauca

ADRES Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud

ASOCALF Asociación de Líderes Campesinos Sembrando Futuro de San Antonio

AFA Asociación de Futuros Agricultores

AFAMESTIZAL Asociación Agroindustrial forestal y Ambiental de Mujeres Perseverantes del Corregimiento de Mestizal

ALDEAS Alianza para el Desarrollo Económico, Ambiental y Sostenible

AFE Asociación de Fundaciones Empresariales

ANDI Asociación Nacional de Empresarios de Colombia

ASCAGUAY Asociación Campesina de Agroemprendedores del Guayabo

ASG Ambiental, Social y Gobernanza

ASOMUTS Asociación de Mujeres Trenzando Sueños en Juntanza

ASOPRAU Asociación Productiva Renacer Ambiental

BRUT Bolívar, Roldanillo, La Unión, Toro (Subregión)

COMFANDI Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca

COP Peso colombiano (moneda)

CSV Creación de Valor Compartido

ERM Gestión de Riesgos Empresariales

GRI Global Reporting Initiative (Iniciativa de Informe Global)

IA Inteligencia Artificial

ICBF Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

ICO Índice de Capacidad Organizacional

IE Institución Educativa

IGR Índice Global de Reputación

IFC Corporación Financiera Internacional

INTEP Instituto de Educación Técnica Profesional de Roldanillo

Kg Kilogramo

kWh Kilovatio-hora

LIEMSO Laboratorio de Innovación Empresarial y Social

M3 Metro cúbico

MM Miles de millones

NIIF Normas Internacionales de Información Financiera

NNAJ Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes

ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible

ONG Organización No Gubernamental

ONG8 Fuentes de financiación por categoría, monetaria y no monetaria

SENA Servicio Nacional de Aprendizaje

SIC Superintendencia de Industria y Comercio

SROI Social Return on Investment (Retorno Social de la Inversión)

SVI Social Value International

TON Toneladas

TRG Tasa de Recursos Gestionados

ZOS Zonas de Operación Significativa



**SOMOS COMPROMISO
SOCIAL DESDE
1957**



FUNDACION
CAICEDO GONZALEZ
RIOPAILA CASTILLA
Compromiso social desde 1.957



avanzar

productores
cuarios

nimiento
Valle

la Unión
le
@hotmail.com