



FUNDACION
CAICEDO GONZALEZ
RIOPAILA CASTILLA
Compromiso social desde 1957

2023 Informe de
Sostenibilidad y Gestión



Trascender para **promover** el
desarrollo territorial incluyente, armónico
y sostenible, es **nuestro propósito**



SOMOS COMPROMISO SOCIAL DESDE 1957

Informe de Sostenibilidad y Gestión 2023

GRI [2-1] [2-3]

ISSN: 3028-3205

**FUNDACIÓN CAICEDO GONZÁLEZ RIOPAILA
CASTILLA**

www.fcgriopailacastilla.org

Impreso en Florida, Valle, Colombia
Marzo 2024

NUESTRAS SEDES:

Edificio Colombina,
Carrera 1 # 24 – 56, piso 7,
Cali, Valle.

Centro de Desarrollo Belisario Caicedo,
Calle 6 # 4-30, San Antonio de los Caballeros,
Florida, Valle

Colegio Hernando Caicedo,
Carrera 1 calle 5, La Paila
Zarzal, Valle.

Sede Operativa Servicio Hogares Sustitutos, Calle
38N 3CN-86,
Cali, Valle.

COMITÉ EDITORIAL

Ana Milena Lemos Paredes
Elisa Galeano Ospina
María Virginia del Risco Patrón
Ximena Pava González

ASISTENCIA TÉCNICA

Equipo de Planeación y Gestión
del Aprendizaje

FOTOGRAFÍA

Archivo Fundación Caicedo
González Riopaila Castilla

DISEÑO, DIAGRAMACIÓN E ILUSTRACIONES

VELOVÉ BRANDING HOUSE
www.velove.co

Índice

1. Acerca de este informe 04

2. Compromiso del Consejo Administrativo y la Dirección Administrativa 06

3. Acerca de nosotros 08

3.1.	Nivel de desempeño y cobertura	10
3.2.	Estructura de gobierno	12

4. Impulsamos transformaciones sociales 14

4.1.	El entorno	15
4.2.	Nuestra contribución al desarrollo territorial incluyente, armónico y sostenible	18

4.2.1.	Convergencias territoriales	19
4.2.1.1.	Ciudadanía para el desarrollo	22
4.2.1.2.	Gobernanza territorial	23
4.2.1.3.	Sistemas productivos sostenibles	26
4.2.2.	Prácticas sociales destacadas	28
4.3.	Gestión del aprendizaje y la innovación	36
4.4.	Efectividad y agilidad en la gestión	38

5. Estados financieros 42

6. Anexos 50





1. ACERCA DE
ESTE INFORME

GRI [2-2] [2-3] [2-4] [2-5] [3-1]

Se presenta a todos los grupos de interés de la Fundación Caicedo González Riopaila Castilla – FCGRC, por undécimo año consecutivo, el Informe de Sostenibilidad y Gestión 2023, período comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre del año en mención. Este informe es un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas en el que destacamos los resultados obtenidos y lecciones aprendidas en el marco de nuestra gestión institucional.

Materialidad

El informe se centra en los temas más significativos que, considerando el enfoque de doble materialidad, da cuenta de los objetivos, gestión y resultados tanto de la generación de valor social, como de aquellos ambientales, administrativos y financieros que son significativos para la sostenibilidad de la Fundación.

Los asuntos materiales, desplegados en este informe, se definen en un análisis sistémico que tomó como punto de partida la evaluación cualitativa de la estrategia social en 2019 y el ejercicio de consulta a los grupos de interés en 2021, los cuales impulsaron y sentaron las bases para la redefinición estratégica de la Fundación.

A partir del 2022, la Fundación concreta como núcleo de su estrategia institucional, la promoción de Ecosistemas Agroalimentarios y/o Empresariales Sostenibles, para impulsar oportunidades de desarrollo que mejoren las condiciones de acceso a la seguridad alimentaria, los ingresos y la educación de la población con mayores niveles de vulnerabilidad social de los territorios en los cuales actúa. La estrategia en su operación incorpora tres ejes estratégicos gestionados con enfoque de cadena de valor, Convergencias Territoriales, Gestión del Aprendizaje y la Innovación Social y Efectividad y Agilidad en la Gestión.

Compromiso con la agenda 2030

En el marco de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible mediante una pro-

puesta que se adapta a las realidades de los territorios en los que operamos, así como a nuestra capacidad institucional, priorizando la contribución a metas específicas de doce de sus diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Sobre los contenidos y datos reportados

Para todos los procesos de la Fundación se presentan resultados cuantitativos y cualitativos que, en el transcurso del año se reportan y custodian en bases de datos, herramientas de gestión y recolección de información que cumplen con los requisitos establecidos en la ley 1581 de 2012 de tratamiento y protección de datos. Los datos del año 2023 se contrastan con los resultados de los últimos dos años. La información financiera se gestionó conforme a las Normas Internacionales de Información Financiera –NIIF–, aprobadas en Colombia y las demás disposiciones legales emitidas por las entidades de vigilancia y control, las cifras presentadas expresadas en pesos colombianos, fueron auditadas por Ernst & Young Audit S.A.S.

La organización ha preparado la información utilizando como referencia los Estándares GRI en su versión más actualizada.

Contacto

Elisa Galeano Ospina
 Coordinadora de Planeación
elisa.galeano@fcgriopailacastilla.org
 Teléfonos: (+57) 3167418899
 PBX. +57 (602) 883 8847 Ext. 108.



FUNDACION
CAICEDO GONZALEZ
RIOPAILA CASTILLA
Compromiso social desde 1957

2. COMPROMISO DEL CONSEJO ADMINISTRATIVO Y LA DIRECCIÓN EJECUTIVA



GRI [2-22] [2-23]

El año 2023 nos ofreció la oportunidad de afianzar el vínculo con los territorios en los cuales opera la Fundación. Nos permitió profundizar en el conocimiento de sus dinámicas desde la riqueza de la diversidad territorial, en el marco de relaciones de confianza que facilitaron el trabajo colaborativo, con aprendizajes que retan nuestra capacidad resiliente y nos invitan a transformarnos dinámicamente para trascender en nuestro propósito de promover Ecosistemas Agroalimentarios y/o Empresariales Sostenibles, como contribución al logro de un desarrollo territorial más armónico, incluyente y sostenible.

La integración activa de las personas, familias, organizaciones e instituciones públicas locales que participaron en los procesos que dinamizamos, posibilitó la identificación de iniciativas comunitarias innovadoras desde y para los territorios, la creación y promoción de espacios de intercambio de experiencias para encontrar soluciones a los problemas locales, de espacios de diálogo e incidencia en las políticas públicas garantizando la participación y el abordaje territorial focalizado en los grupos más vulnerables, para mejorar sus condiciones de vida.

Los resultados que aquí presentamos, reflejan la multiplicidad de los logros alcanzados por más 27.000 personas participantes; jóvenes y organizaciones sociales que incidieron en procesos de política pública y agenda ciudadana de sus municipios, e impulsaron iniciativas como respuesta efectiva a problemáticas comunitarias; familias y productores rurales que avanzaron en la diversidad y productividad de sus cultivos favoreciendo el acceso a la alimentación, y gobiernos locales dispuestos a la gestión de proyectos de inversión pública concretados en bienes y servicios de infraestructura educativa, productiva, vías terciarias y cultura.

El compromiso decidido de nuestros trabajadores, de Riopaila Castilla y sus accionistas, de las empresas privadas, gremios y fundaciones que creen al igual que nosotros, que las transformaciones sociales son posibles, hacen factibles estas realizaciones.

A todos, nuestro profundo agradecimiento.

Consejo Administrativo

Mariana Botero Barco
María Teresa González de Cabal
Mariana Caicedo Pérez
Hilda María Caicedo Capurro
María del Rosario Salazar Gutiérrez

Presidente Riopaila Castilla

Pedro Enrique Cardona López

Directora Ejecutiva

Ana Milena Lemos Paredes





FUNDACION
CAICEDO GONZALEZ
RIOPAILA CASTILLA
Compromiso social desde 1957

3. ACERCA DE NOSOTROS



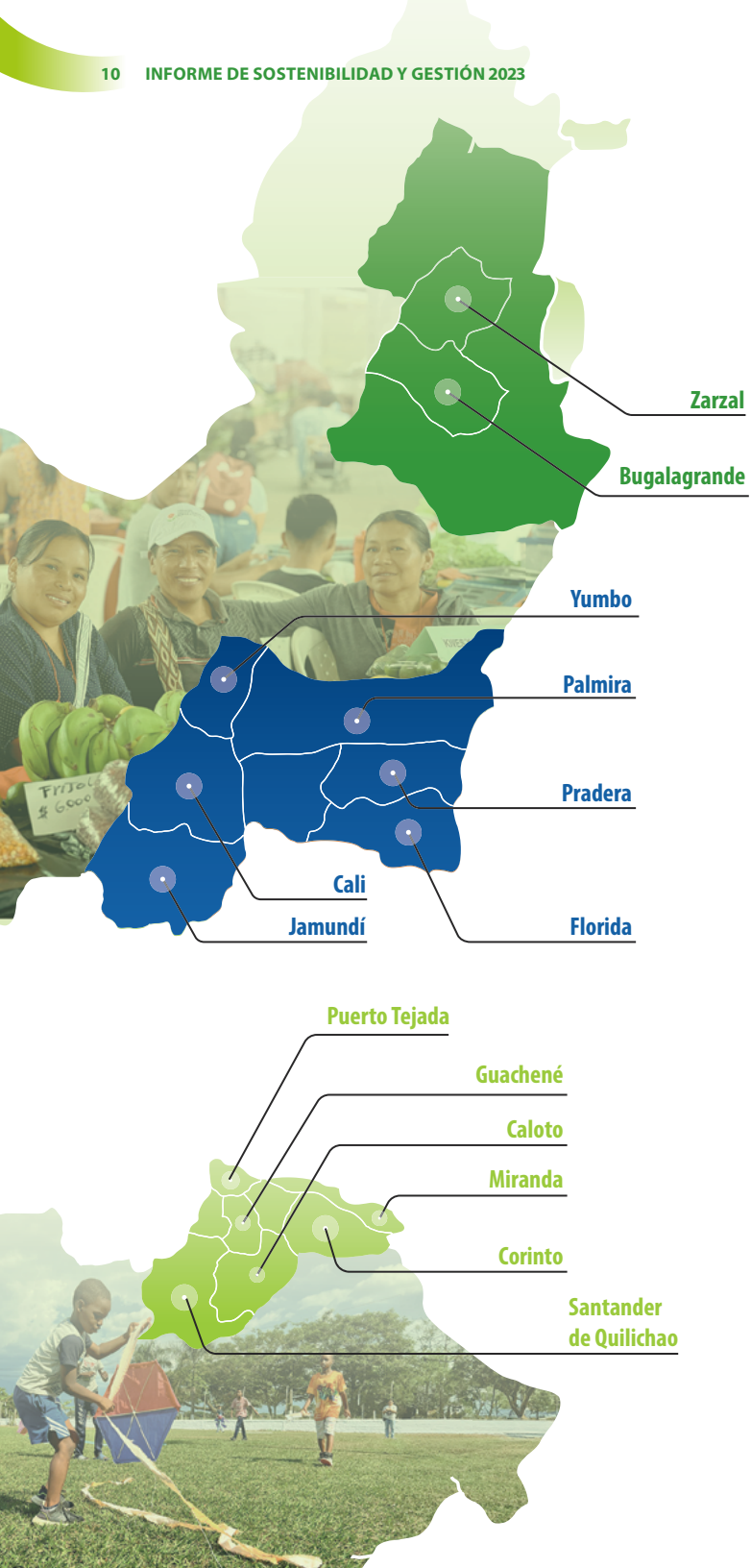
GRI [2-1] [2-24]

La Fundación Caicedo González Riopaila Castilla, como agente de desarrollo social, canaliza la inversión social estratégica de Riopaila Castilla y de sus accionistas, fuerza impulsora para la promoción del desarrollo territorial, en las zonas de operación significativa de la compañía.

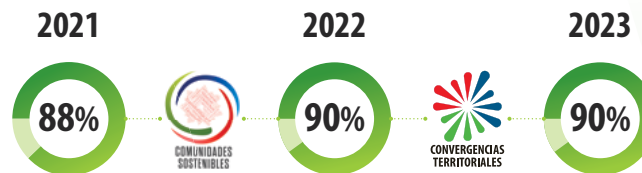
La actuación de la Fundación es ante todo un proceso de construcción social que dialoga con las realidades territoriales sobre asuntos que nos llaman a la acción y promueve de forma ética y creativa, la integración de los actores locales con la finalidad de dinamizar procesos colaborativos que construyan desde sus diversas dimensiones, soluciones efectivas y sostenibles que contribuyan al cierre de brechas sociales y a la transformación de las condiciones de vida de la población más vulnerable de los territorios.

Con una presencia de más de 65 años en el Valle del Cauca y norte del Cauca, nos guían principios que se sustentan en el respeto y la promoción de los derechos humanos; nuestra intervención social reconoce los actores del territorio como interlocutores legítimos sujetos de derechos; la corresponsabilidad define nuestro rol de agente social y el de cada uno de aquellos con quienes interactuamos; nuestras prácticas se fundamentan en la transparencia y el respeto a los acuerdos, con el fin de construir relaciones de largo plazo; la eficiencia rige las iniciativas, para obtener resultados efectivos y transformaciones alcanzables, haciendo uso adecuado de los recursos destinados a la Inversión Social.



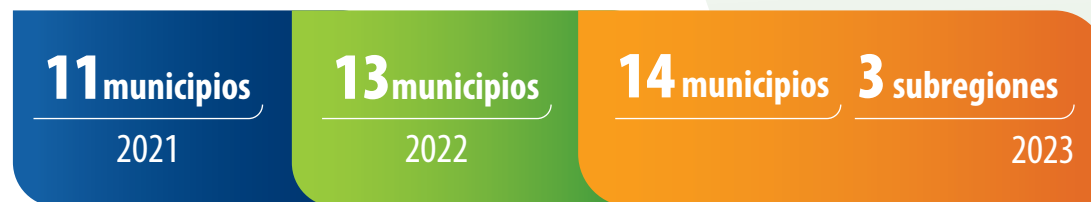


3.1 Nivel de desempeño y cobertura



Cobertura Territorial

Del total de municipios en los que tiene presencia Riopaila Castilla, la Fundación ha priorizado el 27,45% para desplegar su intervención². De los municipios catalogados como Zonas de Operación Significativa, la Fundación opera en el 73,68%³.



19,04% de los municipios cubiertos sobre el total de los municipios del Valle Cauca¹ y el 14,28% de los municipios cubiertos sobre el total de municipios del Cauca, todos hacen parte de la región Norte del Cauca.

1 14 municipios: de ellos 2 de la subregión norte del Valle, 6 municipios de la subregión sur del Valle y 6 del norte del Cauca.

2 De un total de 51 municipios que Riopaila Castilla impactó con sus operaciones agroindustriales en el 2023, la FCGRC impactó 14.

3 En el 2023 los municipios de las zonas de operación significativa son 19: Pradera, Florida, Miranda, Candelaria, Corinto, Puerto Tejada, Jamundí, Palmira; Padilla y Caloto para la DC Castilla; Para la DC Riopaila los municipios son: Bugalagrande, Zarzal, Obando, La Victoria, Roldanillo, Tuluá, Andalucía, La Unión; Sevilla. De estos 19 municipios, la FCGRC desplegó programas de desarrollo en 14: Florida, Pradera, Cali, Yumbo, Jamundí, Zarzal, Bugalagrande, Puerto Tejada, Miranda, Corinto, Caloto, Santander de Quilichao y Guachené.



Inversión Social

	2021	2022	2023
	COP\$4.535 MM Recursos Base Inversión Social Riopaila Castilla	COP\$5.040 MM Recursos Base Inversión Social Riopaila Castilla	COP\$5.700 MM Recursos Base Inversión Social Riopaila Castilla
	COP\$6.814 MM Recursos Gestionados	COP\$8.131 MM Recursos Gestionados	COP\$8.935 MM Recursos Gestionados



Cobertura poblacional

2021	2022	2023
20.130 Población participante	29.785 Población participante	27.756 Población participante
7 Resguardos	17,2% Afrocolombianos 27,3% Indígenas 9,8% Mestizos 2,9% Campesinos 41,4% Ninguno 1,4% Otro	20,7% Afrocolombianos 20,6% Indígenas 11,3% Mestizos 7,3% Campesinos 38,6% Ninguno 1,5% Otro
51 Consejos comunitarios	7 Resguardos 4 Consejos comunitarios 1.440 Familias 192 Organizaciones	11 Resguardos 51 Consejos comunitarios 2.356 Familias 257 Organizaciones
1.615 Familias	7.234 NNAJ Participantes. Alianza Centro Recreacional Jaime H. Caicedo	10.355 NNAJ Participantes. Alianza Centro Recreacional Jaime H. Caicedo
188 Organizaciones		





3.2 Estructura de gobierno

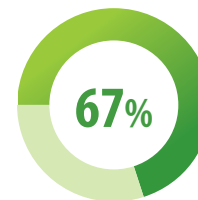
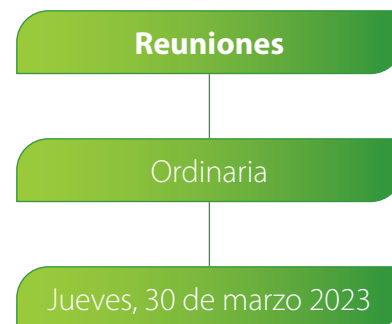
GRI [2-9] [2-10] [2-11] [2-12] [2-13] [2-14] [2-15] [2-19] [2-20] [405-1]

El marco de gobierno busca garantizar un equilibrio entre los órganos de dirección, administración y control. Esta estructura está diseñada para facilitar la toma de decisiones ágil y fundamentada, así como para garantizar la transparencia y la pronta divulgación de información relevante y veraz como factores fundamentales para fortalecer la confianza de los grupos de interés.

Asamblea General

La Asamblea es el máximo órgano de gobierno, conformada por cinco miembros principales y sus respectivos suplentes, designados por representantes de cada una de las familias fundadoras, accionistas del Grupo Empresarial Riopaila Castilla. Cada renglón está integrado por principal y dos suplentes personales, en su orden. Por disposición estatutaria, los miembros de la Asamblea no pueden desempeñar cargos remunerados en la Fundación.

Dentro de sus atribuciones principales están: velar por el cumplimiento del objeto y finalidades, trazar la orientación y líneas generales a las cuales el Consejo Administrativo, la Dirección Ejecutiva y los funcionarios de la Institución deben acogerse, elegir al Revisor Fiscal y considerar los informes, cuentas, balances y estados financieros.



Participación
familias
fundadoras

Consejo Administrativo

El Consejo Administrativo es el Órgano de Gobierno encargado de tomar decisiones estratégicas para garantizar el cumplimiento de los objetivos de la Fundación, siempre en consonancia con las directrices establecidas por la Asamblea General. Este Consejo está conformado por cinco miembros principales y un número igual de suplentes personales. La designación de los miembros recae en la Asamblea General o el propio Consejo Administrativo, y son elegidos para periodos de un año con la posibilidad de ser reelegidos; el retiro de sus miembros se encuentra reglamentado estatutariamente. Los miembros de este órgano no pueden desempeñar cargos ejecutivos en la Fundación y su participación en el Consejo Administrativo no es remunerada.

En su rol fundamental, el Consejo Administrativo toma las decisiones necesarias que no corresponden a otro órgano, asegurando que la Fundación cumpla su propósito en el marco de las orientaciones o líneas generales trazadas por la Asamblea, con los más altos estándares de ética y transparencia. Define la estrategia institucional, supervisa el desempeño integral y valida el reporte anual de sostenibilidad y gestión; acompaña el esquema de relacionamiento entre el Grupo Empresarial Riopaila Castilla y la Fundación, contando con la participación del presidente de dicho grupo en este órgano de gobierno, para asegurar la unidad de propósito de la Inversión Social Estratégica.

Adopta las decisiones y recomendaciones en relación con el direccionamiento estratégico organizacional, la planeación, seguimiento, evaluación y vigilancia del desempeño administrativo, financiero, social y ambiental de la Fundación; la gestión de riesgos asociados al funcionamiento de la entidad y el suministro de información a los grupos de interés.

20%
HOMBRES



Suplentes

- Adriana Botero Barco
- María Alejandra Cabal González
- María Isabel Caicedo de Castro
- Sebastián Esteban Álvarez Caicedo
- Mauricio Caicedo Aristizábal

Principales

- Mariana Botero Piedrahita
- María Teresa González de Cabal
- Mariana Caicedo Pérez
- Hilda María Caicedo Capurro
- María del Rosario Salazar Gutiérrez

80%
MUJERES



Número de reuniones:
06

Dirección Ejecutiva y Comité Directivo

La Dirección Ejecutiva es elegida por el Consejo Administrativo y conforme a sus directrices, lidera la implementación de la estrategia institucional y designa el Comité Directivo. Desde el Comité, se trazan los lineamientos de articulación, despliegue y ejecución de los planes estratégico y operativo.

En este sentido, la Fundación define como condiciones de carácter personal y profesional de este equipo, una amplia y reconocida trayectoria profesional, en diversos campos del conocimiento especialmente, social, jurídico, económico y financiero, así como un destacado comportamiento ético y de liderazgo transformacional. En la actualidad, el Comité de Dirección está conformado en un 86% por mujeres.

Nombre	Cargo
Ana Milena Lemos Paredes	Dirección Ejecutiva
Ricardo Rebolledo López	Subdirección Administrativa y Financiera
María Virginia del Risco Patrón	Subdirección Social
Elisa Galeano Ospina	Coordinación de Planeación
Lucy Colombia Minota Reyes	Coordinación de Hogares Sustitutos
Carolina Sierra Rojas	Coordinación de Talento Humano
Ximena Pava González	Coordinación de Comunicaciones



4. IMPULSAMOS
TRANSFORMACIONES
SOCIALES

GRI [2-6] [3-2] [3-3] [413-1] [413-2]

4.1 El entorno

En el transcurso del 2023, eventos de gran magnitud han marcado un panorama internacional complejo, caracterizado por una reconfiguración geopolítica y desafíos económicos que han afectado la estabilidad global. Las guerras han perturbado las cadenas globales de valor, provocando inflación e incertidumbre.

El mundo se encuentra en un momento de reglobalización y fragmentación en bloques económicos con ideologías, sistemas comerciales, políticos y estándares tecnológicos que consideran la conectividad, la tecnología, la seguridad y la defensa entre Estados como variables de confrontación geopolítica, lo que afecta no solo los centros de producción y las cadenas de distribución, sino también las estructuras de gobernanza, el entramado institucional internacional y el acceso a bienes públicos globales.

El 2023 presenció la consolidación de la Inteligencia Artificial (IA) como una tendencia dominante en diversos sectores⁴. La IA ha demostrado ser una herramienta invaluable para aumentar la eficiencia operativa, optimizar procesos y facilitar la toma de decisiones; no obstante, su adopción excesiva como medio de aprendizaje y de comunicación, ha propiciado polarización, desinformación y el riesgo de desplazamiento de la capacidad de pensamiento de las personas, al convertir las redes sociales en el gran intermediario de la opinión pública.

Surge en la agenda internacional, después de muchas décadas, la idea de la gobernanza global sustentada en tres asuntos clave: tecnología, conocimiento y financiación para el desarrollo; temas que se abordarán en la Cumbre del Futuro 2024 de Naciones Unidas, a través de los cuales se espera complementar y resolver de manera holística los retos de la Agenda de Desarrollo 2030. En paralelo, la Unión Europea lanza los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS), lineamientos internacionales en materia de uso

4 Portafolio, inteligencia artificial: la gran protagonista de la transformación digital del 2023, 10 de diciembre de 2023. Obtenido de <https://www.portafolio.co/tecnologia/2023-el-ano-de-la-inteligencia-artificial-593883>

de la Inteligencia Artificial, aspectos ambientales y energéticos, entre otros que profundizan los retos del mundo sobre la sostenibilidad. El greenwashing⁵ dada la exuberancia con la que una parte del sector empresarial reporta y visibiliza su generación de valor a la sociedad, es proclive al surgimiento de movimientos anti "Woke capitalism"⁶.

No obstante, la economía mundial ha demostrado resiliencia. El consumo privado, especialmente en las economías avanzadas, ha mantenido un buen desempeño, la inflación ha sido moderada y, aunque el crecimiento económico se sitúa por debajo del promedio histórico, se ha evitado una recesión global. Con la transición hacia el año 2024, marcada por cambios en las políticas monetarias y tensiones comerciales, la comunidad internacional se enfrenta a un escenario donde la adaptación y la colaboración serán cruciales para superar los desafíos económicos, sociales, políticos y ambientales que definen este periodo⁷.

El Banco Mundial en su último informe proyecta que la economía mundial alcanzará un desalentador récord hacia finales de 2024, siendo la media década de crecimiento del PIB más lenta en 30 años. La desaceleración en las principales economías, la disminución en el comercio mundial y unas condiciones financieras más restrictivas afectan las perspectivas a mediano plazo, pronosticando un bajo crecimiento por tercer año consecutivo, del 2,6% en 2023 al 2,4% en 2024; las economías en desarrollo proyectan un crecimiento del 3,9%, más de un punto porcentual por debajo del promedio de la década anterior⁸.

5 Práctica o estrategia de mercadeo con el fin de mostrar al público procesos y prácticas sostenibles, especialmente relacionadas con el medio ambiente, sin que necesariamente se hayan logrado impactos relevantes o las prácticas sean puntuales o transitorias.

6 Tendencia en la que las empresas promueven mensajes de enfoque social con el fin de mejorar su imagen y atraer a consumidores comprometidos con temas sociales, políticos y culturales.

7 ANDI, Balance 2023 y perspectivas 2024, 10 de enero de 2024. Obtenido de <https://www.andi.com.co/Home/Noticia/17599-balance-2023-y-perspectivas-2024-estamo>

8 Banco Mundial, Perspectivas económicas mundiales (Washington: Banco Mundial, 2024).

“

No obstante, la economía mundial ha demostrado resiliencia. El consumo privado, especialmente en las economías avanzadas, ha mantenido un buen desempeño, la inflación ha sido moderada y, aunque el crecimiento económico se sitúa por debajo del promedio histórico, se ha evitado una recesión global."



“

A pesar de este panorama, el Banco Mundial señala oportunidades para cambiar el rumbo, enfatizando la necesidad de acciones gubernamentales urgentes para acelerar la inversión, fortalecer los marcos de política fiscal y aumentar sustancialmente la inversión para enfrentar la crisis del cambio climático.”

La persistencia de niveles elevados de endeudamiento y precariedad en el acceso a alimentos plantea un desafío significativo, muchos países en desarrollo se estancan en una trampa que obstaculiza el progreso de prioridades mundiales, 2.300 millones de personas, casi un 30% de la población mundial, hoy están al límite de una situación de inseguridad alimentaria moderada o grave. A pesar de este panorama, el Banco Mundial señala oportunidades para cambiar el rumbo, enfatizando la necesidad de acciones gubernamentales urgentes para acelerar la inversión, fortalecer los marcos de política fiscal y aumentar sustancialmente la inversión para enfrentar la crisis del cambio climático.

En este marco de transición global, retroceso humanitario, seguridad internacional y crisis climática, que prevén emerger con más fuerza tensiones sociales y políticas entre gobiernos y sociedades, más de 4.000 millones de personas en 76 países, algunos con gran peso demográfico e influencia geopolítica, están llamadas a las urnas; la mayoría democracias plenas o imperfectas, otros con regímenes híbridos y/o autoritarios. Las tensiones del sistema democrático, la multiplicidad de conflictos, la erosión de las normas internacionales vigentes, acentúan la imprevisibilidad de la definición de alianzas y consensos, que den respuestas coordinadas a los problemas globales compartidos, a través de los órganos de gobernanza colectiva.

Crecimiento bajo en América Latina

El entorno macroeconómico registra en 2023 un crecimiento del 2,2%⁹, en consonancia con la incertidumbre que caracteriza el actual panorama económico y geopolítico. Las decisiones económicas internacionales y las perspectivas a la baja del crecimiento en la actividad económica afectaron la producción, las inversiones y el comercio. Según el Banco Mundial, el crecimiento para esta región en el 2024 se ubicará en 2,3% y en Colombia tendrá una fluctuación de 1,2% en 2023 a 1,8 % en 2024¹⁰.

9 Comunicado de prensa. La actividad económica de América Latina y el Caribe continúa exhibiendo una trayectoria de bajo crecimiento: CEPAL. 2023. Obtenido de <https://www.cepal.org/es/publicaciones/68747-balance-preliminar-economias-america-latina-caribe-2023>

10 Banco Mundial, Perspectivas económicas mundiales (Washington: Banco Mundial, 2024).

No obstante, el informe anual de la CEPAL¹¹ reconoce mejoras en indicadores sociales y económicos de la región, lo que implica volver a escenarios similares a los previos a la pandemia; el porcentaje de personas en umbrales de pobreza se redujo tres puntos porcentuales, para ubicarse en un 29% equivalente a 181 millones de personas. De estas, 70 millones -esto es, doce millones menos que en 2022-, se encontrarían en niveles de pobreza severa, en su mayoría jóvenes, mujeres o minorías étnicas que han de ser una prioridad en la agenda pública y privada de la región.

A pesar del escenario de incertidumbre generalizada, el desempleo se redujo de un 7,9% a un 6,5%, en todo caso, afectado por una informalidad del 50%; igualmente, ha mejorado el coeficiente de Gini, pasando de un valor de 0,458 situándose por debajo de 0,440. Sin embargo, América Latina, sigue siendo la región más desigual del mundo.

El continente lucha contra una nueva ola de criminalidad, con efectos directos sobre crisis como la migratoria, que en 2024 se prevé más intensa; las urgencias de recomposición social, económica y política seguirán siendo prioritarias en un escenario de crecimiento ralentizado. Es importante resaltar que los derechos humanos, las libertades ciudadanas y la protección ambiental, se mantienen en la agenda latinoamericana, a estos se suman asuntos como la descarbonización y sus complejidades por efecto de las vulnerabilidades geopolíticas, sociales y climáticas; las mayores posibilidades de cambio pueden tener lugar en la recuperación de nuevos espacios de colaboración regional.

Un año retador en la agenda colombiana

Colombia no ha sido ajena a las tendencias globales, una realidad económica marcada por un bajo crecimiento ubicado en el 1,2%¹², afectó principalmente el mercado laboral, la demanda agregada y contracciones en casi todos los eslabones de los sectores productivos. La inflación tras un esfuerzo nacional por la reducción alcanza el 9,28%¹³, más de 4 puntos por debajo de la registrada en el 2022; permanece como

11 CEPAL, Panorama social de América Latina y el Caribe 2024.

12 Comisión Económica para América Latina y el Caribe, Estudio Económico de América Latina y el Caribe, 2023.

13 DANE, Informe Técnico IPC diciembre 2023, 09 de enero de 2024. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/IPC/bol-IPC-dic2023.pdf>

uno de los países con mayor tasa de desempleo en Latinoamérica con una tasa del 9,0%¹⁴; altas tasas de interés a lo largo del año desestimularon la inversión; dificultades en la ejecución del presupuesto público y un lento crecimiento económico jugaron en contra de los principales indicadores del país limitando los avances sociales.

El calendario electoral en 2023 movilizó 18 millones de votantes, para la elección de 20.000 cargos públicos del nivel territorial, gobernadores, alcaldes, Concejos Municipales y Juntas Administradoras Locales, para el período 2023-2027. Los datos revelan que la inseguridad y el crimen organizado ubican al país entre los diez países con tasas de homicidios más altas del mundo e incremento del reclutamiento infantil y los secuestros¹⁵; se encuentra entre los países latinoamericanos con mayores niveles de corrupción e impunidad, desafección democrática¹⁶, gobernabilidad bajo presión; estos asuntos, así como el aumento de población migrante, el deterioro del clima de negocios y la vulnerabilidad frente al cambio climático, configuran los retos de estos mandatarios y del gobierno nacional.

Más allá de la participación en escenarios internacionales en defensa de los temas energéticos, de cambio climático e integración regional, el país avanzó poco en la apuesta definida en el Plan de Desarrollo 2022-2026; las reformas a la salud, laboral y otras que tenía proyectadas el gobierno, no encontraron luz legislativa para su aprobación. A su vez, la ambiciosa agenda que incluye impulso hacia una sociedad del cuidado, sistemas de protección social, aumento en la tasa de participación de las mujeres en el mercado laboral, el fortalecimiento de la economía popular y solidaria, la eficiencia energética, la protección de ecosistemas estratégicos y el impulso a la agricultura, presenta modestos resultados. Se destaca la asignación y ejecución presupuestal que supera los \$58 billones para educación¹⁷.

14 DANE, Indicadores de Mercado Laboral. Noviembre de 2023, comunicado de prensa 29 de diciembre de 2023. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/cp-GEIH-nov2023.pdf>

15 Human Rights Watch, Colombia. Eventos de 2023, 2024. Obtenido de <https://www.hrw.org/es/world-report/2024/country-chapters/colombia>

16 La desafección democrática es el sentimiento de rechazo que experimentan los ciudadanos ante las instituciones y los agentes de representación política; sus principales determinantes son la desconfianza hacia las instituciones, la insatisfacción con la democracia y el descontento con el funcionamiento del sistema político.

17 Ministerio de Educación, "Ministerio de Educación: primero en ejecución y otros

Los impactos de la limitada ejecución de las políticas sociales y de la situación macroeconómica tienen una incidencia directa en las condiciones de vida de los hogares, incrementan las expectativas de solución a sus problemáticas, las protestas ciudadanas y acciones de hecho con violencia, como expresión de descontento. En 2023, en el norte del Cauca y Valle del Cauca fueron más de 100 las expresiones violentas registradas por la falta del acceso a bienes públicos.

Colombia durante el año 2023 ha sufrido un debilitamiento de los entes territoriales marcado por una alta incidencia del conflicto y una fuerte presencia de actores armados ilegales, en específico en zonas del país como el norte del Cauca y Valle del Cauca, territorios en los que los GAO¹⁸ han acumulado poder, hay un alto riesgo de cooptación de los gobiernos locales, con intereses particulares alejados de las expectativas colectivas.

La capacidad de resiliencia posibilita la movilización social ante la persistencia de los hechos de inseguridad y violencia; las tensiones entre grupos étnicos y entre éstos y otros actores económicos o sociales; y del incumplimiento de los compromisos o bajos resultados de la inversión pública, afectando significativamente la gobernanza territorial.

Valle geográfico del río Cauca, escenario en conflicto con grandes oportunidades de desarrollo

En el Valle geográfico del río Cauca, las confrontaciones violentas históricas han venido adaptándose y transformándose con las dinámicas del territorio a lo largo de décadas; la magnitud de los conflictos interétnicos, sociales y de visiones de desarrollo, así como las consecuencias del incremento de las economías ilegales, se hacen evidentes especialmente en el sur del Valle del Cauca y norte del Cauca a través de vías de hecho, invasiones a la propiedad privada, robos a bienes, daños

logros de 2023", 29 de diciembre de 2023. Obtenido de <https://www.mineducacion.gov.co/portal/salaprensa/Comunicados/418506:Ministerio-de-Educacion-primero-en-ejecucion-y-otros-logros-de-2023#:~:text=El%20Gobierno%20Nacional%20puso%20la,2024%2C%20superando%20los%20%2470%20billones>

18 Grupos Armados Organizados.

“

El porcentaje de personas en umbrales de pobreza se redujo tres puntos porcentuales, para ubicarse en un 29% equivalente a 181 millones de personas.”



“

Lograr Ecosistemas Agroalimentarios y/o Empresariales Sostenibles para la Fundación como agente social de desarrollo, requiere la gestión integrada de una intervención social centrada en la colaboración, la acción conjunta y sistémica que integra esfuerzos de múltiples actores públicos y privados.”

a personas, vehículos y cultivos de caña; bloqueos a vías intermunicipales, enfrentamientos entre grupos étnicos, protestas, entre otros.

En el ámbito territorial, los mayores problemas se relacionan con altos niveles de corrupción, inseguridad, incertidumbre en la economía, desempleo, informalidad y baja capacidad de gestión de los gobiernos locales. Asunto público de especial interés es el medio ambiente, estos territorios se enfrentan a conflictos aún sin resolver en cuanto a uso de suelo, vertimientos a fuentes hídricas, deforestación; a lo que se suman situaciones de riesgos por desastres naturales, siendo necesarias actuaciones articuladas en torno a una adecuada gestión del ordenamiento territorial y la gestión de riesgos.

Por otra parte, el incremento de demandas a los gobernantes locales por mayores bienes y servicios públicos, deja en evidencia debilidades en la gobernabilidad y capacidad de actuación de la institucionalidad pública local; unas finanzas públicas fracturadas por problemas de corrupción y una alta dependencia de los recursos del sistema general de participaciones y del presupuesto general de la nación, dificultan la autonomía de estos municipios hacia procesos de desarrollo. Este entorno deficitario en la capacidad de actuación de los gobiernos locales, agravado por el incremento de las economías ilegales, la violencia e inseguridad, profundiza las condiciones de vulnerabilidad social y económica.

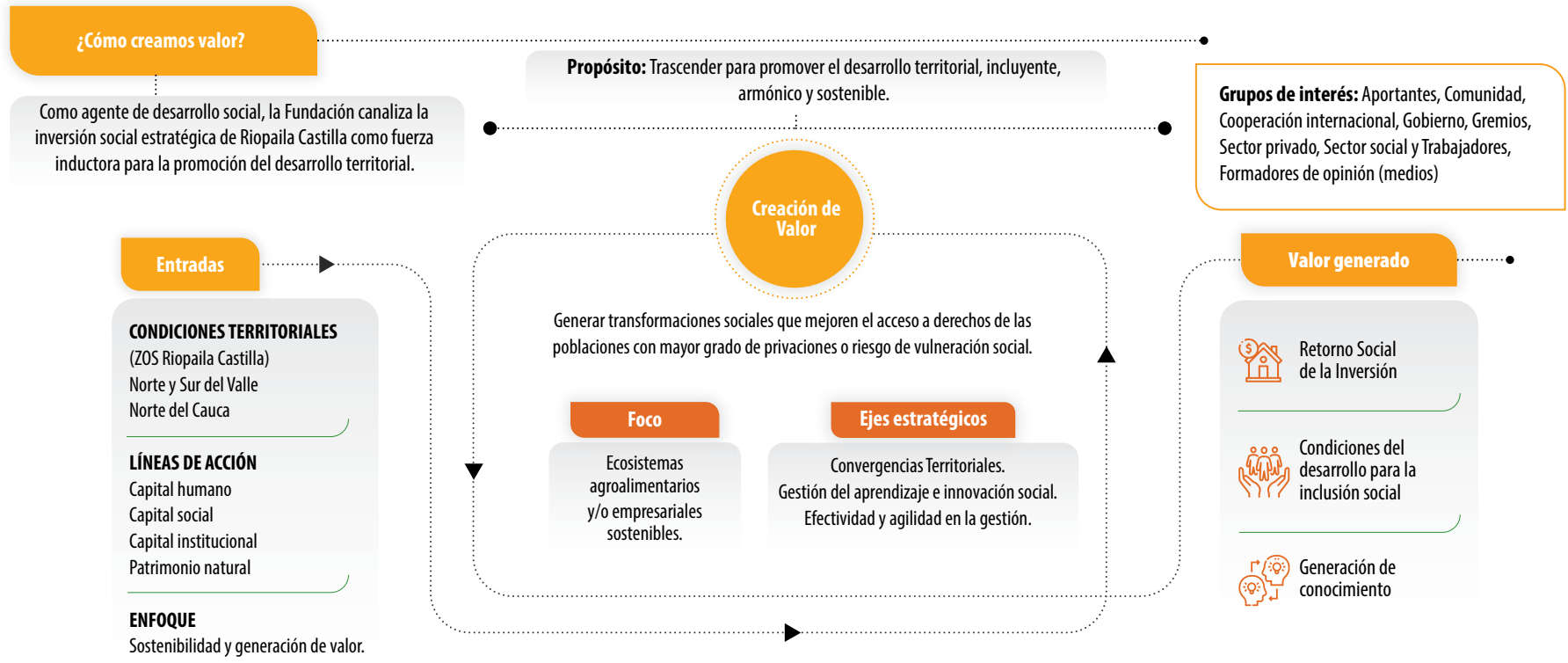
Esta vulnerabilidad social, afecta la autonomía de la participación y toma de decisiones de estas comunidades sobre asuntos que les compete, siendo proclives a ser influenciadas por dinámicas de poder y autoridad clientelistas, que obstaculizan el trabajo comunitario y la colaboración efectiva; prácticas afianzadas que se han ido configurando en el tiempo; el engaño, la atención precaria, las respuestas inmediatas e insuficientes por parte de personas e instituciones que generan desconfianza y distanciamiento entre organizaciones y líderes comunitarios permeados por marcados favoritismos, que benefician a pequeños grupos. Estas prácticas por sí mismas excluyentes,

aunadas a inversiones sociales privadas transaccionales y dispersas, refuerzan la dependencia y la demanda continua de bienes materiales que no contribuyen a mejorar de manera efectiva las condiciones de vida, por el contrario, profundizan la ruptura social.

4.2 Nuestra contribución al desarrollo territorial incluyente, armónico y sostenible

La generación de valor social como horizonte de gestión de la Fundación, se focaliza en la promoción de **Ecosistemas Agroalimentarios y/o Empresariales Sostenibles** como ámbitos de relación entre la comunidad, el Estado y el sector privado, que valoran y reconocen las capacidades de los actores locales, así como las potencialidades territoriales, para concretar propuestas y soluciones conjuntas sobre asuntos que afectan el desarrollo de los sistemas productivos locales, con la finalidad de ampliar las oportunidades de acceso a derechos y favorecer la inclusión social.

Lograr **Ecosistemas Agroalimentarios y/o Empresariales Sostenibles** para la Fundación como agente social de desarrollo, requiere la gestión integrada de una intervención social centrada en la colaboración, la acción conjunta y sistémica que integra esfuerzos de múltiples actores públicos y privados para forjar Convergencias Territoriales que, reconociendo las particularidades del contexto y movilizandolas capacidades de desarrollo endógeno de los territorios, mejoren las condiciones de vida de la población; la gestión dinámica y ordenada del Aprendizaje y la Innovación Social que habilita desde la práctica el análisis, la realimentación y avance de los procesos y, la Efectividad y Agilidad en la gestión que garantiza el manejo adecuado de los recursos financieros y técnicos dispuestos para la operación.



Tendencias

- Reconfiguración de la geopolítica y estructuras de poder
- Conflictos entre bloques geopolíticos
- Incidencia de movilidad social y cambios en la estructura de la gobernanza
- Incertidumbre económica y grandes desafíos macroeconómicos
- Incidencia del crimen organizado y recrudecimiento del conflicto
- Crisis de cambio climático y pérdida de la biodiversidad y colapso de ecosistemas
- Consolidación de la IA e inserción de nuevas tecnologías
- Crisis de medios de vida

Agenda global

- 1 ERADICACIÓN DE LA POBREZA
- 2 HAMBRE CERO
- 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
- 5 EIGUALDAD DE GÉNERO
- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
- 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
- 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
- 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
- 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
- 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
- 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
- 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



4.2.1 Convergencias Territoriales





Convergencias Territoriales vincula la corresponsabilidad de la Fundación con el territorio, mediante la puesta en marcha de procesos culturalmente adaptados, que se definen a partir de las evaluaciones y acuerdos con los actores de cada territorio; son desplegados directamente o en sinergia con diversos aliados públicos y privados, en el marco de la articulación a las agendas globales, las políticas públicas y la normatividad vigente.

Traza caminos para densificar el tejido social, activando una ciudadanía que desarrolle autonomía de participación, incidencia y gestión; fortalece la gestión pública hacia una gobernanza territorial que profundice la democracia y sea capaz de procurar los bienes y servicios públicos, procesos que se constituyen en el soporte fundamental para activar sistemas productivos sostenibles que contribuyan al desarrollo de los territorios.







La Escuela de Liderazgo, las redes comunitarias, los espacios de participación, la agricultura familiar, entre otros, son los ámbitos de acción de las personas, familias, organizaciones, unidades productivas e institucionalidad pública local, desde los cuales concertan, concretan, impulsan y gestionan las iniciativas, proyectos comunitarios, productivos y de inversión pública, que facilitan el acceso a derechos como la educación, la seguridad alimentaria y los ingresos, afianzan la corresponsabilidad con su propio desarrollo y dinamizan los territorios.







Matriz de resultados

Proceso	2021			2022			2023			Resultado
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
Alianzas										
 1. Número de alianzas/ convenios	32	28	25	2. Recursos gestionados	COP\$6.814 Millones	COP\$8.131 Millones	COP\$8.935 Millones		17.14.1	




Tejido Social Fortalecido

 1. Número organizaciones	188	192	257	4. Iniciativas comunitarias	-	88	68		5.5.2
2. Redes comunitarias	4	15	19	5. Iniciativas ciudadanas para incidencia en PDT	-	-	123		8.6.1
3. Líderes en Escuela de Liderazgo	-	444	661						1.a.2
									16.7.2
									17.14.1

Bienes y Servicios Públicos con Identidad Social Impulsados

 Planificación territorial y participación									
1. Espacios de participación ciudadana	12	8	18	5. Nivel de participación e incidencia	484	217	668		8.6.1
2. Número de servidores públicos con asistencia	56	56	98	6. Políticas públicas actualizadas/aprobadas	3	2	2		
3. Agendas ciudadanas concertadas	-	-	4	Bienes y servicios públicos movilizados					
4. Asistencia técnica a entes territoriales	3	3	4	7. Inversión pública (MM COP)	40	41	43		16.7.2
				8. Número de proyectos públicos movilizados	37	27	35		
				Acceso a derechos					
				9. Programas de educación superior	19	15	15		17.14.1
				10. NNAJ en acceso y restitución de derechos	2.601	2.039	1.854		

Circuitos Productivos Locales Sostenibles

 Agricultura familiar				Acceso a alimentos					
1. Familias con huertas en proceso de fortalecimiento	350	1.580	1.628	5. Toneladas	40	2.218	3.176		1.2.1
2. Asociaciones productoras rurales	9	4	7	6. Espacios de comercialización local	-	6	4		2.3.1
3. Pequeños productores rurales en proceso de fortalecimiento	164	248	398	7. Número de especies hortofrutícolas sembradas	-	13	28		1.2.2
4. Número de procesos agrícolas en fortalecimiento	3	3	3	8. % Incremento productividad en 164 productores de plátano y banano	-	15%	10%		2.3.2
				9. % Incremento ingresos en 164 productores plátano y banano	-	-	40%		2.4.1
				10. Has. Restauradas y conservadas	-	-	250		10.1.1



4.2.1.1 Ciudadanía para el Desarrollo

Involucrar activamente a las comunidades en la planificación y ejecución de procesos e intervenciones que afectan su calidad de vida, contempla como premisa la creación de una ciudadanía activa, comprometida y empoderada que participe en la toma de decisiones y en la construcción de su propio entorno más allá de la mera provisión de bienes y servicios; el **fortalecimiento del tejido social** emerge como un elemento esencial para promover un progreso sostenible y equitativo en los territorios.

Se sustenta en la generación de capacidades de gestión, concertación, cooperación e incidencia a organizaciones sociales, familias y personas, así como en la creación o fortalecimiento de redes ciudadanas y escuelas de liderazgo que reconocen, valoran e impulsan lazos de confianza y solidaridad; se constituyen éstos en espacios dinámicos de circulación e intercambio de experiencias y saberes, vinculaciones y relaciones que fortalecen los vínculos comunitarios y promueven la autonomía.



Ciudadanía para el desarrollo

Fortalecimiento organizativo

Generación de capacidades de asociación, concertación, gestión, participación e incidencia

1 Escuela de Liderazgo

con **661 participantes** refuerza valores ciudadanos, promueve la gestión de asuntos públicos y formaliza prácticas comunitarias.

1er Encuentro Subregional

de Jóvenes Líderes Transformadores, espacio que reconoce el potencial del trabajo en red como plataforma de transformación territorial.

19 redes activas

y en fortalecimiento para la promoción de derechos.

73% jóvenes participantes

apropiados de su futuro.

257 organizaciones sociales

en procesos de participación y/o fortalecimiento organizativo.

6 planes especiales

de relacionamiento con comunidades étnicas acordados y en implementación.

Capacidades desarrolladas

68

Iniciativas comunitarias que responden a los intereses comunes, gestionadas por los líderes.

Tejido social fortalecido



4.2.1.2 Gobernanza Territorial

Avanzar hacia la provisión de bienes y servicios públicos como componentes fundamentales que desempeñan un papel crucial en la promoción del progreso económico, social y ambiental de los territorios, considera fomentar la participación protagónica de los ciudadanos, tanto a nivel individual como colectivo, en la toma de decisiones, planificación y gestión de los asuntos públicos; implica la promoción de un enfoque de cocreación, donde la colaboración entre la sociedad y las instituciones públicas es primordial para generar soluciones efectivas y sostenibles, construidas desde la realidad local y las necesidades concretas del territorio; requiere un entendimiento profundo de las dinámicas locales y de la diversidad de perspectivas, evitando enfoques asistencialistas para que las soluciones surjan de manera orgánica desde la base de todos los actores del territorio.

La Fundación se centra en el impulso a **bienes y servicios públicos con identidad social** que involucren a todos los actores públicos y privados en el diseño de las soluciones, acompañando la concreción de proyectos que implican recursos e incidencia de niveles robustos; el desarrollo de capacidades y asistencia técnica a la ciudadanía para que ejerza control social sobre la inversión destinada a los bienes y servicios requeridos para el desarrollo; el soporte técnico en los espacios de participación, la representatividad de los sectores y se tomen decisiones con legitimidad que se vean reflejadas en las herramientas de planificación territorial y en la gestión de recursos de los gobiernos locales. Esta inclusión contribuye a la construcción de una gobernanza territorial más democrática y transparente, fortaleciendo la legitimidad de las decisiones tomadas y asegurando que los bienes y servicios públicos no solo sean culturalmente adaptados, sino también sostenibles.

“

Esta inclusión contribuye a la construcción de una gobernanza territorial más democrática y transparente, fortaleciendo la legitimidad de las decisiones tomadas y asegurando que los bienes y servicios públicos no solo sean culturalmente adaptados, sino también sostenibles.”





**Participación
incidencia y control social**



**Gobernanza
territorial**

**Fortalecimiento a la
Institucionalidad**



4 agendas ciudadanas

construidas con 668 líderes juveniles y comunitarios y 79 organizaciones sociales.

123 propuestas

de la ciudadanía concertadas y articuladas con las prioridades de política territorial, departamental y nacional.

18 espacios formales

de participación ciudadana habilitan toma de decisiones públicas con legitimidad en 4 municipios.

2 políticas públicas municipales

con participación de la ciudadanía: derechos de la juventud y de comunidades Negras, Afrodescendientes, Palenqueras y Raizales (NARP).

1 programa de protección

de derechos de NNAJ .

1 Centro de educación

ciclo completo básica y media.



\$43.432

millones de recursos de inversión pública movilizados a través de

35 proyectos.

Cultura:
\$ 609.282 millones

Educación:
\$ 21.395 millones

Infraestructura
y Desarrollo:
\$ 21.427 millones

Acceso a derechos:

476 estudiantes en básica y media acceden al derecho a la educación de calidad.

El Colegio Hernando Caicedo entre el **10%** de instituciones con educación básica y media de mejor calidad en el Valle, al obtener calificación A en las pruebas Saber 11.

575 jóvenes acceden a programas de educación superior y de formación para el trabajo, en alianza con Universidad del Valle, Institución Universitaria Antonio José Camacho y SENA.

453 NNAJ en procesos de restitución de derechos en **110** Hogares sustitutos.

310 familias con acceso al derecho a alimentación mediante la entrega de suplementos nutricionales y acceso a la oferta de bienes y servicios públicos en la institucionalidad local, en el marco de una alianza institucional.

Bienes y servicios públicos con identidad social impulsados





4.2.1.3 Sistemas Productivos Sostenibles

Se centran en el desarrollo de estrategias que, además de generar beneficios económicos, promueven la preservación de los recursos naturales y fortalecen el tejido social de las comunidades. En este contexto, la asociatividad emerge como un pilar fundamental, fomentando la colaboración entre diversos actores, como productores, organizaciones de base, familias y empresas. Esta colaboración no solo potencia la eficiencia en los procesos productivos, sino que también favorece la creación de sinergias que impulsan el desarrollo productivo sostenible. Los objetivos primordiales de estos sistemas incluyen la reducción de impactos negativos en el medio ambiente, la equitativa distribución de beneficios económicos y la consolidación de **circuitos productivos locales sostenibles**, promoviendo así un desarrollo económico que sea respetuoso con el entorno y socialmente incluyente.

La Fundación focaliza su actuación en la vinculación de comunidades urbano-rurales con actividades económicas directamente relacionadas con la agricultura familiar y aquellas que la soportan en servicios y comercio con los encadenamientos productivos con potencial de articulación a oportunidades de mercado en circuitos cortos, contribución a la dinámica económica, las capacidades territoriales y el uso sostenible de los recursos naturales.

“

Esta colaboración no solo potencia la eficiencia en los procesos productivos, sino que también favorece la creación de sinergias que impulsan el desarrollo productivo sostenible.”





Fortalecimiento de la asociatividad



Sistemas productivos sostenibles

Desarrollo productivo y gestión sostenible



7 asociaciones

productoras de plátano, banano, mora, y hortalizas, con **236 productores** con fortalecimiento técnico, organizativo y de comercialización.

164 productores

de plátano y **4 organizaciones** productoras de Guachené y Miranda, en el norte del Cauca, identificados y caracterizados para iniciar proceso de cierre de brechas productivo y de comercialización.

3 sistemas productivos;

mora, plátano y banano, con plan de gestión ambiental en implementación.

220 hectáreas

en restauración con herramienta de manejo de paisaje y **30 hectáreas en conservación** a través de Pagos por Servicios Ambientales.

1.628 huertas

28 especies

de hortofrutícolas sembradas.

3 organizaciones

con esquema asociativo de comercialización.

3.176 ton de alimentos.

10% incremento

en la producción de plátano y banano en Florida.

40% incremento

de ingresos familiares de los participantes en producción de plátano y banano en Florida.

250 hectáreas

restauradas y conservadas.

Circuitos productivos locales sostenibles





4.2.2 Prácticas sociales destacadas

Jóvenes resignificando y transformando territorios

“Si creemos en nuestras capacidades y en nuestro potencial, y nos unimos con los talentos de otros, podemos lograr grandes cosas para nuestros municipios y así alcanzar nuestros sueños”, Sebastián, líder juvenil de Bugalagrande.

Sebastián es uno de los 661 participantes de la Escuela de Liderazgo que se desarrolla en Miranda, Corinto, Santander de Quilichao, Florida, Pradera, Bugalagrande y Zarzal. Este joven de 23 años está en permanente búsqueda de alternativas y reflexiona con otros jóvenes, sobre cómo movilizar asuntos estratégicos para su territorio y demostrar que las transformaciones son posibles en medio de las dificultades.

“Son muchas las problemáticas en materia de violencia, hambre, desempleo, educación y salud, las que diariamente vivimos los jóvenes”, manifiesta Sebastián; estas condiciones provocan insatisfacción y desesperanza ante la falta de oportunidades y la limitada actuación de gobiernos, empresas y sociedad en general.

Los jóvenes representan y desempeñan un papel relevante en el desarrollo territorial, el liderazgo que ejercen determina la prosperidad de sus comunidades. En Colombia, cerca de 12,7 millones son jóvenes, representando la cuarta parte (24,8%) de la población, lo que evidencia la magnitud e importancia de comprender y abordar las expectativas y desafíos de esta población. Los territorios del norte del Cauca, sur y norte del Valle en los cuales transcurre la vida de Sebastián y los 660 participantes, viven en medio del conflicto, las desapariciones, asesinatos, reclutamiento forzado, entre otras circunstancias que limitan las oportunidades, expresando una realidad territorial que demanda liderazgos que faciliten, articulen y fortalezcan el tejido comunitario, a través de relaciones democráticas, equitativas y respetuosas.

Las comunidades y los desafíos globales requieren líderes transparentes y comprometidos, capaces de comprender y abordar estas

complejidades y de recuperar la confianza de los territorios ante los cuestionamientos por el desempeño de aquellos que históricamente están anclados en el poder comunitario y político; un liderazgo que logre visualizar el territorio en el largo plazo.

“Los jóvenes hemos implementado procesos de cambio a nuestra manera, nos juntamos con otros, hacemos actividades en la comunidad y otras cosas; eso nos ha ayudado para que ahora nos den importancia social y política, ya nos tienen en cuenta y nos ganamos importantes respaldos y protagonismo en los Consejos de Juventudes, plataformas y en nuestros barrios y comunas”, afirma Irania, líder juvenil.

Irania es una joven de Corinto, municipio ubicado en el norte del Cauca; ella hace parte de la Red de Jóvenes Sembradores del Agua, una alianza con USAID-Programa Nuestra Tierra Próspera y la Corporación Regional Autónoma del Cauca, desde donde se fortalecen las bases de los procesos de liderazgo ambiental territorial.

Este espacio de educación ambiental le permite a Irania relacionarse con jóvenes de diferentes territorios y así, intercambiar experiencias, prácticas y conocimientos, desde la ejecución de procesos e iniciativas de cuidado del medio ambiente, en los que prima la práctica y el reconocimiento del territorio. Las metodologías responden al interés de los jóvenes y las jornadas didácticas sensibilizan en aspectos ambientales, profundizando en la identificación de problemáticas y potencialidades. Esta red se constituye en una fuerza organizativa que moviliza 6 municipios del norte del Cauca hacia la recuperación y protección de ecosistemas estratégicos y hacia la generación de una cultura de protección ambiental desde sus identidades.

La Escuela de Liderazgo y las redes comunitarias promueven procesos de cambio y orientan el ejercicio de la ciudadanía incentivando la participación en las diferentes instancias y espacios de participación establecidos en la ley como mecanismo para contribuir a fortalecer el tejido social de los territorios. Desde estos mecanismos se generan capacidades de concertación, asociatividad, incidencia y gestión, movilizan a la ciudadanía y se fomenta la incidencia en procesos de participación con la finalidad de ejercer un rol más activo en comunidad, valorar sus propias acciones y activar transformaciones para mejorar condiciones para el desarrollo.

“

Este espacio de educación ambiental le permite a Irania relacionarse con jóvenes de diferentes territorios y así, intercambiar experiencias, prácticas y conocimientos.”

“Siempre nos orientamos por el cuidado de la casa de todos, nuestro territorio; por nuestro bien, dejamos de lado los intereses propios y buscamos la manera de ponernos de acuerdo; sabemos que es por el bien de nuestro territorio... para ayudar a los cambios que necesitamos;” Sergio, joven de Zarzal.

La Escuela surge de un proceso de cocreación con los jóvenes en el segundo semestre del 2022; considera procesos teórico-prácticos que facilitan la construcción de soluciones desde las dinámicas locales, desarrolla capacidades para impulsar iniciativas comunitarias y los motiva a unirse en procesos de participación para una construcción social e incidencia en la gestión pública. Es un espacio abierto al aprendizaje, la transferencia de conocimientos, experiencias y expectativas que busca el reconocimiento y la comprensión de las miradas, los intereses y contribuciones desde la diversidad de los actores territoriales.

Su visión integral, permite la promoción de escenarios de relacionamiento subregional, en el entendido que existen asuntos públicos que requieren procesos de participación, concertación e incidencia mucho más amplios. Estos encuentros entre territorios facilitan a los jóvenes la ampliación de su visión hacia el impacto que la participación responsable puede ejercer, conocen e intercambian experiencias, establecen nuevas relaciones y afianzan su compromiso con las comunidades.

En el despliegue de la Escuela de Liderazgo, otros mecanismos de participación impulsados por la Fundación como las redes comunitarias entrelazan sus esfuerzos; es así como los jóvenes de la Escuela, las organizaciones sociales que conforman las redes y otros liderazgos territoriales están incidiendo para que las políticas públicas de negritudes, juventudes, infancia y diversidad los reconozcan, incluyan sus propuestas y se constituya la escuela de líderes como el espacio territorial ciudadano a través del cual los jóvenes y líderes puedan formarse, relacionarse, desarrollarse, soñar y construir su territorio.

Para Kevin, un joven de Bugalagrande participante de la Escuela, el valor de este proceso radica en que les ha enseñado contenidos y rutas prácticas y concretas para *“defender sus derechos, a identificar y priorizar las problemáticas de la comunidad para convertirlas en fortalezas y llevar propuestas a la Alcaldía”*.

En este ejercicio, se logra en 2023:

- La actualización de la política pública de juventudes en el municipio de Zarzal.
- Impulso a la participación e incidencia política de los jóvenes en la priorización de asuntos clave en las agendas ciudadanas y control social en los espacios formales de toma de decisiones.
- Fortalecimiento de las intervenciones de los jóvenes en los espacios formales de participación ciudadana (Plataforma municipal de juventudes, Consejos municipales de juventudes, Juntas Administradoras Locales), como escenarios legítimos de interlocución, deliberación y toma de decisiones en asuntos clave de la juventud.





Datos claves



661 líderes
con capacidades desarrolladas para la asociación, concertación, gestión, participación e incidencia.



60 organizaciones
sociales participantes.



02 espacios
de participación juvenil con acompañamiento técnico.



37 instituciones
educativas y actores aliados, coparticipando del despliegue.



68 iniciativas
comunitarias formuladas y en ejecución para disminuir vulnerabilidad de la población infantil y joven, recuperación ambiental e iniciativas productivas.

Agenda Ciudadana, políticas públicas e impulso a bienes y servicios públicos desde la gobernanza: articulación para la gestión pública local eficiente

Leidy, Camilo, Nelly y Juan a pesar de vivir en municipios diferentes, comparten el mismo sueño, transformar la realidad de sus territorios. El 2023 fue un año decisivo para ellos y sus vecinos, tuvieron la responsabilidad de elegir alcaldes y con ellos concejales y cargos comunales que liderarán los procesos de desarrollo en los próximos 4 años.

“Hacemos más política con nuestra participación en la construcción de propuestas de la Agenda Ciudadana y en los espacios de toma de decisiones donde participa la Alcaldía y la comunidad, que yendo a votar cada cuatro años” menciona Juan (Bugalagrande) aludiendo la importancia de la participación.

Para Leidy y sus vecinos es claro que la planeación territorial está bajo el liderazgo del gobierno local; sin embargo, sus expectativas y

problemáticas, concretadas en propuestas en la Agenda Ciudadana, son insumos fundamentales para la construcción de los Planes de Desarrollo Territorial, para el diseño o actualización de los instrumentos de planificación territorial como proyectos de inversión o políticas públicas.

Las condiciones de vulnerabilidad de los ciudadanos, los efectos del conflicto, la presencia de economías ilegales, los niveles de corrupción, las limitadas capacidades técnicas en la gestión pública, la fragilidad de las dinámicas sociales, económicas, políticas y culturales sustentan las bases para repensar su propuesta de desarrollo. En este contexto, 668 actores sociales, académicos y públicos, 79 organizaciones sociales y 8 empresas de Zarzal, Bugalagrande, Florida y Pradera, se integraron a comités técnicos para aportar participativamente en la construcción de una agenda que contribuya al proceso futuro de formulación de los planes de desarrollo, políticas públicas y proyectos de inversión.

“Sabemos las vías rurales que se necesitan mejorar, en qué parte prevenir riesgos de inundaciones, dónde construir un puesto de salud o qué escuela debe arreglarse. Podemos sugerir proyectos de promoción de derechos para niños, mujeres y víctimas; o proponer la instalación de alumbrado y

acueducto en las zonas rurales” expresa Nelly durante la construcción de la Agenda Ciudadana en Pradera.

El proceso de acompañamiento técnico para la construcción de la Agenda Ciudadana, formulación o ajuste de políticas públicas o herramientas de planificación territorial se realiza con el fin de aportar al fortalecimiento de la gobernanza territorial desde los enfoques de derechos y de desarrollo territorial; implica generar capacidades técnicas para que el gobierno local mejore la gestión, de acuerdo con sus competencias municipales como ruta para garantizar los derechos de los ciudadanos; además, considera el fomento a la participación y a la corresponsabilidad ciudadana, y las garantías para el ejercicio del derecho de expresar sus intereses, proponer y participar en toma de decisiones de asuntos de interés públicos.

“Se trata de sumar lo que cada uno conoce, además de unir las capacidades, esfuerzos y actuaciones mías con las de otros por el desarrollo de nuestro municipio. Es un proceso que hacemos como una de nuestras grandes insistencias de juntarnos para que seamos reconocidos como ciudadanos con derechos y parte activa de todo.” Arturo, líder comunal de Florida (Valle).

En la práctica, priorizar los asuntos, iniciativas y proyectos es un reto para la ciudadanía, presentándose dificultades para lograr los niveles de representatividad; en ese sentido otro desafío consiste en establecer la ruta metodológica para que todos los asuntos puedan discutirse y se establezcan acuerdos y consensos de manera armonizada e incluyente.

“Así también fue como logramos la formulación y puesta en funcionamiento del Plan Local de Empleo de Pradera en el año 2012 al 2016; entidades como la Caja de Compensación Familiar, SENA y empresas privadas nos pusimos de acuerdo y hoy en Pradera tenemos Secretaría de Desarrollo Económico, políticas de empleo y competitividad que organizan el municipio en temas económicos importantes”; afirma José de Pradera.

Entendiendo que el gran reto está en cerrar las brechas de los territorios a partir de la gestión y ejecución de soluciones sostenibles y con identidad social, los participantes de Bugalagrande y Zarzal priorizaron iniciativas relacionadas con la captación, uso y tratamiento del agua,

seguridad y convivencia ciudadana y promoción, prevención y atención de salud, empleabilidad e impulso a la producción agropecuaria.

En Florida y Pradera cobra mayor interés el fortalecimiento a la educación técnica, tecnológica y superior, el robustecimiento de escenarios deportivos y culturales; la atención en salud y la prevención de consumo de sustancias psicoactivas. De manera transversal, la ciudadanía espera de los gobiernos locales gestión de proyectos con transparencia en la ejecución de recursos, rendición de cuentas, atención al ciudadano y promoción de la participación.

Además de este ejercicio, la Fundación a través de asistencia y acompañamiento técnico, contribuyó a la gestión de 35 proyectos de inversión pública que habían iniciado en esta misma ruta de incidencia desde administraciones municipales de años anteriores; ejemplo de ello, es el Campus Universitario de Florida, proceso en el que convergen actores y se suman esfuerzos para que más de 3.000 estudiantes accedan a la educación superior.

“Imagínese que ya tenemos cumplido un sueño de hace más de 40 años en Florida, con la llegada de la Universidad del Valle y sus 3 carreras universitarias con el proyecto del Campus Universitario que empezamos a idear hace 2 periodos de gobierno, lo dejamos en la Política Pública Educativa aprobada en el año 2012 y todo fue posible por la articulación de la Alcaldía, la Universidad y el apoyo de la Fundación”; manifiesta Julieta, asesora de la Alcaldía de Florida (Valle).

Esta práctica sigue una ruta de mediano y largo plazo, en la que se deben superar barreras administrativas, financiación del gasto, la alta dependencia de los recursos de la nación al clasificarse los municipios en categorías 5 o 6, los menores ingresos por sus actividades productivas, la eficiencia en la gestión que impacta decisiones sobre el gasto y la cobertura y calidad de los bienes y servicios públicos.

En el ejercicio de sus derechos fundamentales a la participación y a la incidencia, se logra:

- 123 propuestas de la ciudadanía priorizadas en los sectores de salud, educación, desarrollo rural, desarrollo económico, cultura, medio ambiente, entre otros; iniciativas analizadas y con viabi-

“

Se trata de sumar lo que cada uno conoce, además de unir las capacidades, esfuerzos y actuaciones mías con las de otros por el desarrollo de nuestro municipio.”

Arturo

Líder comunal de Florida (Valle)



lidad para ser incorporadas en los Planes de Desarrollo Territorial dada su articulación a las políticas territoriales, departamentales y nacionales.

- Privilegiar la participación ciudadana como estrategia para posicionar temas y problemas clave de los territorios como lo son el agua, medio ambiente, la producción de alimentos, el acceso a la educación superior, la seguridad, entre otros.
- Visibilizar los actores territoriales y las organizaciones a través de su capacidad para concretar, priorizar, expresar sus demandas sociales y concertar en torno a ellas.
- Por otro, lado la gestión pública y los gobernantes, desarrollan capacidades de escucha, cooperación y gestión, bajo la premisa de relaciones tecnocráticas que facilitan mejores formas de gestión de lo público.



4 municipios

en 2 subregiones del Valle del Cauca logran concertar y priorizar los asuntos de la ciudadanía.



4 agendas

ciudadanas construidas participativamente, sistematizadas y formuladas mediante documento técnico con prioridades de los territorios.



4 espacios participativos

de socialización de la Agenda Ciudadana a los candidatos a alcaldía de Zarzal, Bugalagrande, Florida y Pradera, mediante Foro ciudadano.



4 gobiernos locales

electos con compromiso y apertura del proceso participativo para incorporar prioridades ciudadanas en los PDT.



4 comités técnicos

constituidos y con plan de trabajo para la concertación de asuntos en agendas ciudadanas.

Datos claves



Representatividad

Decisiones legítimas y participación incluyente en escenarios de agenda; mujeres, jóvenes, campesinos, afrodescendientes, indígenas, entre otros actores relevantes.



35 Proyectos

de inversión pública gestionados

COP\$ 43.432 M

Más y mejores alimentos desde la agricultura familiar - huertas multipropósito

“

Por eso, cuando se enteró de la posibilidad de participar en el proyecto de Agroeconomía para el Bienestar se postuló aprovechando sus casi 1.000 m2 de terreno disponibles y toda la disposición para emprender esta iniciativa soñada.”

“Ahora estamos más tranquilas y confiando en que siempre tendremos comida en la casa. La gente se ha unido y a las mujeres nos valoran más, porque producimos alimentos y ayudamos con los gastos. De todo eso que cultivamos, nos comemos una parte y lo otro lo vendemos; a veces los cultivos se nos dañan, pero así vamos aprendiendo”, Carmen, líder de huertas en Florida, madre de 3 hijos y su huerta produce maíz, frijol, tomate, cebolla, hierbas aromáticas y otras 20 variedades de alimentos agrícolas.

Como la familia de Carmen hay 1.628 hogares de Florida, Pradera, Bugalagrande, Zarzal, Miranda, Guachené, Corinto y Puerto Tejada que iniciaron este camino en el año 2020, con la agricultura familiar como estrategia para la producción, autoabastecimiento y comercialización de alimentos agrícolas.

Más de 4.700 personas se alimentan diariamente con los productos agrícolas que producen las huertas multipropósito. Sin intermediarios, como lo recomienda la FAO¹⁹, se rescata la relevancia de la agricultura familiar como mecanismo para minimizar los riesgos de inseguridad alimentaria que deterioran las condiciones de vida de los hogares.

En el Valle del Cauca y norte del Cauca menos del 30% de los productos hortofrutícolas que se comercializan son producidos en la región; las familias invierten el 70% de sus ingresos en la compra de alimentos y en zona rural, los hogares registran ingresos cercanos al 60% de un salario mínimo legal mensual. Por esta razón, impulsar procesos de agricultura familiar y comunitaria en circuitos cortos de producción y comercialización es uno de los mecanismos de desarrollo y progreso más efectivos y pertinentes, para estos territorios.

“Nuestras familias trabajan la tierra y eso nos sirve para tener alimentos todos los días y alimentar a las otras familias que nos compran o con quienes cambiamos lo que producimos. El resto lo vendemos por ahí o a veces, en la galería o en los Fruver del pueblo”, Milady, jefe de hogar de Florida (Valle).

¹⁹ Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura.

La práctica se desarrolla en municipios con un alto nivel de ruralidad, participan organizaciones indígenas, Consejos Comunitarios Afrocolombianos, asociaciones campesinas y sus familias vinculadas. Esta diversidad permea los procesos, dado que la agricultura pasa de ser un proceso técnico para estar inmerso en la cultura, en las creencias y se fusiona con las prácticas ancestrales y visión propia del rol de la alimentación para las comunidades. En superficies promedio de 35 a 50 m2, se observan cultivos de maíz, frijol, tomate, ají, pimentón, cebolla, orégano, lechuga, espinacas, cilantro, plantas medicinales y aromáticas y hasta frutales, que se constituyen en los huertos ubicados en predios contiguos a las viviendas que tienen la función de proveer alimentos con prácticas tradicionales y agroecología.

Entre las ventajas, se obtienen hortalizas de manera escalonada y libres de sustancias químicas; además se accede a frutas, hortalizas y verduras a un costo menor que el precio del mercado y durante todo el año, con calidad, higiene y sin contaminación; de igual forma, favorecen sus ingresos en la medida que los excedentes son comercializados.

Desde hace tres años Milady sabía que el camino a seguir era que su comunidad se animara a dar el salto a la producción y cultivo de sus propios alimentos; sin embargo, tenía poco conocimiento y no disponía de los recursos para iniciar su propia huerta. Por eso, cuando se enteró de la posibilidad de participar en el proyecto de Agroeconomía para el Bienestar se postuló aprovechando sus casi 1.000 m2 de terreno disponibles y toda la disposición para emprender esta iniciativa soñada.

“Tengo cuatro o cinco familias fijas cuya alimentación depende en un alto promedio de los productos que salen de mi huerta, me piden verduras. Hay otros que también me piden, pero ya en menos cantidad y no todas las veces, sino unas veces sí y otras veces no”, afirma Milady.

Este proceso es posible por la sinergia de aliados estratégicos como el Programa Mundial de Alimentos, la Fundación Promigas, Ayuda en Acción, la Fundación WWB Colombia, la Alianza ALDEAS con Procaña



“

La Fundación despliega procesos de acompañamiento técnico para la producción de alimentos, el intercambio de conocimientos culturales y ancestrales de la práctica agrícola y el fortalecimiento de las relaciones sociales en el trabajo colectivo.”

y productores de caña, Castilla Agrícola, SENA, gobiernos locales, instituciones educativas e instituciones de educación superior, quienes han comprendido que la seguridad alimentaria y nutricional es una prioridad de las familias y que se logra a través de procesos sostenibles, que trascienden la donación de alimentos.

En este sentido, la Fundación despliega procesos de acompañamiento técnico para la producción de alimentos, el intercambio de conocimientos culturales y ancestrales de la práctica agrícola y el fortalecimiento de las relaciones sociales en el trabajo colectivo. Se sustenta en los enfoques de agricultura familiar, comunitaria y campesina, de género y diversidad y desarrollo de base; desde los cuales se despliegan acciones para empoderar a las mujeres en decisiones económicas y su aporte productivo directo sobre la producción de alimentos en los hogares y la comercialización.

“Como no tenemos mucha experiencia, porque somos nuevos agricultores, quizá sea más fácil adaptarnos. No vienes con la experiencia de que la cebolla o el tomillo hay que sembrarlo de alguna manera, casi todo es nuevo para nosotros, sobre todo lo del manejo de las plagas y las enfermedades de las plantas”, dice, Lady de Bugalagrande, en las conversaciones de las Escuelas de Campo.

“Hay un interés muy grande en la gente por alimentarse de forma saludable, luego ya veremos si es moda o será para siempre, pero eso nos sirve porque podemos vender nuestros productos que no tienen químicos” comenta Ana Milena de Zarzal.

Es un reto para este proceso el involucramiento de las nuevas generaciones, la mayoría de las huertas se ubican en zonas rurales donde muchos jóvenes han migrado en la búsqueda de oportunidades para contribuir a sus familias o tienen expectativas diversas que no incluyen la actividad agrícola. Por esto, es estratégico incluir herramientas tecnológicas y pedagogía virtual como complemento de los procesos de desarrollo de capacidades, teniendo en cuenta, además, que los predios están ubicados en zonas altas, el estado de las vías limita el tránsito de personas y alimentos; elevando costos, afectando la calidad de los alimentos y dilatando procesos de asesoría técnica.

“Si no logras que la huerta te dé platica para comprar otros alimentos o intercambiarlos, por muchos ideales que tengas y por mucho que te guste, no sirve de mucho, pues la idea es tener plata para comprar otras cosas y comer mejor” afirma Ana Milena, empeñada en demostrar que además de cultivar es necesario transformar algunos de los productos en encurtidos o mermeladas para sacarle más provecho a su huerta.



Destacamos entre los logros del proceso:

- La creación de una red comunitaria para compartir recursos de manera eficiente e impulsar iniciativas comunitarias y económicas que dinamicen y fortalezcan el tejido social y la economía local, creando ciclos económicos tanto para la actividad productiva como para el consumo propio de los hogares.
- Insumos y orientaciones para que los gobiernos locales dispongan de servicios y bienes públicos que contribuyan a la sostenibilidad de la producción agrícola familiar.
- Fortalecimiento de las organizaciones sociales, la valoración y empoderamiento de la mujer en el rol de la producción de alimentos, la toma de decisiones relacionadas con las inversiones y la economía familiar y la apropiación de prácticas productivas para mejorar el rendimiento de las huertas.

“

Es estratégico incluir herramientas tecnológicas y pedagogía virtual como complemento de los procesos de desarrollo de capacidades”.



Datos claves



3 Subregiones

8 Municipios



Participación en escenarios de comercialización con excedentes de producción.



28 especies sembradas, con manejo orgánico para el aseguramiento de la alimentación y nutrición de las familias.



221 líderes certificados por el SENA en agroecología.



7 bio-fábricas comunitarias de insumos para la producción de hortalizas.



1.628 familias en proceso de producción de alimentos en huertas.



4 escenarios de comercialización con excedentes de producción.



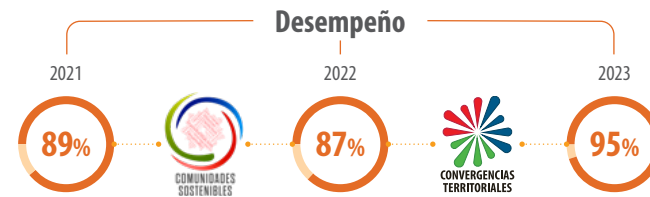
2 huertas comunitarias
6 huertas demostrativas



3.041 ton. de alimentos producidos.



4.3 Gestión del Aprendizaje y la Innovación Social



GRI [2-7] [2-24] [2-29] [3-3] [401-1] [401-2] [401-3] [405-1] [405-2]

Las habilidades, competencias y capacidades de las personas que conforman el equipo humano de la Fundación, configuran el acervo de conocimiento institucional, factor fundamental para el logro de los resultados y transformaciones sociales tangibles y percibidos,

que legitiman nuestra actuación con los grupos de interés con los cuales nos relacionamos; fomentamos un entorno laboral diverso e inclusivo con personas de distintos contextos, perspectivas y experiencias, quienes como agentes proactivos de cambio, fortalecen la cultura organizacional y nutren la creatividad e innovación dentro de la organización, avanzando también en su crecimiento profesional y personal.

Este enfoque traza los lineamientos que integran la gestión del Talento Humano, la Gestión del Aprendizaje e Innovación y la Comunicación para el Desarrollo; como procesos, su generación de valor se concreta en los niveles de competencia, compromiso e integridad del talento humano, la transformación de los aprendizajes y experiencias prácticas en conocimiento pertinente a la estrategia y el fortalecimiento de nuestros vínculos con los grupos de interés. Esta generación de valor sustenta la capacidad de la Fundación para concretar su propósito institucional. En el 2023 alcanzamos los siguientes resultados:





Talento Humano

Aportantes, Trabajadores, Formadores de opinión, Cooperación Internacional, Gremios, Sector social, Sector privado y Gobierno, Comunidad

Apropiación de la estrategia social y participación activa de grupos de interés



Comunicación para el Desarrollo



Gestión del Aprendizaje

	2021	2022	2023
Empleo	88	83	80
Término fijo	53	41	39
Término indefinido	35	42	41
Empleo local	85%	81%	78%
Horas de formación	4.041	3.313	974
Beneficios extralegales	\$ 122,4M	\$ 263M	\$ 175,5M
Sistema SST	95%	95,5%	97,5%

25% 75%

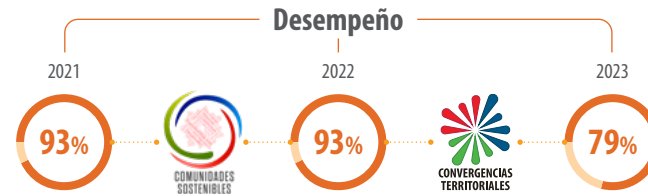
Engagement promedio en redes sociales	19%	30%	38%
Valoración de trabajadores, sobre 5	-	4,5	4,5
Percepción de la comunidad sobre 100	-	84	85
Trabajadores con acceso a información	100%	100%	100%
Aportantes con información disponible sobre despliegue operativo de la Fundación	-	-	100%
Trabajadores participando en espacios de diálogo	100%	100%	100%
Comunidad, formadores de opinión y gobiernos locales asistiendo a espacios de participación, desarrollados y propiciados por la Fundación	100%	100%	100%
Herramientas pedagógicas para implementación de huertas	-	-	1

Número de practicas/procesos sistematizados	1	2	6
---	---	---	---





4.4 Efectividad y Agilidad en la Gestión



GRI [204-1] [2-25] [302-1] [302-4] [303-5] [306-1] [306-2] [306-3] [2-8] [410-1] ONG8

Las definiciones estratégicas institucionales presentan grandes retos que demandan una gestión ágil y enfocada en el valor, con procesos administrativos, financieros, de seguimiento y evaluación y altos niveles de servicio que incorporen aprendizajes e innovaciones que fortalezcan el propósito y las transformaciones sociales que impulsamos. Para lograr la efectividad, aseguramos la integración de los procesos, sus objetivos y metas y su alineación a la estrategia; la agilidad por su parte, requiere adaptación al contexto, apertura a los cambios, sin afectar los resultados y metas, para lo cual el seguimiento y evaluación permanente con mirada de mediano y largo plazo son esenciales.

La gestión efectiva de los recursos y la búsqueda del cumplimiento oportuno redundan en más y mejores resultados. Esta coherencia robustece la capacidad organizacional para medir los resultados de una manera homogénea, comprensible y transparente, esencial para garantizar la confianza de nuestros grupos de interés.

En esta línea, en 2023 avanzamos en la estructuración del modelo de seguimiento y evaluación y la medición de la línea base de la estrategia social. Esta medición se revela como un pilar fundamental para el monitoreo y evaluación de las entregas de valor a los territorios, a la sociedad y a nuestros aportantes, así como de logros y resultados de los procesos.

Reportamos en este Informe como asuntos materiales, la gestión financiera, el comportamiento de nuestras fuentes de financiación, la gestión de la cadena de abastecimiento y de nuestros impactos ambientales, así como nuestro cumplimiento ético y normativo.

“

La gestión efectiva de los recursos y la búsqueda del cumplimiento oportuno redundan en más y mejores resultados.”

Principales indicadores financieros:

	Al 31 de dic 2023	Al 31 de dic 2022	Al 31 de dic 2021
Indicadores financieros			
Liquidez			
Razón corriente	2,37	3,08	2,84
Prueba ácida de cuentas por cobrar	1,90	2,92	2,62
Solidez	7,96	12,3	10,84
Endeudamiento			
Nivel de endeudamiento	7,80%	4,39%	5,40%
Corto plazo	12,56%	8,13%	9,23%
Cobertura de costos fijos			
Cobertura de costos fijos	4,66	5,14	6,92
Capital de trabajo			
Capital de trabajo	\$ 2.440	\$ 2.282	\$ 2.384

Fuentes de financiación

Se reescribe el indicador de fuentes de financiación dejando únicamente como fuente de recursos base los provenientes del Grupo Empresarial Riopaila Castilla.

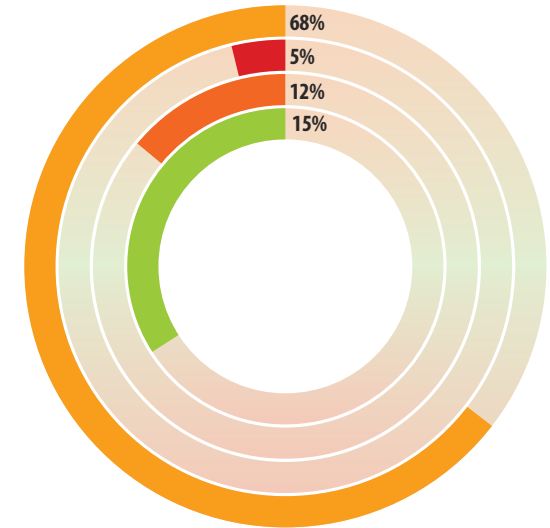
Fuente de fondos por categoría	Año 2023 (COP)	Año 2022 (COP)	Año 2021 (COP)
Total recursos monetarios y no monetarios	14.855.004.546	13.288.072.082	11.351.533.049
Recursos monetarios	12.993.518.346	11.426.916.533	9.743.597.803
Recursos base de inversión social	5.700.000.000	5.040.000.000	4.535.000.000
Riopaila Castilla S.A.	5.700.000.000	5.040.000.000	4.535.000.000
Recursos monetarios gestionados	7.073.655.239	6.270.207.354	5.205.956.870
Colombina S.A	140.000.004	124.200.000	117.200.000
Socios de la Occidental Ltda	61.318.906	53.784.127	104.503.533
Fondo Colombia en Paz	31.440.834	736.461.207	0
Servicios Educativos	232.194.102	221.340.114	230.584.400
Comfandi - Subsidios Educativos	194.716.032	220.069.682	263.625.521
Semillas de Esperanza	4.425.700	11.239.900	11.062.400
Programa Mundial de Alimentos WFP	216.324.172	81.685.126	0
Otros	14.000.000	11.200.000	12.870.000
Fundación Ayuda en Acción	60.000.000	0	0
Fundación Promigas	74.949.000	0	0
Fundación Agua por la Vida y Sostenibilidad	51.675.373	0	67.500.000
Contrato de aporte ICBF	5.992.611.116	4.810.227.198	4.398.611.016
Recursos monetarios no operacionales	219.863.107	116.709.179	2.640.933
Ingresos financieros	197.198.603	81.598.953	2.005.091
Otros	22.664.504	35.110.226	635.842
Recursos no monetarios	1.861.486.200	1.861.155.549	1.607.935.246
Recursos no monetarios gestionados	1.861.486.200	1.861.155.549	1.607.935.246

Cadena de abastecimiento

Integrada por 319 proveedores de bienes y servicios, de los cuales 272, es decir el 85%, se encuentran ubicados en los municipios donde se focaliza la operación de la Fundación; a ellos se les realizaron compras por \$3.118 millones que representan el 90% del total de las compras de la Fundación, las cuales durante el 2023 ascienden a \$3.477 millones.

Distribución de Compras en los Territorios 2023

- Sur del Valle
- Norte del Cauca
- Norte del Valle
- Otros territorios



En 2023 se sumaron 10 proveedores en el norte del Cauca, pasando de representar el 3% al 5% del total de proveedores. Las principales fueron adquisiciones de bienes y servicios como transporte, alimentación, semillas y telecomunicaciones en esta subregión.

Tipo de Proveedor	Subregión	2021	2022	2023			
Locales	Norte de Cauca	0	0%	7	3%	17	5%
	Norte del Valle	20	10%	31	12%	39	12%
	Sur del Valle	171	78%	180	70%	216	68%
Otros territorios	-	27	12%	38	15%	47	15%
Total general		218	100%	256	100%	319	100%



Los proveedores de Servicios Profesionales representan el 7% del total de proveedores de la cadena de abastecimiento de la Fundación, en comparación con el año anterior se obtuvo un incremento del 5%.

Gestión Ambiental

El Sistema de Gestión Ambiental (SGA) continúa siendo uno de los pilares fundamentales que garantiza la aplicación efectiva de métodos y prácticas sostenibles e integrales en todas las operaciones de la Fundación.

Consumos:	2023	2022	2021
Papel (kg)	644	820,1	738,4
Energía (kw)	37.023	32.335	22.231
Agua (m3)	3.199	2.493	1.522
Residuos sólidos (ton)	6,2	4,5	1,9

Ética y cumplimiento normativo

GRI [2-15] [2-16] [2-23] [2-26] [2-27]

La Fundación dispone como canal de comunicación para sus grupos de interés el correo electrónico lineatransparente@fcgriopailacastilla.org; es un espacio confidencial y seguro, que recibe las preguntas, quejas, sugerencias, reclamos o denuncias sobre la conducta ética de la Fundación. Durante el año 2023 no se recibió reportes de corrupción u otras acciones que contravengan nuestros lineamientos axiológicos o normativos. La Fundación ha realizado capacitación al colectivo de trabajadores sobre el código de ética.

Cumplimiento Normativo

Durante el 2023, la Fundación fue objeto de sanciones por la Dirección de impuestos y aduanas nacionales correspondiente a las Declaraciones de Renta AG 2020, 2021, 2022 por el no pago de aportes a seguridad social y parafiscales por ajustes a salarios y otros conceptos pagados por nómina (auxilios de movilización, salarios

retroactivos), situación que implica el rechazo de estos costos. Los valores pagados por sanción fueron:

Concepto	2020	2021	2022
Sanción por corrección	424.000	424.000	424.000

No se decretaron en contra, embargos judiciales o medidas cautelares. Tampoco se registraron reclamaciones o incidentes con respecto a impactos sociales, privacidad y fuga de datos personales e impacto de los productos y servicios en la salud y seguridad de los participantes.

Durante el período de este Informe, no se presentaron cambios en la estructura y propiedad, la entidad sigue activa y no se encuentra en estado de disolución voluntaria o forzada, ni en trámite liquidatorio, ni se ha incurrido en procesos concursales.

Hechos Jurídicos Relevantes

Proceso administrativo: reparación directa – indemnización de perjuicios por muerte de menor en Hogares Sustitutos en ejecución de contratos de aporte con ICBF, cierra con sentencia favorable en segunda instancia, desligando la institución de cualquier riesgo.

Proceso Laboral: demanda de un extrabajador con pretensión de reintegro laboral e indemnización por despido bajo presunta estabilidad laboral reforzada. Se encuentra en espera de resolución del recurso de reposición interpuesto por el demandante, contra auto dictado en octubre de 2022.

Adicionalmente, continúan en curso dos demandas laborales presentadas por la Fundación en juzgados del Circuito de Cali en contra de las entidades promotoras de salud Coomeva EPS y Comfenalco EPS, con pretensión del cobro de incapacidades por cuantía total de \$26.664.853 y contingencia calificada posible para pago.

Estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor

En cumplimiento de lo consagrado en la Ley 23 de 1982, Decisión Andina 351 de 1993, Decisión Andina 486 de 2000 y demás normas concordantes, respecto a la propiedad intelectual, en el transcurso

del año 2023, se realizó la revisión y elaboración de cláusulas para incluir en los contratos, convenios y documentos suscritos entre la Fundación Caicedo González Riopaila Castilla y terceros, relativos a la protección de derechos de autor y de propiedad industrial. Así mismo, se incluyeron aspectos de propiedad intelectual en los consentimientos informados y autorizaciones recopiladas para el tratamiento de datos personales referentes a las secuencias filmadas en video, fotografías o grabaciones de voz. De la misma manera, se incorporaron en el Reglamento Interno del Trabajo de la Fundación, cláusulas relativas a la propiedad intelectual y confidencialidad, en virtud de las relaciones contractuales constituidas con sus trabajadores.

La Fundación tiene derechos de propiedad industrial, tales como marcas, lemas, nombres y enseñas comerciales, las expresiones "Fundación Caicedo González", "Colegio Hernando Caicedo" y "Escuela Belisario Caicedo", fueron registradas en la Superintendencia de Industria y Comercio de Colombia, que la hacen propietaria de esas denominaciones, bajo las leyes comerciales vigentes del Código de Comercio y de la Decisión 486 de la Comunidad Andina de Naciones -CAN-, por lo cual nadie podría alegar usurpación ni uso fraudulento de activos intangibles de propiedad de terceros.

En cumplimiento de las normas sobre esta materia regulada en el Artículo 1º de la Ley 603 de 2000, el software que actualmente se encuentra en uso en los computadores personales y servidores centrales, está debidamente licenciado. han promovido programas de divulgación entre los usuarios, para mantener la legalidad del software utilizado.

Información adicional

En cumplimiento de lo dispuesto en el parágrafo 2 artículo 778 del código comercio (artículo 87 de la ley 1676 de 2013) los administradores de la Fundación no entorpecieron la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

En cumplimiento del Decreto 1406 de 1999, artículos 11º y 12º, informamos que la Fundación ha cumplido durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Los datos incorporados en las Declaraciones de Autoliquidación, las bases de cotización y los datos sobre los afiliados al sistema son correctos. La Fundación se encuentra a paz y salvo por

el pago de aportes al cierre del ejercicio de acuerdo con los plazos fijados. No existen irregularidades contables en relación con aportes al Sistema, especialmente las relacionadas con las bases de cotización, aportes laborales y aportes patronales.

Privacidad y manejo de datos personales de clientes y beneficiarios

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012, Decreto Reglamentario 1377 y normas complementarias, dando alcance a los lineamientos consagrados en las diferentes políticas institucionales establecidas en virtud del tratamiento de datos personales que realiza la Fundación en el ejercicio de su objeto social, se relacionan las siguientes actividades de gestión efectuadas en torno a la protección de datos personales: reuniones del Comité de Seguridad de la Información y Protección de Datos Personales, actualización Anual de Bases de Datos en el Registro Nacional de Bases de Datos de la Superintendencia de Industria y Comercio, ejecución del Plan Anual de Capacitaciones y evaluación de impacto respecto de las capacitaciones desarrolladas.

Control interno

El Plan Operativo 2023 de Auditoría Interna se ejecutó con base en la identificación de los riesgos más significativos y los planes de acción de mitigación, con el propósito de asegurar la efectividad del sistema de control interno institucional; los procesos auditados corresponden al área administrativa y financiera, gestión humana, centros educativos y el contrato hogares sustitutos.

Prácticas en materia de seguridad

El servicio de vigilancia y seguridad privada para las instalaciones físicas de la Fundación es contratado de manera externa con la empresa Servicios de Seguridad Industrial Limitada; suministra personal idóneo con experiencia y con las capacidades técnicas que se requieren para la adecuada prestación de estos servicios, ajustados a los lineamientos de la legislación colombiana en materia de derechos humanos aplicados a la seguridad.

Acontecimientos acaecidos después del ejercicio

Entre el 31 de diciembre de 2023 y la fecha de emisión del presente informe, no existen hechos o acontecimientos posteriores que pudieran impactar en la sostenibilidad de la Fundación para garantizar la continuidad de su apuesta social.



FUNDACION
CAICEDO GONZALEZ
RIOPAILA CASTILLA
Compromiso social desde 1957

5. ESTADOS FINANCIEROS

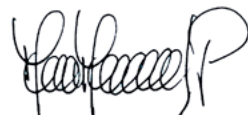
Certificación de la Directora Ejecutiva y Contadora

A la Asamblea General de Fundadores de
Fundación Caicedo González Riopaila Castilla

7 de Marzo de 2024

Los suscritos Directora Ejecutiva y Contador de Fundación Caicedo González Riopaila Castilla, certificamos que los estados financieros de la Fundación al 31 de diciembre de 2023 han sido fielmente tomados de los libros y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

- a. Todos los activos y pasivos incluidos en los estados financieros de la Fundación al 31 de diciembre de 2023 existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados se han realizado durante el año terminado en esa fecha.
- b. Todos los hechos económicos realizados por la Fundación durante el año terminado el 31 de diciembre de 2023 han sido reconocidos en los estados financieros.
- c. Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Fundación al 31 de diciembre de 2023.
- d. Todos los hechos económicos que afectan la Fundación han sido correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros, excepto por la información restringida por políticas internas y decisión administrativa de la Fundación correspondiente a las Actas del Consejo Administrativo que no son de mi conocimiento como Contador Público.
- e. Todos los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados de acuerdo con normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia.



Ana Milena Lemos Paredes
Directora Ejecutiva



Johanna Sánchez Quintero
Contadora
Tarjeta profesional No. 125614-T



Informe del Revisor Fiscal

A la Asamblea General de Fundadores
Fundación Caicedo González Riopaila Castilla

He auditado los estados financieros adjuntos de Fundación Caicedo González Riopaila Castilla, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y los correspondientes estados de resultados, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y el resumen de las políticas contables significativas y otras notas explicativas. Los estados financieros bajo Normas de Contabilidad y de Información Financiera para Pymes aceptadas en Colombia de Fundación Caicedo González Riopaila Castilla al 31 de diciembre de 2022, que hacen parte de la información comparativa de los estados financieros adjuntos, fueron auditados por mí, de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia, sobre los cuales expresé mi opinión sin salvedades el 22 de marzo de 2023.

La Administración es responsable por la preparación y correcta presentación de los estados financieros de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera para Pymes aceptadas en Colombia; de diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para la preparación y correcta presentación de los estados financieros libres de errores materiales, bien sea por fraude o error; de seleccionar y de aplicar las políticas contables apropiadas; y, de establecer estimaciones contables razonables en las circunstancias.

Mi responsabilidad es la de expresar una opinión sobre los mencionados estados financieros fundamentada en mi auditoría. Obtuve la información necesaria para cumplir con mis funciones y efectué mi examen de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia. Las citadas normas requieren que cumpla con requisitos éticos, planifique y lleve a cabo mi auditoría para obtener seguridad razonable en cuanto a si los estados financieros están libres de errores materiales.

Una auditoría incluye desarrollar procedimientos para obtener la evidencia de auditoría que respalda las cifras y las revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación del riesgo de errores materiales en los estados financieros. En el proceso de evaluar estos riesgos, el auditor considera los controles internos relevantes para la preparación y presentación de los estados financieros, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias. Así mismo, incluye una evaluación de las políticas contables adoptadas y de las estimaciones de importancia efectuadas por la Administración, así como de la presentación en su conjunto de los estados financieros. Considero que mi auditoría me proporciona una base razonable para emitir mi opinión.

En mi opinión, los estados financieros adjuntos, tomados de los libros de contabilidad, presentan razonablemente, en todos sus aspectos de importancia, la situación financiera de la Fundación al 31 de diciembre de 2023, los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera para Pymes aceptadas en Colombia, aplicados uniformemente en relación con el período anterior.

Además, fundamentada en el alcance de mi auditoría, no estoy enterada de situaciones indicativas de inobservancia en el cumplimiento de las siguientes obligaciones de la Fundación: 1) Llevar los libros de actas y de contabilidad, según las normas legales y la técnica contable; 2) Desarrollar las operaciones conforme a los estatutos y decisiones de la Asamblea General de Fundadores y del Consejo Administrativo; 3) La información contenida en las planillas integradas de liquidación de aportes, y en particular la relativa a los afiliados, y la correspondiente a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables al 31 de diciembre de 2023, así mismo, a la fecha mencionada la Fundación no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integrada; 4) Conservar la correspondencia y los comprobantes de las cuentas; y, 5) Adoptar medidas de control interno y de conservación y custodia de los bienes de la Fundación o de terceros en su poder. Adicionalmente, existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y la información contable incluida en el informe de gestión preparado por la Administración de la Fundación, el cual incluye la constancia por parte de la Administración sobre la libre circulación de las facturas con endoso emitidas por los vendedores o proveedores.

Cali, Colombia
7 de marzo 2024

Yadira Mosquera Escobar

Revisor Fiscal

Tarjeta profesional No.259784-T
Designada por Ernst & Young Audit SAS TR-530
Véase mi informe de 07 de marzo de 2024)

Estado de situación financiera (en pesos colombianos)

	Notas	Por el año terminado al 31 de diciembre de	
		2023	2022
Activo			
Activo corriente			
Efectivo y equivalentes al efectivo	5	\$ 3.369.158.105	\$ 3.212.450.521
Cuentas por cobrar y préstamos	6	\$ 846.877.941	\$ 168.629.349
Total activo corriente		\$ 4.216.036.046	\$ 3.381.079.870
Activo no corriente			
Propiedades, planta y equipo	7	\$ 9.919.484.108	\$ 10.138.206.464
Total activos no corriente		\$ 9.919.484.108	\$ 10.138.206.464
Total activo		\$ 14.135.520.154	\$ 13.519.286.334
Pasivo			
Pasivo corriente			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	8	\$ 762.945.857	\$ 303.307.306
Impuestos, gravámenes y tasas	9	\$ 57.177.590	\$ 48.391.813
Beneficios a empleados	10	\$ 283.037.219	\$ 241.541.533
Otros pasivos	11	\$ 672.864.965	\$ 506.124.134
Total pasivo corriente		\$ 1.776.025.631	\$ 1.099.364.786
Total pasivo		\$ 1.776.025.631	\$ 1.099.364.786
Patrimonio			
Fondo social - aportes fundadores		\$ 400.000	\$ 400.000
Superávit de capital	12	\$ 3.300.159.130	\$ 3.300.159.130
Reservas	13	\$ 508.535.712	\$ 508.535.713
Deficit (excedente) del período		(60.427.025)	(123.780.697)
Efectos de conversión NIIF		9.947.106.189	9.947.106.189
(Déficit) acumulado		(1.336.279.483)	(1.212.498.787)
Total patrimonio		\$ 12.359.494.523	\$ 12.419.921.548
Total pasivo y patrimonio		\$ 14.135.520.154	\$ 13.519.286.334

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.



Ana Milena Lemos Paredes
Directora Ejecutiva



Johanna Sánchez Quintero
Contadora
Tarjeta profesional No. 125614-T



Yadira Mosquera Escobar
Revisor Fiscal
Tarjeta profesional No.259784-T
Designada por Ernst & Young Audit SAS TR-530
Véase mi informe de 07 de marzo de 2024)



Estado de resultados integrales y otro resultado integral (en pesos colombianos)

	Notas	Por el año terminado al 31 de diciembre de	
		2023	2022
Ingresos ordinarios	14	\$ 12.351.049.164	\$ 10.492.337.638
Costo de actividades	16	(10.268.046.238)	(8.535.336.054)
Excedente bruto		\$ 2.083.002.926	\$ 1.957.001.584
Gastos de administración	17	(2.990.736.733)	(2.652.282.806)
Excedente(déficit) operativo		\$ (907.733.807)	\$ (695.281.222)
Ingresos financieros	15	\$ 197.198.603	\$ 81.325.187
Costos financieros		(38.988.383)	(13.727.907)
Otros ingresos neto de otros gastos	18	\$ 689.096.562	\$ 503.903.245
Déficit antes de impuesto de renta		\$ (60.427.025)	\$ (123.780.697)
Déficit neto		\$ (60.427.025)	\$ (123.780.697)

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

Ana Milena Lemos Paredes
Directora Ejecutiva

Johanna Sánchez Quintero
Contadora
Tarjeta profesional No. 125614-T

Yadira Mosquera Escobar
Revisor Fiscal
Tarjeta profesional No.259784-T
Designada por Ernst & Young Audit SAS TR-530
Véase mi informe de 07 de marzo de 2024)

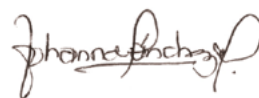
Estado de cambios en el patrimonio de los fundadores (en pesos colombianos).

Concepto	Fondo - Aportes Fundadores Social	Superávit de capital	Superávit de revaluación	Reservas	Excedente (Déficit) del periodo	Excedentes por efectos de conversión NIIF	Déficit acumulado	Total Patrimonio
Saldo a 31 de diciembre de 2021	\$ 400.000	\$ 205.952.806	\$ 3.058.506.324	\$ 508.535.713	\$ 261.648.374	\$ 9.947.106.189	\$ (1.212.498.787)	\$ 12.769.650.619
Apropiaciones y/o Reclasificaciones		\$ 35.700.000	\$ -	\$ -	\$ (261.648.374)			\$ (225.948.374)
Déficit neto					\$ (123.780.697)			\$ (123.780.697)
Saldo a 31 de diciembre de 2022	\$ 400.000	\$ 241.652.806	\$ 3.058.506.324	\$ 508.535.713	\$ (123.780.697)	\$ 9.947.106.189	\$ (1.212.498.787)	\$ 12.419.921.548
Apropiaciones y/o Reclasificaciones					\$ 123.780.697		\$ (123.780.697)	\$ -
Excedente neto					\$ (60.427.025)			\$ (60.427.025)
Saldo a 31 de diciembre de 2023	\$ 400.000	\$ 241.652.806	\$ 3.058.506.324	\$ 508.535.713	\$ (60.427.025)	\$ 9.947.106.189	\$ (1.336.279.484)	\$ 12.359.494.523

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.



Ana Milena Lemos Paredes
Directora Ejecutiva



Johanna Sánchez Quintero
Contadora
Tarjeta profesional No. 125614-T



Yadira Mosquera Escobar
Revisor Fiscal
Tarjeta profesional No.259784-T
Designada por Ernst & Young Audit SAS TR-530
Véase mi informe de 07 de marzo de 2024)



Estado de flujos de efectivo - método indirecto (en pesos colombianos)

	Por el año terminado al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Flujo de fondos proveniente de las actividades de operación		
Excedente (déficit) neto del ejercicio	(60.427.025)	(123.780.697)
Más partidas que no afectaron el efectivo		
Depreciación de propiedad, planta y equipo	\$ 288.645.303	\$ 287.893.476
Deterioro de cuentas por cobrar y préstamos	\$ -	\$ 9.006.581
Subtotal	\$ 228.218.277	\$ 173.119.360
Cambios en activos y pasivos operacionales netos		
Disminución (aumento) en cuentas por cobrar y préstamos	\$ (678.248.592)	\$ 98.179.258
(Disminución) aumento en cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	\$ 459.638.551	(199.136.443)
(Disminución) aumento en impuestos, gravámenes y tasas	\$ 8.785.777	(3.126.136)
Disminución) aumento en beneficios a empleados	\$ 41.495.686	\$ 36.250.452
Aumento en otros pasivos	\$ 166.740.831	(32.589.303)
Efectivo neto generados por (usado en) actividades de operación	\$ 226.630.530	\$ 72.697.188
Flujo neto de efectivo en actividades de inversión		
Adiciones de propiedades y equipo	(69.922.946)	(40.215.000)
Efectivo neto utilizado en las actividades de inversión	(60.922.946)	(40.215.000)
Flujo neto de efectivo en actividades de financiación		
Apropiaciones utilizadas	\$ -	(225.948.375)
Total efectivo usado en la financiación	\$ 0	(225.948.375)
Cambio neto en efectivo y equivalente de efectivo	\$ 156.707.584	(193.466.187)
Efectivo y equivalente de efectivo al inicio del ejercicio	\$ 3.212.450.521	\$ 3.405.916.708
Efectivo y equivalente de efectivo al final del ejercicio	\$ 3.369.158.105	\$ 3.212.450.521

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

Ana Milena Lemos Paredes
Directora Ejecutiva

Johanna Sánchez Quintero
Contadora
Tarjeta profesional No. 125614-T

Yadira Mosquera Escobar
Revisor Fiscal
Tarjeta profesional No.259784-T
Designada por Ernst & Young Audit SAS TR-530
Véase mi informe de 07 de marzo de 2024)





6. Anexos

A. Afiliación a asociaciones

GRI [2-28]

Nombre de la entidad	Responsable oficial delegado	Rol de la fundación	
		Implicación estratégica	Descripción del rol de la fundación
Nivel internacional			
RedEmerica	Dirección Ejecutiva	Consideraciones estratégicas	Miembro de la junta directiva
Nivel nacional			
Propaís - Corporación Desarrollo Microempresas	Dirección Ejecutiva Coordinación Social	Consideraciones estratégicas	Social institucional y aliada estratégica
Asociación de Fundaciones Empresariales Familiares AFE	Dirección Ejecutiva	Consideraciones estratégicas	Miembro
Nivel regional			
Fundación Bibliotec	Dirección Ejecutiva	Consideraciones estratégicas	Miembro de la junta directiva
Consejo de Competitividad Ciencia Tecnología Valle ADEL Brut	Coordinación Técnica	Consideraciones técnicas	Miembro del consejo
Observatorio de Realidades Educativas ORE Universidad Icesi	Subdirección Social	Consideraciones técnicas	Miembro del comité aliados
Nivel local			
Fundación Nuestra Señora Rosario Chiquinquirá (Cali)	Dirección Ejecutiva / Subdirector Administrativo y Financiero	Mandato estatutario	Fundador e integrante de la junta directiva



B. Relación focos y proyectos de convergencias territoriales con objetivos de desarrollo agenda global 2030



Foco estratégico	Proyectos	1.2.1 1.2.2	2.1.2 2.3.1 2.3.2 2.4.1	5.5.2	8.6.1	10.1.1	16.7.2	17.14.1
 <p>Sistemas productivos sostenibles</p>	1. Cadena del plátano y banano 2. Proyecto Productivo Mora 3. Agroeconomía para el bienestar WFP 4. Huertas multipropósito familiares y comunitarias	✓	✓			✓		✓
 <p>Gobernanza territorial</p>	5. Alianza por la educación superior y terciaria 6. Proyectos de inversión para el desarrollo 7. cocreación del territorio: Agenda Ciudadana 8. Centros Educativos CHC y EBC 9. Cero Desnutrición-Alianza Fundación Éxito 10. Hogares Sustitutos				✓	✓	✓	
 <p>Ciudadanía para el desarrollo</p>	<p>11. Planes especiales de relacionamientos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - San Antonio de los Caballeros - Cañas abajo y Remolinos - Guachené - ACONC - La Paila - Gestión social Afro <p>12. Redes de promoción y protección de derechos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Red de primera infancia, infancia y adolescencia - Red de jóvenes - Red de productores de alimentos - Red de empresarios MiPymes - Red de ayuda humanitaria <p>13. Escuela de liderazgo</p>	✓		✓	✓	✓	✓	✓

C. Alianzas y participación en iniciativas externas

Nombre	Objeto	Aliados	Inicio	Terminación
Convenio Servicio Nacional de Aprendizaje para la formación técnica y tecnológica	Mejorar las capacidades administrativas, comerciales, productivas, agrícolas, tecnológicas o de gestión a través de formación, asistencia o acompañamiento técnico en Pradera, Florida, Bugalagrande, Tuluá y Zarzal.	<ul style="list-style-type: none"> Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, Regional Valle del Cauca 	Mayo 2016	Duración del proceso formativo
Convenio para el mejoramiento de la educación, la participación y la planeación territorial	Mejorar calidad, acceso y pertinencia de la educación, participación ciudadana y la gobernanza territorial a través del acompañamiento técnico a la Administración Municipal para la formulación, ajuste, implementación y seguimiento a herramientas de planeación municipal.	<ul style="list-style-type: none"> Alcaldía Municipal de Florida Alcaldía Municipal de Pradera Alcaldía Municipal de Zarzal 	Agosto 2013	Agosto 2023
Convenio para la Política Pública municipal de Infancia y Adolescencia	Facilitar técnicamente la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de la política pública municipal de primera infancia, infancia y adolescencia	<ul style="list-style-type: none"> Alcaldía Municipal de Florida Alcaldía Municipal de Pradera Alcaldía Municipal de Zarzal 	Agosto 2015	Agosto 2023
Acuerdo de voluntades para la construcción e implementación del plan local de empleo en Pradera.	Acompañar técnicamente la formulación participativa e implementación del Plan Municipal de Empleo y Desarrollo Económico de Pradera	<ul style="list-style-type: none"> Alcaldía Municipal de Pradera Ministerio de Trabajo Cámara de Comercio de Palmira Caja de Compensación Familiar Comfandi Caja de Compensación Familiar Comfenalco Valle de la Gente 	Mayo 2015	Mayo 2025
Alianza estratégica para apoyar el desarrollo educativo institucional de los centros educativos: Hernando Caicedo y Belisario Caicedo	Fortalecimiento y mejoramiento del Proyecto Educativo Institucional de los Centros Educativos de la Fundación Caicedo González Riopaila Castilla y facilitar acceso y permanencia en la educación básica y media a través de subsidios educativos.	<ul style="list-style-type: none"> Caja de Compensación Familiar Comfandi 	Marzo 2023	Diciembre 2023
Convenio programa Cero Desnutrición	Contribuir con la erradicación de la desnutrición crónica en Colombia, a través de cualificación de la oferta dispuesta para la población materno infantil, la promoción de ambientes sanos de gestación y crianza y el desarrollo físico, cognitivo, emocional y social de los niños.	<ul style="list-style-type: none"> Fundación Éxito 	Mayo 2023	Abril 2024
Acuerdo de voluntades para ejecución del Proyecto Valle Rural Productivo y Sostenible - Fondo Colombia Sostenible	Desarrollar buenas prácticas agropecuarias productivas y sostenibles en la cadena de plátano y banano, en la zona rural de Florida (Valle), y mejorar la oferta de bienes y servicios ambientales en el territorio.	<ul style="list-style-type: none"> Fundación Fondo Agua para la Vida y la Sostenibilidad ProPacífico Programa Mundial de Alimentos - WFP Fondo Colombia en Paz - FCP 	Diciembre 2020	Abril 2023



Nombre	Objeto	Aliados	Inicio	Terminación
Convenio de asociación entre la Fundación Fondo Agua por la Vida y la sostenibilidad y la Fundación Caicedo González Riopaila Castilla	Contribuir a la sostenibilidad ambiental y socioeconómica del Resguardo Indígena Cristal Páez, mediante la restauración y protección del capital natural.	<ul style="list-style-type: none"> • Fundación Fondo Agua para la Vida y la Sostenibilidad 	Diciembre 2020	Abril 2023
El Mejor Lugar para CreSer	Apoyar intervenciones articuladas de políticas públicas territoriales para la primera infancia, concretando la Política de Estado para el Desarrollo Integral de la Primera Infancia.	<ul style="list-style-type: none"> • Universidad Javeriana • ProPacífico • Fundación Smurfit Kappa • Fundación Colombina • Fundación Promigas • Fundación Scarpetta Gnecco • Fundación Éxito • Fundación Levapan • Fundación Puerto Agua Dulce • Banco W • Fundación Mayagüez • Fundación Obeso Mejía • Fundación Carvajal • Fundación Propal • Plan Internacional • Ingenio Pichichí • Fundación Carmelita • AeioTu 	Octubre 2018	Diciembre 2024
Alianza por la Educación Superior - Regional Florida	Aunar esfuerzos en la planeación, ejecución y promoción de acciones académicas, científicas, tecnológicas y sociales para el cierre de brechas en educación superior.	<ul style="list-style-type: none"> • Institución Universitaria Antonio José Camacho 	Agosto 2020	Agosto 2025
Acuerdo para el despliegue del proyecto Ruta ODS	Acompañamiento a gobiernos locales para el fortalecimiento de la gestión pública territorial y ODS.	<ul style="list-style-type: none"> • ProPacífico 	Mayo 2020	Diciembre 2023
Convenio Nodo Univalle Florida	Promover y ejecutar programas de educación superior y continúa pertinente en territorio.	<ul style="list-style-type: none"> • Universidad del Valle • Alcaldía Municipal de Florida 	Noviembre 2020	Noviembre 2025
Contrato de comodato para el funcionamiento del campus Universitario en Florida	Prestación de servicios o actividades educativas a través de la Ciudadela Universitaria ejecutada por la Administración Municipal, universidades o instituciones de educación aliadas	<ul style="list-style-type: none"> • Alcaldía Municipal de Florida 	Abril 2021	Abril 2026
Acuerdo territorial de voluntades para el fortalecimiento de la gobernanza en competitividad, tecnología e innovación	Fortalecimiento de la gobernanza y el tejido institucional del ecosistema de Competitividad, Ciencia, Tecnología e Innovación, en el territorio	<ul style="list-style-type: none"> • Alcaldía Municipal de Bolívar • Alcaldía Municipal de El Dovio • Alcaldía Municipal de La Unión • Alcaldía Municipal La Victoria 	Agosto 2021	Agosto 2025

Nombre	Objeto	Aliados	Inicio	Terminación
		<ul style="list-style-type: none"> Alcaldía Municipal de Roldanillo Alcaldía Municipal de Toro Alcaldía Municipal de Versalles Alcaldía Municipal de Zarzal Universidad del Valle sede Zarzal INTEP Roldanillo Corporación Agencia de Desarrollo Económico Local del Valle del Cauca – ADEL Brut Cámara de Comercio de Tuluá Cámara de Comercio de Cartago Riopaila Castilla S.A. Corporación Ambiental Tierra Agua Aire (ASOPROVIDA) 		
Convenio apoyo Observatorio de Realidades Educativas	Contribuir al desarrollo de la educación, mediante la recopilación, producción y análisis de información, para la mejora del conocimiento y toma de decisiones estratégicas en materia educativa.	<ul style="list-style-type: none"> Universidad ICESI 	Junio 2022	Diciembre 2024
Acuerdo Alianzas productivas para la vida	Mejorar ingresos y calidad de vida de 30 familias productoras agrícolas rurales de Pradera, a través de fortalecimiento técnico en la producción ambientalmente sostenible de mora castilla.	<ul style="list-style-type: none"> Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural - MADR Gobernación del Valle Alcaldía Municipal de Pradera Fundación para el Desarrollo Socioecológico de la Carbonera (Pradera) Mercapava Fruver Packer La Octava 	Diciembre 2021	Diciembre 2023
Alianza Parque Recreacional Jaime H. Caicedo La Paila	Gestión y administración del Centro Recreacional Jaime H. Caicedo ubicado en el Corregimiento de La Paila, Zarzal	<ul style="list-style-type: none"> Riopaila Castilla S.A. Colombina Fundación Colombina 	Octubre 2021	Octubre 2026
Convenio marco de cooperación interinstitucional Alianza para el Desarrollo Económico, Ambiental y Social - ALDEAS	Promover iniciativas estratégicas que contribuyan a generar oportunidades sociales, económicas y ambientales en municipios del Valle y norte del Cauca	<ul style="list-style-type: none"> Procaña Fundación El Amparo Fundación Mariana Hoyos 	Octubre 2022	Octubre 2024
Acuerdo sobre el terreno entre el Programa Mundial de Alimentos (WFP) y Fundación Caicedo González Riopaila Castilla	Mejorar condiciones de vida familiar mediante la producción diversificada de alimentos para el autoabastecimiento autónomo y la comercialización de excedentes.	<ul style="list-style-type: none"> Programa Mundial de Alimentos - WFP 	Agosto 2022	Mayo 2023
Alianza Público Privada para la conservación en el Norte del Cauca	Mejorar las acciones para la conservación, eficiencia y sostenibilidad en el uso de los servicios ecosistémicos.	<p>Privados:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ladrillera Meléndez Caicedo Muñoz Hacienda Japio 	Abril 2022	Abril 2024



Nombre	Objeto	Aliados	Inicio	Terminación
		<ul style="list-style-type: none"> • Hacienda la Campiña • Riopaila Castilla S.A Público o de Economía Mixta: <ul style="list-style-type: none"> • Agencia de Renovación del Territorio – ART • Asociación de Municipios del Norte del Cauca – AMUNORCA RPG • Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural del Cauca • Corporación Autónoma del Cauca – CRC • Región Administrativa y de Planificación - RAP Pacífico • EMCASERVICIOS • Alcaldía Municipal de Santander de Quilichao Academia <ul style="list-style-type: none"> • SENA - Innovación SENOVA Organizaciones Comunitarias <ul style="list-style-type: none"> • ACUALAPES Caldono (asociación de acueducto veredal) • Asociación de Consejos Comunitarios del Norte del Cauca – ACONC • Asociación de Apicultores del norte Cauca APINORTE Organizaciones no Gubernamentales <ul style="list-style-type: none"> • Corporación para el Manejo de Subcuenca del Rio Palo – CORPOPALO • Fundación para el Desarrollo Económico Social y Ambiental de Colombia – FUNDESAM Cooperación Internacional <ul style="list-style-type: none"> • Programa Nuestra Tierra Próspera 		
<p>Contrato para la caracterización georeferenciación de pequeños productores agrícolas de alimentos</p>	<p>Caracterizar sociodemográfica productiva, económica, ambiental y culturalmente 1.000 unidades de producción agrícola como insumo para potenciar cadenas agroalimentarias en Valle y norte del Cauca.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sociedad de Agricultores y Ganaderos del Valle y Cauca - SAG 	<p>Octubre 2022</p>	<p>Julio 2023</p>
<p>Acuerdo de Implementación propuesta programas: Finanzas para el campo, Ofelia no está sola (Cine Taller) y Yarú Rural</p>	<p>Desarrollar competencias de educación financiera, promoción y prevención de la igualdad de género, prevención de violencias basadas en género, empresariales y personales a población vulnerable de los territorios priorizados y familias con agronegocios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fundación WWB Colombia 	<p>Julio 2023</p>	<p>Julio 2025</p>
<p>Red de la Sociedad Civil SUN Colombia</p>	<p>Articular esfuerzos para apoyar acciones que conduzcan a la garantía del derecho a la alimentación de los colombianos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Asociación de Bancos de Alimentos de Colombia – ABACO • Banco de Alimentos de la Arquidiócesis de Cartagena 	<p>Junio 2022</p>	<p>Junio 2025</p>

Nombre	Objeto	Aliados	Inicio	Terminación
		<ul style="list-style-type: none"> • Bogotá Cómo Vamos • Comité Asesor Voluntario De Nutrición – Nutrir • Corporación Superarse • Fundación Alpina • Fundación Baylor • Fundación Carla Cristina • Fundación Centro Internacional De Educación y Desarrollo Humano – Cinde • Fundación De Atención a La Niñez – Fan • Fundación Éxito • Fundación Hogar Integral • Fundación Hospital Infantil Santa Ana • Fundación Nu3 • Fundación Otero Liévano • Fundación Planeta Rural • Fundación Santa Fe de Bogotá • Fundación Sofía Pérez de Soto • Fundación Soydoy • Fundación Keralty • Universidad Autónoma de Manizales • Universidad de Antioquia • World Vision 		
Alianza productiva para la vida - "Fortalecimiento de la producción de plátano con mujeres afro en Chococito, Florida, Valle del Cauca"	Fortalecer productores de plátano del corregimiento de Chococito -Florida, la empresarización, tecnificación y comercialización para mejorar ingresos a sus productores.	<ul style="list-style-type: none"> • Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural MADR • Gobernación del Valle • Alcaldía Municipal de Florida • Tienda Tip Top • Asociación de Familias Campesinas de la Vereda San Joaquín - ASOFACAJSO • Consejo Comunitario Afro Ángel de Luz 	Diciembre 2020	Noviembre 2023
Compromiso apoyo técnico proyecto Valle rural, productivo y sostenible.	Apoyar la continuidad de la ejecución del proyecto Valle rural, productivo y sostenible	<ul style="list-style-type: none"> • ProPacífico 	Enero 2023	Abril 2023
Acuerdo de entendimiento para la formulación, gestión y/o ejecución de proyectos estratégicos para la dinamización de cadenas agroalimentarias en el Valle y Norte del Cauca	Formular, gestionar y/o ejecutar estrategias, proyectos o intervenciones sociales para la dinamización y fortalecimiento de encadenamientos productivos agroalimentarios, sistemas de huertas o producción agrícola de alimentos, entre otros, que mejoren la competitividad de la pequeña producción agrícola y de los eslabones de las cadenas agroalimentarias.	<ul style="list-style-type: none"> • Sociedad de Agricultores y Ganaderos del Valle del Cauca - SAG • Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria – AGROSAVIA • Sociedad de Agricultores y Ganaderos del Valle – SAG Valle 	Mayo 2023	Mayo 2026
Manos al Campo: Cadena productiva econativa del plátano y banano en el norte del Cauca	Fortalecer socio productiva y organizativamente a 165 familias vinculadas a 4 asociaciones de productores de la cadena productiva del plátano y el banano en los municipios de Guachené y Miranda en el departamento del Cauca.	<ul style="list-style-type: none"> • Fundación Promigas • Fundación Ayuda en Acción 	Junio 2023	Junio 2025



D. Tabla de contenidos GRI

Contenidos	No. De contenido temático	Contenidos temáticos	No. De página
Contenidos generales – GRI versión 2021			
Detalles organizacionales	2-1	Nombre legal - Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica -sede central - Sedes, regiones y municipios de operación.	1,9
Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	5
Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2-3	Periodo objeto del informe y la frecuencia de sus informes de sostenibilidad e informes financieros - Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada.	1, 5
Actualización de la información	2-4	Actualizaciones de la información presentada en periodos objeto de informes anteriores.	5
Verificación externa	2-5	Política y práctica de solicitud de verificación externa.	5
Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2-6	Sector o los sectores en los que tiene actividad, cadena de valor, cadena de suministro, relaciones comerciales y cambios significativos con respecto al informe anterior.	15
Empleados	2-7	Empleados por género, región y su relación laboral.	36
Trabajadores que no son empleados	2-8	Trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la organización.	38
Estructura de gobernanza y composición	2-9	Estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno.	12
Designación y selección del máximo órgano de gobierno	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités.	12
Presidente del máximo órgano de gobierno	2-11	Explora si el presidente del máximo órgano de gobierno es también un alto ejecutivo de la organización.	12

Contenidos	No. De contenido temático	Contenidos temáticos	No. De página
Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2-12	Función que desempeñan el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito de la organización, las declaraciones de valores o misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible.	12
Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	2-13	Cómo delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.	12
Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	2-14	Explora si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada.	12
Conflictos de interés	2-15	Procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan.	12, 40
Comunicación de inquietudes críticas	2-16	Explora si se comunican las inquietudes críticas al máximo órgano de gobierno.	40
Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2-17	Medidas adoptadas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno.	Reporte interno
Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2-18	Procesos de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno en lo relativo a la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.	Reporte interno
Políticas de remuneración	2-19	Políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos.	12
Proceso para determinar la remuneración	2-20	Proceso de diseño de sus políticas de remuneración y de determinación de la remuneración.	12
Ratio de compensación total anual	2-21	Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados.	Reporte interno
Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2-22	Declaración del máximo órgano de gobierno o el más alto ejecutivo de la organización sobre la importancia del desarrollo sostenible para la organización.	7
Compromisos y políticas	2-23	Compromisos y políticas de conducta empresarial responsable y el respeto de los derechos humanos.	40



Contenidos	No. De contenido temático	Contenidos temáticos	No. De página
Incorporación de los compromisos y políticas	2-24	Cómo la organización incorpora cada uno de sus compromisos o políticas para una conducta empresarial responsable en todas sus actividades y relaciones comerciales.	9, 36
Procesos para remediar los impactos negativos	2-25	Compromisos para proporcionar o colaborar en la remediación de los impactos negativos que la organización reconoce que ha ocasionado o a los que ha contribuido.	38
Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	2-26	Mecanismos para que los individuos soliciten asesoramiento sobre la aplicación de las políticas y prácticas para una conducta empresarial responsable.	40
Cumplimiento de la legislación y las normativas	2-27	Número total de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe.	40
Afiliación a asociaciones y organizaciones internacionales	2-28	Asociaciones del sector u otras afiliaciones a asociaciones.	51
Enfoque para la participación de los grupos de interés	2-29	Enfoque para contar con la participación de los grupos de interés.	36
Convenios de negociación colectiva	2-30	Empleados cubiertos por convenios de negociación colectiva.	No aplica
Temas materiales - GRI versión 2021			
Proceso de determinación de los temas materiales	3-1	Proceso que ha seguido la organización para determinar sus temas materiales.	5
Lista de temas materiales	3-2	Enumeración de temas materiales y cambios que se han producido en la lista de temas materiales con respecto al informe anterior.	15
Gestión de los temas materiales	3-3	Impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas. Además, medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados.	15, 36
Estándares económicos - GRI versión 2016			
Desempeño Económico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido.	Reporte interno

Contenidos	No. De contenido temático	Contenidos temáticos	No. De página
Desempeño Económico	201-2	Implicaciones financieras, riesgos derivados del cambio climático.	Reporte interno
Desempeño Económico	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación.	Reporte interno
Desempeño Económico	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno.	Reporte interno
Presencia en el Mercado local	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local.	Reporte interno
Impactos económicos indirectos	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	Reporte interno
Prácticas de Adquisición	204-1	Proporción del gasto en proveedores locales.	38
Contenidos sectoriales: ONG	ONG 8	Fuentes de financiación por categoría, monetaria y no monetaria.	38
Estándares ambientales - GRI versión 2016			
Materiales	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.	No se reporta
Materiales	301-2	Insumos reciclados.	No se reporta
Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización.	38
Energía	302-4	Reducción del consumo energético.	38
Agua y efluentes	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido.	Reporte interno
Agua y efluentes	303-5	Consumo de agua.	38



Contenidos	No. De contenido temático	Contenidos temáticos	No. De página
Estándares ambientales - GRI versión 2020			
Residuos	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	38
Residuos	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	38
Residuos	306-3	Residuos generados.	38
Estándares Sociales			
Gestión laboral - GRI versión 2016			
Empleo	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	36
Empleo	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados temporales y tiempo parcial.	36
Empleo	401-3	Permiso parental.	36
Relaciones trabajador-empresa	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales.	Reporte interno
Gestión laboral - GRI versión 2018			
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	Reporte interno

Contenidos	No. De contenido temático	Contenidos temáticos	No. De página
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-3	Servicios de salud en el trabajo.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con la operación.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-9	Lesiones por accidente laboral.	Reporte interno
Salud y Seguridad en el Trabajo	403-10	Dolencias y enfermedades laborales.	Reporte interno
Gestión laboral - GRI versión 2016			
Formación y Enseñanza	404-1	Media de horas de formación al año por empleado.	Reporte interno
Formación y Enseñanza	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	Reporte interno
Formación y Enseñanza	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	Reporte interno
Diversidad e Igualdad de Oportunidades	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	12, 36
Diversidad e Igualdad de Oportunidades	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.	36



Contenidos	No. De contenido temático	Contenidos temáticos	No. De página
No discriminación	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	Reporte interno
Derechos humanos - GRI versión 2016			
Prácticas en materia de seguridad	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.	38
Derechos de los pueblos indígenas	411	Derechos de los pueblos indígenas.	Reporte interno
Gestión social - GRI versión 2016			
Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impactos y programas de desarrollo.	15
Comunidades locales	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales.	15
Biodiversidad 2024			
Biodiversidad	101	Impactos de las Organizaciones sobre la biodiversidad y cómo se gestionan	No se reporta

E. Proyectos de inversión pública movilizados 2023

N°	Proyecto	Asunto	Entidad	Total gestionado	Estado
Educación					
1	Construcción y Dotación Institución Educativa Regional Simón Bolívar en el corregimiento San Antonio de los Caballeros	Educación pública: Calidad y Cobertura	Ministerio Educación	\$ 1.850.920.616	GESTIONADO - FACTIBILIDAD
2	Construcción Sede Agrosera San Antonio de los Caballeros	Educación Superior	Gobernación Valle	\$ 4.544.687.296	GESTIONADO - APROBADO
3	Construcción Campus Universitario Florida	Educación Superior	Ministerio Educación	\$ 15.000.000.000	GESTIONADO – EN EJECUCIÓN
Subtotal Educación				\$ 21.395.607.912	
Infraestructura y Desarrollo Rural					
4	Construcción de pavimento rígido Vía terciaria Pedregal - La Diana: 8km	Vías Terciarias	Agencia Renovación del Territorio	\$ 1.269.000.000	GESTIONADO - APROBADO
5	Valle Rural, Productivo y Sostenible: Esquemas alternativos de conservación y Fortalecimiento agroindustrial en la producción limpia del plátano, banano y sistemas silvopastoriles en zona rural del municipio de Florida, Valle del Cauca	Disponibilidad, Acceso, Comercialización Restauración Ambiental	Fondo Colombia Sostenible	\$ 1.972.384.000	FINALIZADO
6	Mejoramiento de vías terciarias en el Municipio de Florida - La Diana - El Salado - Loma Gorda	Vías Terciarias	Ministerio Transporte, OCAD Paz	\$ 5.081.477.471	FINALIZADO
7	Mejoramiento Vías Terciarias: San Francisco – El Llanito – Las Brisas	Vías Terciarias	Ministerio Transporte, Obras Plan 122/50	\$ 1.250.000.000	FINALIZADO
8	Mejoramiento Vías Terciarias Pradera Trayectos: Lomitas – Potrerito – Pedregal – El Nogal – Resguardo; Lomitas – Recreo – San Isidro; y Lomitas – San Antonio	Vías Terciarias	Ministerio Transporte, Obras Plan 122/51	\$ 1.250.000.000	FINALIZADO
9	Alianza Productiva para el Fortalecimiento de cultivo de plátano con mujeres afro - Vereda El Jordán- de Chococito Florida	Disponibilidad y Acceso	Ministerio Agricultura- Alianzas Productivas 2020	\$ 325.556.820	FINALIZADO
10	Proyecto: Alianza productiva para el fortalecimiento técnico en la producción ambientalmente sostenible de mora de castilla con productores del corregimiento La Carbonera en el Municipio de Pradera.	Disponibilidad y Acceso	Alianzas Productivas, Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural	\$ 351.770.046	FINALIZADO



N°	Proyecto	Asunto	Entidad	Total gestionado	Estado
11	Ampliación del centro de acopio y dotación de equipos para la transformación de productos en la línea plátano-banano	Disponibilidad y Acceso	Fondo Colombia Sostenible	\$ 2.252.308.333	GESTIONADO - FACTIBILIDAD
12	Producción Láctea en el corregimiento de El Líbano - Municipio de Florida - Valle del Cauca	Productividad y mejoramiento de ingresos.	Agencia de Desarrollo Rural	\$ 482.000.000	GESTIONADO - EN ESTUDIO
13	Transformación y comercialización de Mora en municipios de Pradera y Florida Valle del Cauca	Productividad y mejoramiento de ingresos.	Agencia de Desarrollo Rural	\$ 407.000.000	GESTIONADO - EN ESTUDIO
14	Fortalecimiento técnico y ambientalmente sostenible de plátano en el norte del Cauca	Disponibilidad y Acceso, Generación Ingresos.	Agencia de Desarrollo Rural	\$ 390.000.000	GESTIONADO - EN ESTUDIO
15	Proceso de fortalecimiento asociativo para la optimización agrícola ambientalmente amigable de musáceas en productores del Corregimiento de Chorreras, Municipio de Bugalagrande	Disponibilidad y Acceso, Generación Ingresos.	Agencia de Desarrollo Rural	\$ 729.460.000	GESTIONADO - EN ESTUDIO
16	Fortalecimiento cadenas agroalimentarias de cítricos y musáceas en el Corregimiento de Chorreras Bugalagrande	Disponibilidad y Acceso, Generación Ingresos.	Agencia de Desarrollo Rural	\$ 425.000.000	GESTIONADO - EN ESTUDIO
17	Establecimiento de huertas caseras y cría Gallinas en corregimiento de Lomitas municipio de Pradera	Disponibilidad y Acceso, Generación Ingresos.	Agencia de Desarrollo Rural	\$ 350.000.000	GESTIONADO - EN ESTUDIO
18	Fortalecimiento de proceso asociativo para optimización de la producción agrícola de cítricos ambientalmente sostenible en productores del Corregimiento de San Antonio, Municipio de Bugalagrande.	Productividad y mejoramiento de ingresos.	Agencia de Desarrollo Rural	\$ 400.000.000	NEGADO
19	Fortalecimiento a la tecnificación de la producción de mora en el Corregimiento de La Carbonera Municipio de Pradera	Productividad y mejoramiento de ingresos.	Secretaría de Agricultura Departamental	\$ 19.935.747	NEGADO
20	Producción agroecológica para el desarrollo humano sostenible en las veredas La Carbonera, Los Negros, Los Pinos, La Feria, El Retiro, Bolo Blanco, Bolo azul - municipio de Pradera - Valle del Cauca	Disponibilidad y Acceso, Generación Ingresos.	Agencia de Desarrollo Rural	\$ 1.337.535.616	GESTIONADO - PREFACTIBILIDAD
21	Producción sostenible de árboles frutales para la soberanía alimentaria y la conservación ambiental en la Vereda Cañas Abajo y Remolinos del municipio de Florida, Valle del Cauca	Disponibilidad y Acceso, Generación Ingresos.	Agencia de Desarrollo Rural	\$ 1.434.266.715	GESTIONADO - PREFACTIBILIDAD
22	Dotación equipos biomédicos Hospital San Roque Pradera	Acceso y calidad Salud	Agencia de Renovación del Territorio	\$ 1.700.000.000	GESTIONADO - PERFIL
Subtotal Infraestructura y Desarrollo rural				\$ 21.427.694.748	

N°	Proyecto	Asunto	Entidad	Total gestionado	Estado
Tejido Social					
23	Oficios y tradición oral como transmisión y recuperación de saberes e identidad en comunidades afro del municipio de Zarzal – AMACAHOGAR	Cultura	Ministerio de Cultura	\$ 56.100.000	EN EJECUCIÓN
24	Escuela de Artes y Oficios Infantil Juvenil – FUNDAFROSAN	Cultura	Ministerio de Cultura	\$ 65.000.000	EN EJECUCIÓN
25	La tradición oral como elemento de transmisión y recuperación de saberes e identidad cultural afro del municipio de Florida y Zarzal – FUNDAFROSAN Y AMACAHOGAR	Cultura	Ministerio del Interior	\$ 144.398.895	EN EJECUCIÓN
26	Dejando Huellas de Paz con el Arte - FUNDACION JUNTOS PARA AVANZAR	Cultura	Ministerio de Cultura	\$ 46.600.000	EN EJECUCIÓN
27	Los alabaos, la tradición oral como elemento de recuperación de saberes e identidad cultural afro en el municipio de Zarzal	Cultura	Ministerio de Cultura	\$ 64.300.000	GESTIONADO - FACTIBILIDAD
28	Escuela de Artes y Oficios Infantil Juvenil – FUNDAFROSAN	Cultura	Ministerio de Cultura	\$ 75.000.000	GESTIONADO - FACTIBILIDAD
29	Ritos mortuorios en la zona rural del Norte del Cauca	Cultura	Ministerio de Cultura	\$ 65.300.000	GESTIONADO - FACTIBILIDAD
30	Escuela de formación dancística, fugas de adoración, y tradición negra afrocolombiana	Cultura	Ministerio de Cultura	\$ 79.700.000	GESTIONADO - FACTIBILIDAD
31	Agua Potable, vida y desarrollo del sector rural zarzaleño	Social - económico - ambiental		\$ 12.883.800	NEGADO
32	Generación Conecta: Travesía Comunal hacia Nuevos Horizontes	Cultura	Ministerio del Interior	\$52.500.000	GESTIONADO - PERFIL
33	Empoderamiento y Liderazgo Femenino: Un Proyecto para el Progreso Comunitario	Cultura	Ministerio del Interior	\$ 202.500.000	GESTIONADO - PERFIL
34	Adecuación y Dotación Caseta Comunal Barrio Simón Bolívar	Social - económico - ambiental	Ministerio del Interior	\$ 152.500.000	GESTIONADO - PERFIL
35	Agronomía Renaciente: Impulso para la Reactivación Económica Sostenible	Social - económico - ambiental	Ministerio del Interior	\$ 27.500.000	GESTIONADO - PERFIL
Subtotal Tejido Social					\$ 609.282.695
TOTAL					\$ 43.432.585.355



F. Glosario de siglas y abreviaturas

ACONC	Asociación de Consejos Comunitarios del Norte del Cauca	IA	Inteligencia Artificial
ANDI	Asociación Nacional de Empresarios de Colombia	INTEP	Instituto de Educación Técnica Profesional de Roldanillo
B&S	Bienes y Servicios	Kg	Kilogramo
CAN	Comunidad Andina de Naciones	Kw	Kilovatio
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe	M2	Metro cuadrado (medida superficie)
CHC	Colegio Hernando Caicedo	M3	Metro cúbico (medida volumen)
COMFANDI	Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca	NARP	Población Negra, Afrodescendiente, Raizal y Palenquera
COMFENALCO	Caja de Compensación Familiar Comfenalco	NIIF	Normas Internacionales de Información Financiera
COP	Peso colombiano (moneda)	NNAJ	Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes
DANE	Departamento Administrativo Nacional de Estadística	OCAD Paz	Órganos Colegiados de Administración y Decisión
EBC	Escuela Belisario Caicedo	ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
EPS	Entidad Promotora de Salud	ONG	Organización No Gubernamental
ESRS	Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad	ONG8	Fuentes de financiación por categoría, monetaria y no monetaria
FAO	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura	PDT	Plan de Desarrollo Territorial
FCGRC	Fundación Caicedo González Riopaila Castilla	SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje
FCP	Fondo Colombia en Paz	SGA	Sistema de Gestión Ambiental
GAO	Grupos Armados Organizados	TON	Toneladas
GERC	Grupo Empresarial Riopaila Castilla	USAID	Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional
GINI	Índice de desigualdad GINI	WFP	Programa Mundial de Alimentos
GRI	Iniciativa de Informe Global	ZOS	Zonas de Operación Significativa
ICBF	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar		





SOMOS COMPROMISO SOCIAL DESDE 1957



**FUNDACION
CAICEDO GONZALEZ
RIOPAILA CASTILLA**

Compromiso social desde 1957